

המגזין

המגזין
המגזין

08 יולי '80



ROSTRA

BLAD VAN DE ECONOMISCHE FACULTEIT

REDACTIE

Noor de Bruin
Bert Brunninkhuis
Rob de Klerk
Hans Soons
Mic van Wijk



ADRES

Jodenbreestraat 23
kamer 1339
tel. 5252497
1011 NE Amsterdam
Copij naar:
Faculteitsbureau
Kamer 2141
Adreswijzigingen:
Studentenadministratie
Jodenbreestraat 23

ADVERTENTIES

Bij voorkeur schriftelijk
of telefonisch:
5252497 en 020-249175
Tarieven:
1/1 pagina f 275,-
1/2 pagina f 225,-
1/3 pagina f 175,-
Bij 4 plaatsingen resp.
f 260,- , f 210,- en f 165,-

OPLAGE: 2500

COVERDESIGN

Dick van Hell

DRUK

Drukkerij Kaal
Nieuwe Herengracht 61

Voor u ligt het laatste ROSTRA-nummer van dit academisch jaar. Ondanks mooi weer en een hoop tentamenperikelen hebben we naast vaste rubrieken als Ekonoor, Rond uit de Raad en Nieuw Geboekt een aantal recensies en de volgende onderwerpen voor u.

Frank van de Tempel schetst de ideologie van MeMo (mens en milieuvriendelijk ondernemen).

Willem Bouman en onze redakteur Mic interviewden een onroerend goed magnaat. Hans bezocht de voorlichtingsbijeenkomst over extravagante vakken, zoals Prof. van der Weel het treffend karakteriseerde. Speciaal aanbevolen wordt een column van Röring, iemand die alleen onder pseudoniem wil schrijven. Verder artikelen van de SEF, Ziekenhuiswetenschappen en een gedeeltelijke overname van een TPE-redactioneel.

Vanwege de kopij-sluitingsdatum krijgt u de nog niet definitieve uitslagen van de fakulteitsraadverkiezingen. Wij danken de heer Machielsen van het stemburo voor het onder embargo verstrekken van de cijfers.

Een professoraal interview ontbreekt wegens omstandigheden. In een volgend nummer hopen wij deze cyclus voort te zetten met een nieuw, sprankelend interview.

Tot slot wensen we iedereen prettige vakantie toe. De eerste ROSTRA verschijnt weer in september.



pag. 3: Transol, door W. Bouman en M. van Wijk
pag. 5: Wetenschapswinkel
pag. 7: Ekonoor
pag. 8: MeMo, door F. v.d. Tempel
pag. 11: Redactioneel van TPE
pag. 13: Verkiezingsuitslag
pag. 14: Voor Rostra gelezen, door P. de Vrije
pag. 15: Column van Röring
pag. 17: Ziekenhuiswetenschappen
pag. 18: Extravagante vakken, door H. Soons
pag. 19: Patriciers & Gilden, door H. Soons
pag. 21: Bericht van de SEF
pag. 23: Ronduitderraad & Nieuw Geboekt

UW BELANG IS MIJN BELANG

In het kader van onze bedrijfsbezoeken zijn we ditmaal gaan praten met de heer V. Fransen vice-president van Transol b.v. Transol is één van de grootste Nederlandse ondernemingen met activiteiten op het gebied van de fossiele brandstoffenhandel en in de onroerend goed-sector.

Onze belangstelling ging met name uit naar Nederlandse investeringen in de Amerikaanse onroerend goed-markt.

De tendens op de Europese markten voor kommercieel onroerend goed geeft mede door het uitblijven van duidelijk economies herstel en de hoog opgelopen rente kosten een rem op de nieuwbouw. De institutionele beleggers hebben zeer veel geld tot hun beschikking en zijn actief aan het kopen. Gevolg is dat er in Europa een nijpend tekort is aan goede beleggingsobjecten. Ondanks het uitblijven van nieuwbouw blijven de markthuren duidelijk achter bij de inflatie. De prijzen zijn dus hoog, de huren blijven achter en de aanvangsrendementen zijn dus laag.

In de Verenigde Staten daarentegen, hoewel ook daar de concurrentie toeneemt, liggen de aanvangsrendementen duidelijk boven de in Europa geldende nivo's.

Mede het feit dat de markt naar verhouding een indrukwekkende omvang heeft maakt het mogelijk bij aankoop te kiezen uit een zeer groot en gevarieerd aanbod. Bovendien is de Amerikaanse markt juist door haar omvang efficiënter dan de markten in andere landen, waar het prijsverloop beïnvloed kan worden door enkele incidentele transacties. Tenslotte bieden de uitgestrektheid en de gevarieerdheid van de O.G. markt in de V.S. mogelijkheden tot risicospreiding, die in Europa over het algemeen slechts over de landsgrenzen heen gevonden kan worden. Hoogwaardig verhuurd O.G. met name in de kantoorsek-

tor wordt nog -in de grote stedelijke agglomeraties aan de oost- zowel aan de westkust aangeboden tegen goede netto aanvangsrendementen (8 à 9%). Door het uitblijven van nieuwbouwactiviteiten en nog steeds toenemende vraag kunnen huurstijgingen aannemelijk worden geacht, zodat verdere rendementsgroei mogelijk is. Ook door het feit dat de inflatie zo hoog is kan het niet anders dat de waarde van objecten gaat stijgen. De hierboven genoemde criteria geven aan dat de V.S. een zeer aantrekkelijk land is om zich bezig te houden met O.G. Vele nederlandse ondernemingen en institutionele beleggers zijn er evenals Transol actief.

Transol is begonnen als vervoerder in de oliesektor.

Na verloop van tijd is men de activiteiten gaan uitbreiden door een eigen distributieapparaat op te zetten een eigen vloot op te bouwen en zelf de ruwe olie te verwerken. Daar men in de oliehandel met grote bedragen handelt en vaak bij het begin van een transactie reeds weet, welk rendement dit kan opleveren, had men de beschikking over grote sommen kort geld. Op grond van overwegingen als continuïteit en risicospreiding en als iets dat je een zo goed mogelijk financieel evenwicht binnen de onderneming zou kunnen noemen, is men de activiteiten in de O.G.sektor gaan uitbreiden.

Akteren op de O.G.markt kan actief en passief gebeuren. Passief handelen vinden we meer bij de institutionele beleggers en pensioenfondsen welke een minimaal rendement moeten halen over hun geïnvesteerd vermogen tegen een zo laag mogelijk risico. Bij actief beleggen liggen zowel risico als rendementsfaktor anders. Actief beleid, zoals ook Transol dat voorstaat, behelst projektontwikkeling het aannemingsbedrijf maar



ook beheren, beleggen met spekulatie op zowel rendements als kapitaals profijt en de daaraan verwante sectoren als assurantiën e. financierings bemiddeling.

Enige jaren geleden was investeren in Nederlandse O.G. nog rendabel indien de bouwkosten 16 à 20 maal de huurwaarde bedroegen. Nu praat men over maximaal 10 à 12 maal de huurwaarde. Het achterblijven van grote huurstijgingen heeft het dus weinig interessant gemaakt voor commerciële beleggers om in Nederland te investeren. Daarnaast levert een onduidelijk overheids beleid een rem op de projektontwikkeling (als ik nu een stuk grond koop, weet ik niet wat ik er over drie jaar mee mag doen) en ook de hoge rente stand is niet bepaald een stimulans. Je kan je natuurlijk afvragen of projektontwikkeling een goede zaak is of dat het overheidsbeleid wel klopt. In dit artikel gaan we niet op deze zaak in maar willen we enkel konstateren dat er iets wringt in deze relatie.

Hoe kwam Transol in de Verenigde Staten terecht? Zoals reeds eerder opgemerkt bezit de V.S. een enorm potentieel aan mogelijkheden op de O.G.markt. Enerzijds is de Amerikaanse partikulier veel mobiler dan de gemiddelde european dwz hij verhuist wel 10 maal in zijn leven en dan net zo gemakkelijk over grote afstanden, anderzijds kent ook het Amerikaanse bedrijfsleven een grote mobiliteit. Duidelijk in dit verband is heden ten dage de grote trek van bedrijven vanuit het noordoosten naar de 'Sunbelt'. Het grote probleem bij deze mate van mobiliteit voor de Amerikanen is een gebrek aan geld, vandaar dat zij graag met buitenlandse beleggers willen samenwerken.

Zo'n 5 jaar geleden werd het duidelijk dat de V.S. wel eens aantrekkelijk zou kunnen worden voor nederlandse



Uitzicht vanuit Transol-kantoor op Nieuwe Maas

beleggers.

Een essentieel verschil tussen deze twee markten was o.a. dat wij hier enorme prijsstijgingen hadden meegemaakt en dat deze in de V.S. waarschijnlijk ook niet zullen uitblijven. Vooral niet nu de V.S. sinds 1-2 jaar een veel hoger inflatiepercentage dan Europa kent. Een ander argument, vooral op het vlak van projektontwikkeling, is dat je nu weet wat je mag doen op en met een stuk grond in de V.S. als je het nu koopt. Naast deze meer bedrijfs-economische punten stelt dhr. Fransen dat de huidige politieke gevoeligheid (Iran, Afganistan) een positief effect heeft op de vraag naar investeringen in de V.S.

Hoe is Transol nu actief? Vooralsnog samen met Amerikanen die ter plekke bekend zijn en know-how hebben van de Amerikaanse markt en die bereid zijn en in staat zijn om een partnership aan te gaan en deel te nemen aan een bepaalde belegging of projekt. Transol handelt op gelijkwaardige basis en wil relatief gelijke betrokkenheid en rendement hebben als haar Amerikaanse partner(s). Dhr. Fransen zegt dan ook dat Transol een filosofie heeft van "uw belang is mijn belang". In principe geschieden de samenwerkingsverbanden dan ook op 50/50 basis doch kunnen ook op 25/25/25/25

of 33/33/33 basis gegrond zijn. Zowel de Nederlanders als de Amerikanen moeten dus gelijkwaardige partners zijn.

Zo heeft Transol nu verspreid over enkele delen van de V.S. diverse partnerships, bv in Oklahoma, Colorado, Texas, California en Florida waar momenteel de nadruk op ligt vanwege de trek van bedrijven naar het Zuiden. De belangen zijn nu echter van zo'n omvang geworden dat er een noodzaak voor eigen mensen in de V.S. groeit. Er wordt dan ook in september aanstaande een kantoor gevestigd, met nederlands management die daar samen met nog aan te trekken financiële - en O.G. experts de O.G. portefeuille gaan begeleiden. Dwz een actief beleid tav het opstellen van overzichten van brutohuuropbrengsten, een kontroletaak, een koördinerende taak, een planning en het uitbouwen van de portefeuille. Wat verder van belang is bij investeren in het buitenland en wat kan leiden en bij Transol heeft geleid tot de opening van een lokaal kantoor, zijn oa de drie elementen welke van belang zijn bij investeringen in O.G. : lokatie, lokatie en lokatie. Met een lokaal kantoor kan men deze begrippen beter overzien en beter inspelen op de zeer flexibele inhoud van het begrip; morgen kan die inhoud weer

en ter wereld teem samenvoeging
an de betreffende Fortune-lijsten
oor industriële ondernemingen in
le VS en daarbuiten).

BEURSWAARDE

(in mln)

1. Kon. Petroleum	17047	Gen. Motors Cont.	878	891
2. Philips	4509	van Gelder Papier	878	891
3. Unilever	3247	Boord-Holland	862	679
4. ABN	1828	Transol	810	578
5. ANRO Bank	1245	Amias Groep	802	588
6. Heineken	1165	Volvo Car	802	588
7. Nationale-Nederlanden	1017	Ford Nederland*	802	588
8. Akzo	798	CMC-Melkunie*	802	588
		Centraal Beheer	800	733
		Spar Centrale	787	725
		Borsumij Wehry	777	592
		Sulker Unie*	778	778
		KNSM	760	717
		Ver. Bedrijven Wilms*	740	683
		Oec.-van der Grinten*	731	683
		T & D Verblifa*	731	650
		Van der Sluis	731	681

Transol komt voor op de lijst van 500 grootste Nederlandse ondernemingen.

anders zijn dan vandaag. Daarnaast is bij investeren in het buitenland van bijzonder belang de kennis van de lokale gang van zaken doen, wetgeving etc. zodat eigen kantoren met oa juridische- en fiscale specialisten tot aanbeveling strekt indien de zaken een zeer grote omvang gaan aannemen. De partnerships blijven igv Transol gewoon bestaan.

Als kleine belegger- de partikulier- kan men op diverse manieren deelnemen in de beleggingen in de V.S., men kan bv deelnemen in een beleggingsfonds. Transol is geen beleggingsfonds doch men kan hier terecht als 'partner' en in diverse vormen. Stel een partikuliere belegger heeft een som geld en wil die beleggen in Amerikaans O.G. (men spreekt hier wel over bedragen tussen f 300.000 - f 1.000.000). Het bedrijf heeft diverse objecten lopen. Als het de belegger erom gaat een bepaald rendement te behalen en een eventuele kapitaalswinst in de toekomst is meegenomen, dan moet zo iemand deelnemen in een verhuurobject. Anderen willen wel kapitaalswinst maken en zijn niet uit op (direct) rendement. Zij kunnen terecht in de ontwikkelings sfeer. Projecten hier hebben een maximale looptijd van twee jaar. Het bedrijf zorgt voor de ontwikkeling en krijgt hiervoor een bepaalde fee.

De belegger(s) zorgt voor het nodige kapitaal en de winst is 50/50. Andere handelswijze kan zijn. Een belegger doet mee voor 85% in een projekt. Het bedrijf zelf voor 15%. Het behaalde rendement zal volgens een overeengekomen percentage bv 80% verdeeld worden 85-15. De rendementen boven de 80% worden dan bv 70-30 verdeeld. Bij verkoop wordt de overwinst ook gedeeld 70-30. Natuurlijk zijn er vele variaties op dit thema mogelijk, al naar gelang de inbreng van de verschillende partijen.

In het buitenland gaat Transol vooral met grote en middel-grote beleggers in zee. In Nederland pretendeert Transol ook ten dienste te staan van kleine beleggers, of zoals zij het in een reclame spot zeggen: "of het nu gaat om bemiddelen, aan- of verkoop, beheren, financiering, verzekeren, bouwen, verbouwen of renoveren, bij ons kunt U altijd terecht". Bij dit soort uitspraken moeten wij altijd aan Koot en Bie denken (simpelpand, simpelpoen bv) en wij vragen ons ook af of een onderneming die op hoog nivo handelt nog wel geschikt is, alleen al vanwege haar denkwijze, om ook nog met kleine partikulieren samen te werken. Samenwerken, want ook op dit nivo zegt Transol: 'Uw belang is mijn belang'.

Willem Bouman
Mic van Wijk

Als vaste rubriek in ROSTRA een opgave van de nieuwe vragen van de wetenschapswinkel welke vallen onder het vakgebied van de economie. Bijgehouden tot 22 mei 1980.

Bond voor Beeldende Kunstenaars (BK):
Vergelijkend onderzoek inkomenspositie BK-gebruikers (BK=Beeldende Kunstenaars Regeling) versus de inkomens van andere kunstberoepen.

Katholieke Werkende Jongeren (KWJ): Wat zijn de financieel-economische gevolgen voor CTA, als de semi- of volcontinuïdient daar niet wordt doorgevoerd?

Nieuwe wetenschapsvragen, waarvan de beantwoording mede een bijdrage van het vakgebied economie vereist

Bewonersgroep Henri Polaklaan: Is de verhoging van de energiekosten gerechtvaardigd; hoe kunnen energiekosten gedrukt worden?

Stichting de Ombudsman: Wat zijn de financiële consequenties van de concentratie van de waterschappen in Noord-Holland tot de "Waterlanden"?

Humanitas Gezinszorg: Heeft Amsterdam en omgeving voldoende arbeidspotentieel voor de gezinszorg?

Biologische Werkgroep Markerveld: Mogelijkheid om bij de Algemene Rekenkamer in beroep te gaan in verband met de ondoelmatigheid van een investering in een weidevogelreservaat.



WETENSCHAPSWINKEL
Sarphatistraat 133
1018 GC Amsterdam
Tel. 020-522 2417 of 522 9111

WIJ ZOEKEN JONGE ACADEMICI, DIE SNEL OP EIGEN BENEN STAAN.

In onze disciplines Marketing, Administratie en Financiën hebben wij versterking nodig van jonge academici, die na pakweg enkele jaren in staat zijn zelfstandig een projekt op touw te zetten en daar verantwoordelijk voor durven te zijn.

Zelfstandigheid die kan ontstaan, omdat wij bij Esso veel waarde hechten aan persoonlijk initiatief en omdat onze organisatie een snelle ontplooiing mogelijk maakt.

Betekent zo'n vroege zelfstandig-

heid tevens een definitieve vakrichting? Zoek niet. Juist bij Esso is vooral sprake van funktieroulatie, die tevens de mogelijkheid biedt voor nieuwkomers om inzicht te krijgen in sterk uiteenlopende werkerreinen.

Academici die wij zoeken zijn geschoold in economie, bedrijfskunde of rechten, niet ouder dan 30 jaar en met een goede motivatie om bij Esso hun carrière te starten. Het is onze bedoeling mede uit de nieuwe lichten onze hogere leidinggevende funktio-

narissen te rekruteren. Bij de selectieprocedure speelt deze toekomstverwachting een rol.

Wij nodigen jonge academici uit om schriftelijk te solliciteren naar: Esso Nederland B.V., Zuid-Hollandlaan 7, 2596 AL Den Haag. Wilt u vooraf eerst mondeling nadere informatie ontvangen, neemt u dan telefonisch contact op met de heer drs. D. B. Beek, telefoon 070-73 93 11.



DAMESLEED

Het gebruikelijk akademies kwartier
Geeft niet voor een ieder evenveel plezier.
Vooral de leden van vrouw'lijke kunne
Zou je prettiger kwartiertjes gunnen.

Wat is er dan aan de hand
In ekonomies herenland?
Veel geleuter en weinig wol,
Doch voor de heren grote lol.

Komen er dames de kantine binnen,
Dan gaat de pret pas echt beginnen.
Eerst wordt er uitgebreid geloerd,
Daarna onderling geouwehoerd:

"Zo! Die daar heeft grote tietten!
Uhhh...Dat is genieten".
Menig vrouw wordt aldus geanalyseerd,
Besproken en binnenstebuitengekeerd.

Wat de dames er zelf van vinden
Kan de heren blijkbaar niet hind'ren.
Nee, ze staan er niet bij stil,
Dat een vrouw dat liever niet wil.

Meneer, zou u het kunnen verwerken,
Als vrouwen openlijk lieten merken,
Dat uw brede schouders haar wel wat leken
Om van kontje en kruis maar niet te spreken?

Nee, 't schaamrood vloog u naar de kaken
Als u dergelijke 'genoegens' mocht smaken.
De kantine werd door u verder gemeden
Als tientallen ogen ook u uit zouden kleden.

Ook wij zouden ons gewoon willen bewegen,
Zonder die eeuwige geile-blikken-regen.
Vier uw erotische behoeftes elders bot
En bespaar ons in 't vervolg dit twijfelachtig genot.

EKONNOOR

MEMO: DE ACHTERGROND

Op 9, 10 en 11 mei j.l. is, zoals in het meinummer van Ros-tra was aangekondigd, de MeMobeurs in Hilversum gehouden. Op deze beurs waren zo'n 150 van de circa 700 zich MeMo noemende bedrijfjes uit heel Nederland vertegenwoordigd. Niettegenstaande het stralende voorjaarsweer is de beurs met 20.000 bezoekers een succes geworden. Vrijwel alle bedrijfssoorten, waarin op kleinschalige Memomanier werken mogelijk is, waren door een Memobedrijfje vertegenwoordigd (voedings- sektor, zakelijke dienstverlening, energiebesparende appara- tuur, textielabriekage, houtbewerking etc.).

De beursgangers konden door vragen aan individuele Memo-ers te stellen, trachten zich een beeld te vormen van de levensbeschouwing die deze Memo-ers inspireert, om op een andere dan gebruikelijke ma- nier economisch te handelen. De volgende vragen kwamen steeds weer terug: waar staat Memo eigenlijk voor? Wat zijn verschillen en overeenkomsten tussen Memo-ondernemen en kommercieel ondernemen? Wat heeft de stichting Memo voor doelstellingen? Deze vragen over de, naar mijn mening in veel opzichten sym- pathieke Memodenkbeelden, zal ik in dit artikel trach- ten te beantwoorden.

Memo is geen ideologie of afgeronde levensbeschouwing van de een of andere geleer- de of ziener. De zich Memo- er noemende mensen zijn niet in een georganiseerde bewe- ging verenigd. Dat is natuurlijk verwarrend, omdat je daardoor niet weet welke concrete ideeënwereld achter het begrip Memo schuilt. Vele kreten worden gebruikt om de lading onder te brengen zoals: ekologisch verantwoord handelen, zinvolle produktie, kleinschaligheid, vrijwillige materiële soberheid, de- mokratisch samenwerken etc.

Er zullen Memo-ers zijn, die bij bovengenoemde kreten onder te brengen zijn. Maar over de gehele groep bekeken, kun je stellen dat de diversite- it in uitgangspunten bijna net zo groot is als het aan- tal Memo-ondernemers.

Dit individualisme is vanuit de ontwikkeling van de laat- ste twintig jaar gezien een verklaarbare zaak. De kiem van het Memobewustzijn ligt in de zestiger jaren, waarin veel mensen zich be- wust werden van milieu- en maatschappelijke problemen, opgeroepen door de indus- triële samenleving. Een aantal van deze mensen heeft toen getracht de in hun ogen noodzakelijke ver- naderingen via parlementaire weg in de grootschalige sa- menleving na te streven.

KLEIN, MAAR FLIJN

Op enige koersbijstelling na, heeft de industriële samenleving hierop niet adekwaat gereageerd. Dit omdat ze nog steeds doorgaat met de opoffering van men- sen (derde wereld) en van het natuurlijk milieu voor materieel gewin op korte termijn. Deze mensen zijn daardoor gemotiveerd om op een ande- re manier aan de gang te gaan. Ze zetten hun protest nu voort in een andere ge- dragswijze, door zelf op een, in hun ogen maatschap- pelijk verantwoorde manier te leven en werken. Dit met een minimum aan concessies. Eén van de inspirators was de Engelse ekonoom Schu- macher met zijn boek 'Small is beautiful'.

Frank van de Tempel is in 1977 afgestudeerd aan onze fakulteit, en is zo nu en dan als vrijwilliger voor de stichting Memo werkzaam. Memo staat voor Mens en Milieuvriendelijk ondernemen. Frank gaat in dit artikel nader in op de achtergronden van Memo, en de doelstel- lingen die aan Memobedrijf- jes ten grondslag liggen.

Deze mensen noemen zich nu Memo-ers. Al zijn hun kon- kreet uitgewerkte uitgangs- punten verschillend, als ge- meenschappelijke noemer hebben zij, dat ze de ver- antwoordelijkheid van de mens t.o.v. de natuur, de maatschappelijke omgeving en zichzelf volledig aan- vaarden. Deze manier van denken en handelen impliceert het brengen van materiële offers.

Dit zijn in eerste instantie zelf opgelegde, vaak diep insnijdende beperkingen in het produktie- en konsump- tiepatroon. Ter zijde blij- ven met name produkten waar- van de aanmaak of het gebruik het milieu aantasten. Van- daar ook de hang naar het platteland, daar is het be- ter mogelijk hun visie in praktijk te brengen.

Memo-ers hebben hun geloof in oplossingen d.m.v. groot- schalige structuren verloren; daarom zijn zij er ook niet op uti om als georganiseerde eenheid langs politieke weg veranderingen in de maatschap- pelijke orde na te streven. Veel Memo-ers koesteren in hun hart de wens dat er een andere weg gevolgd kan worden. Zij hopen, dat hun manier van handelen een uitstra- lingseffekt zal hebben op hun omgeving. Zij willen, dat de mensen inzien, dat ze de bedreigingen van hun welzijn niet over zich heen hoeven te laten komen en dat een verandering in levens- stijl niet van de overheid hoeft uit te gaan.

Het commerciële ondernemen in onze maatschappij wordt gekenmerkt door de volgende uitgangspunten:

- maximaal vermogensrendement;
- expansiedrang;
- continuïteit;
- goed sociaal klimaat.

De eerste twee uitgangspunten kunnen en zullen nooit in deze vorm het doel van een Memo-bedrijfje zijn. De laatste twee zal een Memo-er als doelstelling over kunnen nemen. Dit wel met nadere omschrijving. Aardig om op te merken is, dat de kracht van een tegenbeweging, nl. de vakbeweging, heeft geleid tot de introductie van de laatste twee uitgangspunten als beleidsdoelen. Dit is de moeite van het vermelden waard, omdat er Memo-ers zijn, die zichzelf zien als een onderdeel van een maatschappelijke tegenbeweging, die een surplus aan menselijke waarden nastreeft naast de vakbewegingsdoelen.

HET GEBEUREN

Hoewel elke Memo-er individueel opereert, wil ik toch ter verbetering van het inzicht in het Memogebeuren, een poging wagen om de beleidsdoelen van de gemiddelde Memo-er weer te geven.

- Het ondernemingsinkomen moet voldoende zijn voor elke medewerker in de Memo-onderneming. Het maximum-inkomen ligt, aan de huidige welvaartsnormen gemeten, zeer laag en de hoogte van de inkomens mag elkaar niet teveel ontlopen.
- Expansie wordt bij voorkeur, in het licht van de kleinschaligheidsgedachte, verwezenlijkt door het krennen van nog een onderneming in dezelfde branche.

- Een goed sociaal klimaat is een hoofddoel voor de Memo-ers. Die daarom kiest voor een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle medewerkers voor het goed functioneren van de onderneming. Dit vereist goed werkoverleg, korte communicatiekanalen en het niet-denken in termen van werkgever en -nemer.

VERARMING

- De Memo-er zal een zo afwisselend mogelijk takenpakket nastreven voor elke medewerker, omdat vergaande specialisatie leidt tot taakverarmende arbeidsdeling en daardoor verlies van betrokkenheid oplevert. Dit naar behoeften, kennis en vaardigheden.
- De produktie moet maatschappelijk zinvol zijn en de duurzaamheid en degelijkheid ervan is belangrijker dan 'n begrip als omzetsnelheid. Continuïteit van het Memobedrijf mag niet verzekerd worden ten koste van het hierboven genoemde.
- De Memo-er kiest voor ekologisch verantwoord handelen. Dit betekent, dat er gehandeld moet worden in overeenstemming met de kringlopen zoals die in de aan de mens overgeleverde natuur bestaan. Het neven-effect van produktie mag nooit zijn, dat natuurlijke processen blijvend verstoord worden.
- Reklame houdt voor een Memo-er in, dat er eerlijke konsumenteninformatie gegeven wordt zonder te profiteren van de onwetendheid van een klant.
- Een Memo-er zal altijd trachten andere Memobedrijven te steunen. Door hun produkten af te nemen, advies te geven etc.

Memo-ers hopen door kleinschalig te blijven zo min mogelijk tegen deze zelf opgelegde ethische doelstellingen te hoeven zondigen. Want juist het grootschalige en daarom onpersoonlijke, anonieme karakter van het commerciële bedrijfsleven leidt in hun ogen tot gebrek aan Memo-bewustzijn.

Ter ondersteuning van het Memobedrijfsleven werd in 1976 de stichting Memo opgericht, met als hoofddoelstelling een bewustere vorm van geldverkeer. Dit kwam, doordat duizenden partikulieren, na een oproep in het blad 'de Waterman' te kennen gaven, dat ze sympathiseerden met Memo en hun (spaar-)geld verantwoord wilden investeren in Memobedrijven.

De stichting Memo verleent nu de volgende diensten:

- Bemiddelen bij het verkrijgen van kredieten en/of kredietgaranties met een lage (of geen) rente t.b.v. Memo-ondernemers.
- Het verlenen van bijstand op vaktechnisch, economisch en juridisch gebied.

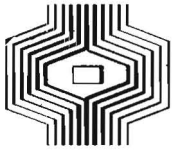
De stichting is nu in een vergevorderd stadium met de opening van een beleggingsfonds. Tot het takenpakket van de stichting behoort verder assurantiebemiddeling voor Memobedrijfjes, voorlichting, organisatie van beurzen, inventarisatie van het Memogebeuren enz.

Op het Damrak 37'''' is het Memokantoor gevestigd. Het is voorzien van een documentatie/studiecentrum dat voor iedereen vrij toegankelijk is. Als iemand erover denkt om onderzoek aan Memo te wijden (skriptie), of in is voor vrijwilligerswerkzaamheden, moet hij/zij eens komen praten met één van de bestuursleden. Zij zullen deze belangstelling altijd erg op prijs stellen. Openingstijden leeszaal maandag t/m donderdagmiddag van 13.00 tot 17.00 uur. Telefoon: 268294.

Frank v.d. Tempel

* *

Gebruikte bronnen:
Memobeurskrant 1980;
Artikel van P. Boel uit:
de twaalf ambachten, april 1980.



Klynveld Kraayenhof & co
ACCOUNTANTS

ORGANISATIEGROEP

Ter versterking van onze ORGANISATIEGROEP
zoeken wij ambitieuze

jonge academici

(standplaats Amsterdam)

Onze ORGANISATIEGROEP houdt zich vooral bezig met het adviseren van onze cliënten op het gebied van management, informatieverzorging en informatiesystemen, administratieve organisatie en automatisering.

Aan de geschikte kandidaten bieden wij een gevarieerde en gedegen opleiding zowel in theorie als in praktijk tot

organisatie-adviseur

Zij zullen in het algemeen werken in teamverband. Het gaat hierbij veelal om zowel het meehelpen tot een oplossing brengen van problemen als het tot realisatie brengen van deze oplossing; een en ander onder dikwijls moeilijke omstandigheden. Wij denken aan academici in de leeftijd van 25-30 jaar.

Zij die de uitdaging aandurven kunnen, bij voorkeur schriftelijk, solliciteren bij het Hoofd van de afdeling Personeelszaken, Prinses Irenestraat 59, 1077 WV Amsterdam. Telefoon 020 - 54 10 541.

Een psychotechnisch onderzoek maakt deel uit van de selectieprocedure.

Amsterdam Almere Amersfoort Apeldoorn Arnhem Breda Deventer Dordrecht Drachten Eindhoven 's-Gravenhage Groningen Haarlem Heerlen Hengelo 's-Hertogenbosch Hoorn Leeuwarden Middelburg Nijmegen Rotterdam Utrecht Zwolle Antwerpen Barcelona Brussel Düsseldorf Hamburg Londen Madrid Milaan Parijs Zug Zürich Bogotá Buenos Aires Caracas Curaçao Jakarta Montevideo New York Paramaribo Rio de Janeiro Salvador Sao Paulo.

POLITIEKE ECONOMIE

De waarde van politiek-ekonomische studies is zowel praktisch als wetenschappelijk. Wetenschap is overigens geen waarde op zich, maar is dat steeds in relatie tot de praktijk. Wetenschap is een bepaald, en ook wel beperkt middel om tot een betere organisatie van de praktijk te komen. De praktische functie van wetenschap komt voort uit de methodische wijze van kennisverwerving. Deze maakt een breder bewustzijn van de aard van de praktische problemen en hun eventuele oplossingen mogelijk.

In dit redactioneel hebben we daarom een korte bespreking van de problemen in de verhouding tussen theorie en empirie in de politieke ekonomie opgenomen. Daarna zullen we wat dieper ingaan op de verschillende manieren waarop problemen worden aangepakt of ontweken. Ook in het kader van de veelbesproken 'krisis' in het marxisme, lijkt dit een zinvol thema voor het redactioneel. Veel van die 'krisis' bestaat immers uit problemen in de verhouding tussen theorie en empirie. Daarbij kunnen twee kanttekeningen gemaakt worden. De eerste is, dat de 'krisis' in het marxisme niet alleen zit in de verhouding tussen theorie en empirie maar ook in de verhouding tussen theorie en praktijk. Dat laatste probleem laten we hier rusten, alhoewel we best beseffen dat hier belangrijke relaties liggen. Er is bijvoorbeeld wel op gewezen dat de praktische noodzaak van eenheid en solidariteit tot minder theoretische discussie dan wenselijk kan leiden. Een tweede kantekening is, dat de gangbare ekonomische theorie en analyse evenzeer problemen in de verhouding tussen theorie en empirie bestaan. Wanneer hier ten aanzien van de politieke

ekonomie kritische opmerkingen worden gemaakt wil dat nog niet zeggen dat wij een dergelijke kritiek niet ook ten aanzien van de gangbare ekonomie hebben. Integendeel, veel van de inhoud van de afleveringen van TPE tot nu toe is aan kritiek op de gangbare ekonomie gewijd. Dat het met de theorie en toetsing in de gangbare ekonomie droevig gesteld is mag evenwel niet verhinderen dat de politieke ekonomie ook gemeenten wordt aan criteria van wetenschappelijkheid. Overigens is dat geen eenvoudig vergelijk, omdat de criteria van wetenschappelijkheid in de gangbare en politieke ekonomie uiteenlopen. Op de methodendiscussie en de verschillende inhoud van het waardebegrip in deze stromingen in de ekonomie kunnen we hier ook niet ingaan. We zullen daarom in de volgende discussie een nogal globaal begrip van empirische toetsing gebruiken.

DE THEORIE-EMPIRIE PROBLEMEN IN DE POLITIEKE ECONOMIE.

Het proces van kennisverwerving in de maatschappijwetenschap in het algemeen kan als volgt worden beschreven. Eerst worden abstrakte categorieën gevormd uit de empirische waarneming en het voorwetenschappelijke begrip daarvan. Vervolgens wordt de empirie opnieuw waargenomen met behulp van die abstrakte categorieën en de daartussen theoretisch veronderstelde relaties. Dit wordt kortweg wel aangeduid als 'het opstijgen van het abstrakte naar het konkrete'. Dat is geen eenmalige beweging. Bij het opnieuw beschouwen van de empirie met de abstrakte categorieën ontstaat een mogelijkheid om toetsing van de abstrakte categorieën en

In het tijdschrift Politieke Ekonomie (TPE) verscheen in het eerste nummer van 1980 een redactioneel stuk, dat handelt over een aantal zwakheden in de theoretische basis van de politieke ekonomie. De redactie leek dit interessant genoeg om er hier enige aandacht aan te schenken. De TPE-redactie gaf ons toestemming een groot gedeelte van het stuk over te nemen. Wij zijn hen hier erkentelijk voor.

de theoretische verbanden die daartussen worden gelegd. De empirische waarneming kan korrigerend optreden ten aanzien van onjuiste vooronderstellingen en aanleiding geven tot herformulering daarvan. Daarna volgt dan weer een nieuwe beschrijving van de empirie met nieuwe theoretische categorieën. Dit komt nooit ten einde, ook al omdat delen en aspecten van de werkelijkheid zich in de loop van de geschiedenis steeds vernieuwen, zowel kwalitatief als kwantitatief.

Wat zijn nu de knelpunten bij de empirische bewijsvoering in de politieke ekonomie? We kunnen daarover twee sterk samenhangende vragen stellen. Daarbij gebruiken we de veronderstelling dat er sinds de jaren '30 belangrijke strukturele veranderingen in de relevante empirie zijn opgetreden. Te noemen vallen de enorm gegroeide warenvoorziening, de grotere staatsbemoeienis, en wat dies meer zij. De eerste vraag luidt: waarom leiden belangrijke struktuurveranderingen in zo geringe mate tot een herformulering van de abstrakte categorieën en de relaties daartussen, zoals bijvoorbeeld blijkt uit het moeizame debat over de staat in het laatkapitalisme.

VERKIEZINGSUITSLAG F.R.

Geleding: wetenschappelijk personeel. Aantal zetels: 7

Partij van de Economisten (lijst 1)

1. Henk de Jong	(11 stemmen)	verkozen
2. Victor Wesseling	(10 stemmen)	verkozen
3. Huib Kneepkens	(7 stemmen)	verkozen
4. Martin Kolk	(7 stemmen)	verkozen
5. Adriaan Dorresteyn	(4 stemmen)	niet verk.
6. Dirk Perthel	(4 stemmen)	niet verk.
7. Jan Lambooy	(0 stemmen)	niet verk.

Economische Faculteitsbelangen (lijst 2)

1. H.J. Noortman	(16 stemmen)	verkozen
2. H.A.A.M. Thoben	(5 stemmen)	verkozen
3. H.A. Kampert	(4 stemmen)	verkozen
4. H.F. Kosters	(3 stemmen)	niet verk.
5. E. Dirksen	(3 stemmen)	niet verk.
6. R.K. Tezler	(0 stemmen)	niet verk.
7. J.G. Morreau	(1 stem)	niet verk.
8. F.T.M. Klijn	(0 stemmen)	niet verk.
9. J.G. Odink	(2 stemmen)	niet verk.
10. H.M.A. Koenders	(2 stemmen)	niet verk.
11. A.B. Frieling	(0 stemmen)	niet verk.
12. A.R.D. van Slijpe	(1 stem)	niet verk.
13. L.A. Ankum	(2 stemmen)	niet verk.

5 Dagen vóór de officiële bekendmaking van de uitslag der faculteitsraadverkiezingen, was de heer Machielssen van het Maagdenhuis bereid om ons onder embargo de officieuze uitslag reeds mede te delen. Omdat op dat moment alle cijfers nog slechts onder voorbehoud konden worden verstrekt, hadden wij vanwege de sluiting van de inzendingstermijn van ons laatste nummer weinig keus. Wachten met publicatie tot het eerste nummer van het nieuwe studiejaar zou weinig zinvol zijn. Vanwege de actualiteitswaarde hebben we daarom gemeend U deze cijfers te moeten verstrekken, mede omdat de officiële cijfers niet of nauwelijks zullen afwijken van nevenstaande.

Geleding: studenten. Aantal zetels: 6

Aktiegroep Economen (lijst 1)

1. Coen Teulings	(223 stemmen)	verkozen
2. Carolien Wouters	(91 stemmen)	verkozen
3. Clemens Lutz	(35 stemmen)	verkozen
4. Jan Wulterkens	(12 stemmen)	verkozen
5. Fons de Vries	(6 stemmen)	niet verk.
6. Dick van Nes	(7 stemmen)	niet verk.
7. Piet de Vrije	(13 stemmen)	niet verk.
8. Wim Richter	(1 stem)	niet verk.
9. Bep Havenith	(18 stemmen)	niet verk.
10. Marc Peerdeman	(1 stem)	niet verk.
11. Bert van Leeuwen	(8 stemmen)	niet verk.
12. Ferd Crone	(17 stemmen)	niet verk.
13. Hugo Keuzekamp	(3 stemmen)	niet verk.
14. Carl Rijsdijk	(2 stemmen)	niet verk.
15. Gert Grift	(7 stemmen)	niet verk.

OBAS (lijst 2)

1. Philip Minco	(135 stemmen)	verkozen
2. Derk Kappelle	(20 stemmen)	verkozen
3. Geert Glimmerveen	(9 stemmen)	niet verk.
4. Jan Dirkwager	(8 stemmen)	niet verk.
5. Lodewijk van der Heyden	(8 stemmen)	niet verk.
6. Ruud Sliedenbeek	(5 stemmen)	niet verk.
7. Peter Paul Scholten	(4 stemmen)	niet verk.
8. H.A. Rijnsink	(3 stemmen)	niet verk.
9. Frits Witkamp	(9 stemmen)	niet verk.

Geleding:
technisch en administratief
personeel
Aantal zetels: 1

TAS (lijst 1)

1. Anya Kooyma, verkozen (18 stemmen)
2. Lydia Zijdel, niet verk. (4 stemmen)

Aktiegroep Economen:
aantal stemmen: 444.
aantal zetels : 4

OBAS:
aantal stemmen: 201
aantal zetels : 2

Kiesdeler : 108

VERKIEZINGSUITSLAG F.R.

Geleding: wetenschappelijk personeel. Aantal zetels: 7

Partij van de Economisten (lijst 1)

1. Henk de Jong	(11 stemmen)	verkozen
2. Victor Wesseling	(10 stemmen)	verkozen
3. Huib Kneepkens	(7 stemmen)	verkozen
4. Martin Kolk	(7 stemmen)	verkozen
5. Adriaan Dorresteyn	(4 stemmen)	niet verk.
6. Dirk Perthel	(4 stemmen)	niet verk.
7. Jan Lambooy	(0 stemmen)	niet verk.

Economische Faculteitsbelangen (lijst 2)

1. H.J. Noortman	(16 stemmen)	verkozen
2. H.A.A.M. Thoben	(5 stemmen)	verkozen
3. H.A. Kampert	(4 stemmen)	verkozen
4. H.F. Kosters	(3 stemmen)	niet verk.
5. E. Dirksen	(3 stemmen)	niet verk.
6. R.K. Tezler	(0 stemmen)	niet verk.
7. J.G. Morreau	(1 stem)	niet verk.
8. F.T.M. Klijn	(0 stemmen)	niet verk.
9. J.G. Odink	(2 stemmen)	niet verk.
10. H.M.A. Koenders	(2 stemmen)	niet verk.
11. A.B. Frieling	(0 stemmen)	niet verk.
12. A.R.D. van Slijpe	(1 stem)	niet verk.
13. L.A. Ankum	(2 stemmen)	niet verk.

5 Dagen vóór de officiële bekendmaking van de uitslag der faculteitsraadverkiezingen, was de heer Machielssen van het Maagdenhuis bereid om ons onder embargo de officieuze uitslag reeds mede te delen. Omdat op dat moment alle cijfers nog slechts onder voorbehoud konden worden verstrekt, hadden wij vanwege de sluiting van de inzendingstermijn van ons laatste nummer weinig keus. Wachten met publicatie tot het eerste nummer van het nieuwe studiejaar zou weinig zinvol zijn. Vanwege de actualiteitswaarde hebben we daarom gemeend U deze cijfers te moeten verstrekken, mede omdat de officiële cijfers niet of nauwelijks zullen afwijken van nevenstaande.

Geleding: studenten. Aantal zetels: 6

Aktiegroep Economen (lijst 1)

1. Coen Teulings	(223 stemmen)	verkozen
2. Carolien Wouters	(91 stemmen)	verkozen
3. Clemens Lutz	(35 stemmen)	verkozen
4. Jan Wulterkens	(12 stemmen)	verkozen
5. Fons de Vries	(6 stemmen)	niet verk.
6. Dick van Nes	(7 stemmen)	niet verk.
7. Piet de Vrije	(13 stemmen)	niet verk.
8. Wim Richter	(1 stem)	niet verk.
9. Bep Havenith	(18 stemmen)	niet verk.
10. Marc Peerdeman	(1 stem)	niet verk.
11. Bert van Leeuwen	(8 stemmen)	niet verk.
12. Ferd Crone	(17 stemmen)	niet verk.
13. Hugo Keuzekamp	(3 stemmen)	niet verk.
14. Carl Rijsdijk	(2 stemmen)	niet verk.
15. Gert Grift	(7 stemmen)	niet verk.

OBAS (lijst 2)

1. Philip Minco	(135 stemmen)	verkozen
2. Derk Kappelle	(20 stemmen)	verkozen
3. Geert Glimmerveen	(9 stemmen)	niet verk.
4. Jan Dirkwager	(8 stemmen)	niet verk.
5. Lodewijk van der Heyden	(8 stemmen)	niet verk.
6. Ruud Sliedenbeek	(5 stemmen)	niet verk.
7. Peter Paul Scholten	(4 stemmen)	niet verk.
8. H.A. Rijnsink	(3 stemmen)	niet verk.
9. Frits Witkamp	(9 stemmen)	niet verk.

Geleding:
technisch en administratief
personeel
Aantal zetels: 1

TAS (lijst 1)

1. Anya Kooyma, verkozen (18 stemmen)
2. Lydia Zijdel, niet verk. (4 stemmen)

Aktiegroep Economen:
aantal stemmen: 444.
aantal zetels : 4

OBAS:
aantal stemmen: 201
aantal zetels : 2

Kiesdeler : 108

VOOR ROSTRA GELEZEN

VAKBONDswerk

Het boek 'Vakbondswerk moet je leren' geeft een inzicht in de na-oorlogse vakbonds geschiedenis. Zowel voor de industriebond in Nederland als in Engeland, Frankrijk en de BRD. Het zeer omvangrijke boek bespreekt (politieke) ontwikkelingen in de vakbeweging, de positie van (kader-)leden, bedrijfsledengroepen etc. Door zijn gedetailleerdheid en analytische beschrijving van alle logische en onlogische ontwikkelingen is het boek een levend argument tegen de simpele vakbondsopvattingen van Van Den Doel. 'The logic of collective action' valt niet terug te voeren tot de drie veronderstellingen: eigenbelang van de leden, het profiteren van ongeorganiseerden en de valse keuze tussen loon of kollektieve voorzieningen. Er wordt in het boek inzicht gegeven in het gebeuren van de zestiger jaren en de geleide loonpolitiek. Het beleid van de vakbondstop tegen haar eigen leden in, bij het ontstaan van zwarte lonen en de ervaring met 'aktiegroepen'.

Eveneens aandacht voor de bewustwording in de eind zestiger/begin zeventiger jaren en de reactie op de geloofsbeleidenissen van vakbondsbestuurders aan het kapitalisme tijdens de koude oorlog. Het boek is geboren uit een onderzoeksproject bij Andragogie over Vormingswerk en Vakbeweging. Terecht behandelt het boek scholingswerk en begeleidingswerk niet los van de rest van de strijd van de vakbond. Hierdoor is een zeer informatief boek ontstaan over de wijze waarop vakbonden in de vier landen zich hebben georganiseerd. De samenstellers schrijven: "Van de eerste tot de laatste bladzijde is dit boek het produkt van strijd voor onderwijsverbetering op de universiteit".

De projectgroep startte in 1973 na een aanvraag van en in samenwerking met de Industriebond. Het project was een bewuste keuze voor hoe je wetenschap bedrijft in plaats van het automatiseren te aanvaarden, dat je kennis nuttig moet zijn voor de heersende groepen.

Door deze opzet kon theorie en praktijk met elkaar vergeleken worden, specialisaties werden doorbroken en histories inzicht droeg bij tot beter begrip van het heden. De projectgroep, die nog steeds doorwerkt, heeft ongetwijfeld veel voor de vakbeweging betekend. Of het boek dat ook in die mate doet, is de vraag. Alleen al gezien de omvang (ruim 500 pagina's) lijkt het meer gericht op studenten.

WETENSCHAP BIJ PHILIPS

Maakt het uit bij welke baas je werkt? Wat is het maatschappelijk belang van je werk? Hoe denken wetenschappers over wetenschapsfilosofische vragen? Wat kan een progressieve manier van wetenschapsbeoefening zijn? Deze vragen en de antwoorden van Philips medewerkers universitaire medewerkers en studenten zijn te vinden in het interessante boekje, geschreven op basis van een verslag van een projectgroep wetenschap en samenleving op de centrale interfakulteit aan de UvA.

In het eerste deel van het boekje wordt een globaal overzicht gegeven van de geschiedenis van het onderzoeksbeleid van Philips en de huidige organisatie van het onderzoek bij dit bedrijf. Daarnaast een verslag van de invloed van Philips op het universitair onderzoek, althans op de 'vaste-stof-fysica'. Dit verslagje geeft inzicht in

de manier waarop het wetenschapsbeleid tot stand komt, wie er invloed op hebben en hoe het geld wordt verdeeld. Het tweede deel van het boek heeft het karakter van een rapportage van een gehouden enquête.

Naast de scores op de vele vragen, worden ook opmerkingen van geïnterviewden geciteerd. Dit deel is bedoeld om inzicht te geven in de sociale verhoudingen die in het wetenschapsgebied zijn ontstaan.

Tot slot geven de schrijvers een nabeschouwing, waarin het belang van de samenwerking met de vakbeweging aan de orde komt. Hoofdpunt vormt de wens tot democratisering van het onderzoek. Echter waarvoor en met welke problemen dat te maken heeft, wordt weinig duidelijk gemaakt.

STUDIETIJD

Die niet bluft, die niet wint. Het boekje 'Studietijd, word wijzer en raak jezelf niet kwijt' zou ik niemand ter lezing aanbevelen. Het gaat over sociale verhoudingen op de universiteit en hoe die samenhangen met maatschappelijke verhoudingen. Alles geschreven vanuit ervaringen met problemen (angst) waarmee studenten tijdens hun studie te maken hebben. De oplossingen die worden aangedragen, hebben betrekking op de manier waarop je studeert, in werkgroepen diskussieert, hoe je tentamens maakt etc. Als belangrijkste oplossing wordt steeds gegeven: vorm groepjes, onderken je angst en twijfels, bespreek ze en bekijk hoe een en ander samenhangt met het doel en de opzet van de universiteit-

vervolg volgende pag.

GIROBLAUW: MORNING-AFTER SYNDROOM?

Onlangs heb ik, student, modaal qua kennis, i.q. en minder dan dat qua inkomen, weer eens met de giro te maken gehad. Giroblauw paste deze keer niet bij mij. Langer dan een maand rood gestaan. U kent dat wel. "Wilt U Uw tekort aanvullen binnen dagen?" Hoe groot dat tekort was, vraagt U? Nou, tegenwoordig durft een mens alles te vragen en omdat ik me dat als krities AVRO-lid na de assertiviteitscursus wel kan voorstellen, zal ik het maar zeggen: f 197.15 Nee, zóveel is het eigenlijk niet en de voorgestelde afbetalingsregeling lijkt me dan ook wat overdreven. Bovendien is de rente, die je over dat bedrag moet betalen, absoluut gezien niet zoveel. Hoewel? Het is tóch 6,5 cent per 100 gulden per dag. En wanneer ik dat omreken op jaarbasis, kom ik op...

Kijk, dát is nou het nadeel van een vak als financiering. Je vergeet het zo snel. Het verwarrende collegediktaat zal wel mede oorzaak zijn. Toch maar proberen! Voor een doktoraalstudent eigenlijk een simpel reken-sommetje en voor de aspirant-accountants onder U dus best een aardige oefening. 6,5 Cent per 100 gulden per dag. Rente op rente? Het zal wel, maar de calculator, een Tealtronic, die ik voor bedrijfscalculatie heb aangeschaft, is natuurlijk stuk. Dus uit het hoofd dan maar. 6,5 Cent per 100 gulden per dag, dat is 45,5 cent per week. Op jaarbasis derhalve 52 maal 45,5 cent = f 23,66. Plus nóg één dag (de driehonderdenvijfzestigste). Dus in totaal f 23,725! Oftewel 23,725%. Voor positief staan ontvang je ongeveer 21% minder. Toch een aardige handel voor

de Giro. En dus maar adverteren! "GIROBLAUW PAST BIJ JOU!" Als je 18 bent of nog jonger en je hebt minimumloon. Als je student bent en je komt elke maand tekort. Aardig van de Giro om je "zo maar" een rekening te geven! En alle enveloppen gratis! Mijn imago als thuisbankier!! Een werkelijk fantastische ervaring, lid te zijn van de vier miljoen grote Giro-familie. Wel een beetje duur, 23,725%, maar je bent dan ook iemand en dat is ook wat waard. Een Veronica-lidmaatschap kost tenslotte ook geld. Je bent jong en je wilt wat! Wat wat? Ik wil véél! En giroblauw én lid van Veronica én Clockhouse én..... Alleen bij de Giro weet je achteraf pas, hoe duur je jong zijn en veel willen is.

Röring

vervolg van vorige pag.

Het is zo een aanval op de maatschappelijke concurrentie tussen mensen. Daarom zou ik dit boekje juist de bedrijfsekonomen niet willen aanraden. Want laten we eerlijk zijn.

Het kenbaar maken van je eigen zwaktes, het toegeven aan je medestudenten, dat je het verschil tussen kosten en offers niet weet; al dit soort dingen kan dan wel wat minder spanningen tijdens je studie opleveren en het kan misschien je studierendement verhogen, maar het maakt je tot een 'week' mens, tot iemand, die het straks in het bedrijfsleven niet verder brengt dan tot het eerste advies: naar een andere betrekking om te zien.

Wat dat betreft heb ik een beter advies. Probeer die oude Panorama of Nieuwe Revu te achterhalen, waarin de sukses-soos van Van Der Klaauw (c.s.) in Leiden staat beschreven. Deze soos en dependance van het corps, waar de concurrentie tussenpersonen (1^e jaars en ouderejaars, mannen en neukgleuven etc.) nog dagelijks wordt gepraktiseerd, biedt een betere leerschool tot maatschappelijke weerbaarheid. Het oerent je in bluf; de angst zoals in het SUA-boekje is beter voor sociale wetenschappers.

Ook de studenten van de Aktiegroep Ekonomen zou ik het boekje persé niet aan willen raden. Het is namelijk gericht op volstrekt persoonlijke oplossingen.

Deelname van studenten aan vakbonden wordt in het boekje sterk afgeraden, omdat daar dezelfde bluf-mechanismen werken. Nu is dat tot op zekere hoogte, zeker ook voor de AGE, wel waar, maar we hebben gezien, tot wat voor ellende eenzijdige oriëntatie van studentengroepen op het 'persoonlijke' kan leiden. Wat dat betreft, is het boekje eerder een legitimatie om lamelligheid in stand te houden i.p.v. dat het een verbinding legt tussen onderkenning van de beschreven mechanismen en resultaatvolle vakbondsstrijd.

Piet de Vrije

* *

Alle geresenceerde boeken zijn uitgaven van de SUA, Weesperstraat 49, A'dam.

HOE WERKT DIT ON-LINE SYSTEEM?

Dat een veelzijdige ervaring enorm veel steun geeft aan de theoretische accountancy studie is mij al vaak gebleken. Voordat ik bij Coopers & Lybrand ging werken, had ik nog nooit een geautomatiseerd systeem van dichtbij gezien. Als je alleen maar computerlijsten controleert, is de verplichte literatuur wel erg dor.

Sinds ik bij Coopers & Lybrand werk, heb ik in toenemende mate kennis gemaakt met computersystemen en de daarop afgestemde controletechnieken. De interne opleiding van Coopers & Lybrand heeft me daarmee vertrouwd gemaakt. De eerst wat taaie literatuur over computers werd levendig en nu kunt u me zelfs via een beeldscherm rechtstreeks met de computer zien werken.

Zo'n beeldscherm is trouwens erg gemakkelijk. Je kunt gewoon die velden selecteren die je

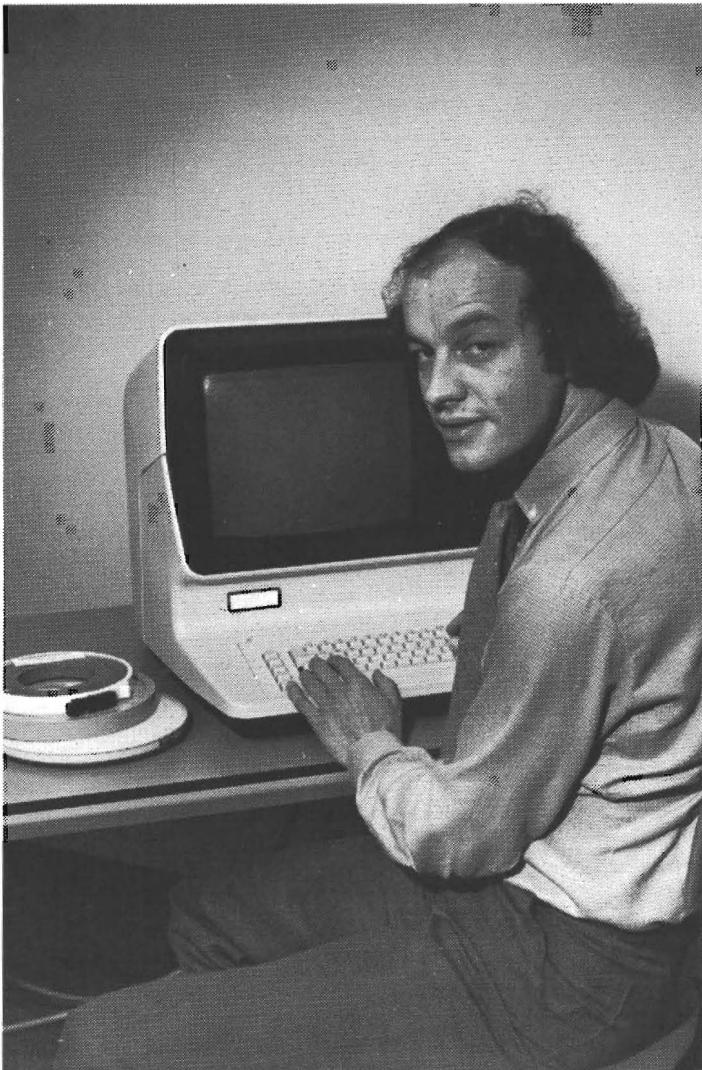
nodig hebt en laten afdrukken voor je dossier. Dat is veel efficiënter dan al die stapels computerlijsten, want ik beperk mij nu tot die gegevens, die ik nodig heb voor mijn controle.

Dit is maar één voorbeeld van de geavanceerde technieken die bij Coopers & Lybrand toegepast worden.

Wie zich via de praktijk terdege op studie wil voorbereiden, moet zich zeker eens oriënteren op wat Coopers & Lybrand te bieden heeft.

Over mijn eigen ervaring geef ik graag nadere toelichting. U kunt mij bellen op kantoor, vraag naar Luud Moors, of in mijn afwezigheid naar Mej. M. van Meel, die zal zorgen dat u met mij in contact komt.

Voor sollicitaties of inlichtingen kunt u ook contact opnemen met Drs. J.C. van Dijk, R.A.



Coopers
& Lybrand
Nederland

Westblaak 100
3012 KM Rotterdam
Tel. 010-130680

Coopers & Lybrand Nederland is een Nederlands accountantskantoor, verbonden met de wereldwijd opererende Coopers & Lybrand organisatie. In totaal zijn er 353 Coopers & Lybrand vestigingen in 90 landen.



Kantoren in Rotterdam en Amsterdam.

ZIEKENHUISWETENSCHAPPEN

Het Instituut voor Ziekenhuiswetenschappen, Subfaculteit der Geneeskunde, Universiteit van Amsterdam, organiseert een multidisciplinaire cursus voor doctoraalstudenten uit velerlei studierichtingen.

Vanaf begin oktober tot half december, worden wekelijks, op dinsdagmiddag van 13.30 tot 16.00 uur, bijeenkomsten gehouden, waarin structuur en organisatie van het ziekenhuiswezen en de plaats van het ziekenhuiswezen in de gezondheidszorg worden toegelicht.

Hierbij zal gesproken worden over de behoefte aan ziekenhuisdiensten en zal worden ingegaan op economische, juridische, medische en sociaal-wetenschappelijke aspecten.

Als basisliteratuur wordt hier gebruikt een door de medewerkers van het Instituut samengestelde reader,

het boek "Heel het Ziekenhuis" W. van Gorp, J.C.M. Hattinga Verschure en J.L. M. Zuidberg, Lochem 1977, (f 23,-), het boek "Bouw en Werking van de Gezondheidszorg in Nederland", onder redactie van E.W. Roscam Abbing; Bohn, Scheltema en Holkema, 1979, f 65.- en het boek "Medische Bedrijfsvoering in het Ziekenhuis" onder redactie van J. de Boer; Bohn, Scheltema en Holkema, 1978, f 30,50.

Over de collegestof, de reader en genoemde boeken zal medio januari 1981 een schriftelijke toets worden afgenomen. Vanaf januari kunnen degenen, die van voldoende basiskennis getuigen, in kleinere werkgroepen nader te bepalen onderwerpen interdisciplinair uitdiepen. De keuze van de verschillende onderwerpen wordt mede door de studenten bepaald.

De studiegroep zal uit een 60-tal deelnemers bestaan. Bij de samenstelling wordt zoveel mogelijk gestreefd naar een paritaire representatie van de verschillende faculteiten.

Door deel te nemen aan de multidisciplinaire cursus en vervolgens een bijdrage te leveren in een van de werkgroepen voldoet men aan de keuzevakverplichting ziekenhuiswetenschappen, rekening houdend met de eisen van de onderscheiden faculteiten.

Aanvragen van het informatiepakket en aanmelden voor deelname dient te geschieden vóór 15 september bij het Instituut voor Ziekenhuiswetenschappen, Tweede Helmersstraat 106, 1054 CN Amsterdam, telefoon: (020)- 5782864.

Goedbetaald praktijkjaar voor doctoraalstudent bedrijfseconomie

Volvo Car B.V., succesvol producent van de Volvo 340-modellen, zoekt voor de afdeling Technische-Financiële Coördinatie op het hoofdkantoor in Helmond een bedrijfseconomisch assistent(e).

Uw werkzaamheden kunnen wij verdelen in drie fases:

1. het analyseren van de thans gebruikte methoden en technieken met betrekking tot kostprijsverdeling en kostprijsberekening.
2. het indienen van voorstellen ter verbetering c.q. aanpassing van deze methodieken.
3. het coördineren van werkzaamheden bij het invoeren van deze wijzigingen.

De duur van dit project schatten wij op ca. 1 jaar, bij een 20-urige werkweek. Uw werktijden kunt u zelf zo indelen, dat uw studie hierdoor niet op het tweede plan hoeft te geraken.

Heeft u belangstelling?

Voor meer informatie over de functie en de werksituatie kunt u contact opnemen met de heer E. Buitenhuis, hoofd personeelszaken, 04920-31233.

U kunt hem ook schrijven. Het adres is Volvo Car B.V., Postbus 1015, 5700 MC Helmond.

VOLVO Volvo Car B.V.
Helmond Nederland

'EXTRAVAGANTE' VAKKEN

Dinsdag 20 mei j.l. vond er een voorlichtingsbijeenkomst over technologie voor ekonomen, informatika-onderwijs en de bedrijfskundige studierichting plaats.

Doel van de bijeenkomst was studenten inzicht te verschaffen in doel, opzet, en mogelijkheden van bovengenoemde vakken.

De belangstelling voor de bijeenkomst was niet overweldigend groot, hetgeen erop zou kunnen duiden dat studenten van deze fakulteit het nut van deze vakken nog niet zo inzien. Reden om er in deze kolommen nog eens aandacht aan te geven.

In zijn openingswoord stelde dhr. Van der Weel dat studenten een te eenzijdige opleiding krijgen. Onze fakulteit levert ekonomen af die van andere taken van wetenschap weinig afweten. Dit in tegenstelling tot die "oude kerels" in de 15^e en 16^e eeuw, die op alle gebieden van wetenschap thuis waren. Zijn inleiding was dan ook een warm pleidooi voor interdisciplinair onderwijs. Technische vakken in het studie-pakket van de economie-student is dan ook een ideaal van dhr. Van der Weel. We zullen bovengenoemde vakken in het kort bespreken.

Doel van het vak "technologie voor ekonomen" is volgens de studie-gids "de student inzicht te verschaffen in enkele aspecten van de technologie en hem voorts enigermate vertrouwd te maken met het technologische spraakgebruik". Het gaat hierbij vooral over de chemische technologie, omdat het chemisch proces erg belangrijk is in de industriële produktie. Bij het vak staat het ontwikkelen van het technisch inzicht van de ekonoom voorop. Dit is belangrijk omdat hij/zij iets moet afweten van het technisch proces en zich moet kunnen verplaatsen in de denkwijze van de technicus. "Kun je dat niet dan ben je een nul

in het bedrijfsleven", aldus dhr. Van der Weel.

"Technologie voor ekonomen" veronderstelt weinig voorkennis van chemie. Het bijhouden van de kolleges is wel noodzaak. Een ekskursie vormt de afsluiting van de kolleges en is essentieel voor de eindbeoordeling. Ekskursie-objekt is meestal een chemische fabriek. Met behulp van technici uit het bedrijf worden theoretische berekeningen van de studenten vergeleken met praktische resultaten.

"Informatika omvat de theoretische en praktische aspecten van de verwerking van informatie -in het bijzonder met behulp van automaten- gezien als de formele neerslag van kennis en communicatie op alle gebieden van wetenschap en samenleving".

De informatika is ontstaan als wetenschappelijke basis voor de toepassing van computers in diverse gebieden van wetenschap en techniek.

Volgens dhr. Van der Weel zijn 80% van alle computers werkzaam in de administratieve sektor. Het zal duidelijk zijn dat de kans groot is dat de ekonoom in zijn/haar werk te maken krijgt met computers.

Om het de student makkelijk te maken kan hij/zij kiezen uit:

- 1) Kolleges volgen om de mogelijkheden van de informatika te leren kennen.
- 2) De vrije studierichting: 1500 uur van de 3000 uur zijn vrij te besteden, dus ook aan niet-ekonomische vakken. Deze studierichting is speciaal ingesteld om de individuele voorkeur van de student meer tot uitdrukking te laten komen. De kommissie doktoraaleksamen van de ekonomische fakulteit moet er wel haar goedkeuring aan gegeven hebben.
- 3) Kleine kursussen: gelden niet voor tentamen, maar om computer-talen te leren.

Volgens de inleiders is er een goede toekomst voor specialisten op informatika-gebied. De kursus wordt op onze fakulteit gekoördineerd door de vakgroep bedrijfsinformatika en accountancy.

"Bestuurskunde kan worden omschreven als het toaal van multidisciplinaire kennis omtrent de structuur en de werking van organisaties in het algemeen en van bedrijven in het bijzonder".

Voor deze studierichting is een speciaal studieprogramma samengesteld uit een afstudeerproject en merendeels bedrijfsekonomische vakken. Het afstudeerproject treedt in de plaats van de doktoraalscriptie, en verschilt hiermee sterk. Niet in de laatste plaats omdat het onderzoek in een bedrijf plaats heeft, en men dus direkt met de realiteit gekonfronteerd wordt. Een ander verschil tussen doktoraalscriptie en afstudeerproject is dat deze laatste gemaakt wordt onder hoge druk, daar in een bedrijf alles snel klaar moet zijn.

Avondstudenten hebben de mogelijkheid van onderzoek in hun eigen werksituatie, dagstudenten kunnen terecht

vervolg pag. 20

PATRICIËRS & GILDEN

Aan de hand van de Belgische historicus J.A. van Houtte verscheen het boek "economische geschiedenis van de Lage Landen 800-1800" Het gebied van de Lage Landen komt ongeveer overeen met het gebied van de tegenwoordige Benelux. De periode 800-1800 is niet helemaal willekeurig, omdat de Lage Landen in die periode een leidende rol in de economie van Europa en later in de wereld speelde.

Het uiteen vallen van het rijk van Karel de Grote, invallen van de Noormannen, en het oprukken van de Moren in het Middellandse Zee-gebied, deed de handel tot stilstand komen. De macht van het centrale gezag nam af, en die van de plaatselijke heren toe. De steden vervielen, en het feodale stelsel met zijn lijfeigenen en horigen paakte in. Dit duurde tot - het jaar 1000.

STEDEN

Hierna begon de bevolking te groeien. Doordat er overbevolking dreigde emigreerden veel mensen naar andere landen in Europa, maar veel belangrijker was de groei van de steden zowel in omvang als macht. De macht van de vorsten over de steden nam af, en deze vorsten droegen de macht over aan door henzelf benoemde "schepenen", de patriciërs.

De patriciërs behoorden tot de rijkste burgers van de stad. De rijkdom van de patriciërs was voornamelijk gebaseerd op de handel. Zij kochten grondstoffen in het buitenland, en brachten de nijverheidsprodukten daarvan in heel Europa op de markt. De handwerksman produceerde in zijn eentje te weinig om de benodigde materialen van verre te gaan halen, of zijn goederen op grote afstand te verkopen.

De patriciërs benoemden

keurmeesters, allen of voor een deel gekozen uit het midden van de handwerkslieden, en groepeerden de arbeiders in proto-gilden, die de handwerkers een natuurlijke verenigingsplaats gaven, waar zij hun belangen konden bespreken. Vanaf de dertiende eeuw zetten deze verenigingen zich heftig tegen de patriciërs, die hun administratieve macht gebruikten om lonen en regels voor te schrijven, welke even voordelig voor de werkgevers, als nadelig voor de arbeiders waren, of om hun eigen straffeloosheid te waarborgen. Het verzet van de handwerkslieden werd onderdrukt met de sterke arm, en toch waren er in de tweede helft van de dertiende eeuw voortdurend stakingen en ongeregeld heden. Het patricische regime verloor tenslotte. Hier valt naar mijn idee een vergelijk te maken met het gilde-wezen, het kapitalisme, en de opkomst van de arbeidersbeweging. De schrijver doet dit niet, hetgeen ik wel een beperking vind.

TEXTIEL

Tot de industriële revolutie waren het niet de zware industrie en de produktie van vast kapitaal die in de Europese nijverheid de belangrijkste plaats innamen, maar wel de textiel-nijverheid, welke voorzag in een behoefte die na levensmiddelen de meest wezenlijke was in gematigde luchtstre-

ken. De steden werden al vroeg middelpunten van textiel-nijverheid, want hun handelsaktiviteit trok mensen die in hun onderhoud probeerden te voorzien door handwerk(wol)-produkten te verkopen buiten hun eigen streek.

De Lage Landen deelden al spoedig met Italië de eerste plaats onder de volkeren die goederen produceerden om op veraf gelegen markten te verhandelen. Voor de kleding produktie werd eerst nog wol van eigen bodem gebruikt, later werd wol ingevoerd uit andere landen, vooral Engeland. Door middel van een ingewikkelde fabriekage werd wol verwerkt tot laken.

SPECIALISATIE

Het Vlaamse laken had in de twaalfde eeuw een afzet gebied in de hele christenheid en zelfs daarbuiten. Er vond al spoedig enige specialisatie plaats vanwege de vele handelingen die nodig waren bij de "fabriekage". Dit heeft sterk bijgedragen tot het ontstaan van de verschillende broederschappen of gilden. Vooral na de val van het patriciërs-stelsel kwamen de gilden in opmars (rond 1300). De gilden onderscheidden zich van het patriciërs-stelsel doordat de ambachtslieden zonder inmenging van de magistraten hun eigen voormannen, kwaliteitsnormen e.d. instelden. Deze gilden hebben bestaan tot de Franse Revolutie.

Na 1300 kwam er meer geld in omloop. Er ontstond een zilveren en een gouden standaard, hetgeen leidde tot grote monetaire instabiliteit. Dit kwam weer doordat het aanbod van goud en zilver, onafhankelijk van elkaar, sterk wisselden.

vervolg pag. 20

vervolg van pag 12

Tegenstrijdigheden tussen theorie en empirie hoeven niet tot verwerping van de theorie te leiden, omdat de empirie kan worden gekwalificeerd als historisch bijzonder, en niet van wezenlijk belang in de ontwikkeling van de totaliteit. Ten tweede brengt het praktische doel van de politieke economie met zich, dat het politieke aspekt van de theorie belangrijker kan worden geacht dan het geverifieerd zijn van de theorie. In het beleid kun je nu eenmaal niet voortdurend bezig zijn met de falsifikatie van de theorieën, die tot een bepaalde stellingname hebben geleid, maar moet er vooral wat gedaan worden.

In de derde plaats zijn er allerlei waarnemingsmoeilijkheden. De totaliteit kan immers niet direkt, maar alleen indirekt in de empirie worden waargenomen. De waardebewegingen bijvoorbeeld kunnen niet direkt worden waargenomen in de empirie van kosten, prijzen, winsten en dergelijke. Tenslotte is het natuurlijk zo, dat de beschikbare in-

formatie veelal slecht aansluit bij de theoretische categorieën. De vraag is bijvoorbeeld of de gangbare cijfers over de arbeidsinkomensquote een goede indicatie geven van het verloop van de meerwaardevoet, en het verloop van het 'overig inkomen' een goed idee geeft van de winstvoet. Bovendien is vaak belangrijke informatie niet voorhanden, wegens geheimhouding, of omdat ze moeilijk te meten is.

Daarbij kan worden opgemerkt, dat van oppositionele kant weinig wordt gedaan om het tekort aan bruikbare empirische kennis te verkleinen. Eén van de verklarende factoren daarbij zal wel zijn, dat de samenwerkingsverbanden in de politieke economie zo zwak zijn ontwikkeld, en dat voor arbeidsintensieve en weinig onmiddelijk bevredigende klussen als materiaalverzameling nu eenmaal bijzondere organisatievormen nodig zijn.

De problemen in de theorie-empirie verhouding uiteten zich in het algemeen in een zekere rigiditeit van theoretische standpunten, soms wel tegen het dogmatische aan, en een zekere immuniteit voor empirische argumenten en kritiek. De mogelijkheden tot analyse die besloten liggen in de theoretische konstrukties worden onvoldoende uitgebuit. Dat blijkt ook wel uit het feit, dat theoretisch overtuigende en politiek mobiliserende tegen-analyses tot nu toe spaarzaam zijn gebleven, ondanks alle perspektieven, diede, in vergelijking met de gangbare economische theorie, superieure theoretische uitgangspunten van de politieke economie bieden.

Veel verder dan pretenties is het met de perspektieven tot nu toe niet gekomen. Die konklusie moeten we trekken als we de hand in eigen boezem steken.

vervolg van pag. 19

In het boek komen verder nog een veelheid van onderwerpen, zoals bevolking, landbouw, geldwezen, opkomst en ondergang van steden, enz. enz. voor.

Het boek lijkt mij een goede aanvulling van de kolleges van prof. Van Stuyvenberg. Het bevat een enorme verzameling aanfeiten. Ik vind het jammer dat deze feiten niet in een groter kader geplaatst zijn. De schrijver heeft het in zijn inleiding gehad over de Lage Landen die een leidende rol in de Europese, later in de wereld-economie hebben gespeeld in de periode 800-1800, maar dat is me zelfs als chauvinist niet helemaal duidelijk geworden.

H.S.

Economische geschiedenis van de Lage Landen 800-1800, door J.A. van Houtte, uitgeverij Fibula-Van Dishoeck, Haarlem.

vervolg van pag. 18

in ieder willekeurig bedrijf dat iets wil onderzoeken. De begeleiding vindt plaats vanuit bedrijf en fakulteit.

Factoren waarmee een bedrijf rekening houdt wanneer het studenten "binnenhaalt" kunnen zijn dat:
1) studenten goedkoop zijn,
2) het "binnenhalen" van studenten minder onrust onder werknemers veroorzaakt dan een of ander organisatie-buro,
3) studenten kleine projecten wel aankunnen, en de grote overlaat aan organisatie-buro's,
4) bedrijven een goede band willen met de universiteiten.

Het afstudeerprojekt kan ook een groepsprojekt zijn. Onderwerpen van recente afstudeerprojekten waren o.a. deeltijd-arbeid, ontwikkelen budgetterings-systemen, en lokatie problemen.

Voor verdere informatie over bovengenoemde vakken, waarvan ook voor dit artikel gebruik is gemaakt, zie studiegids, informatika-gids, of bel dr. A.H.M. Schrama, tel. 525.4173/4170 (informatika), en/of dr. H. van der Weel tel. 525.4151.

H.S.



BE-SEF-T:

WAAR TE WEINIG ZAAIERS ZIJN, WORDT ZELDEN GENOEG GEOOGST...

Wat de S.E.F. te bieden heeft, is velen wel bekend. Dat de S.E.F. wat te bieden heeft is voor velen waarschijnlijk te vanzelfsprekend. Noodzakelijke voorwaarde blijft steeds: de beschikking over voldoende medewerkers. Vandaar, dat wij wij even aandacht vragen voor het volgende.

De S.E.F. bestaat uit een klein, maar gezellig team van ongeveer 10 medewerkers, meestal kandidaatsstudenten. Onder hen worden de diverse activiteiten naar interesse en beschikbaar gestelde tijd verdeeld. Voor elk wat wils!

Gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen, beslissingen nemen, taken vervullen en activiteiten (meehelpen) organiseren, houden méér in, dan ons "winkeltje" op afstand doet vermoeden. Zo zijn eigen inbreng en enige mate van plichtsbesef zeer belangrijk voor het functioneren van een vereniging. Gelukkig worden in een team deze factoren aangevuld met -zeker voor economen- leerzame ervaringen en een flinke portie gezelligheid.

Jaarlijks verandert de samenstelling van het S.E.F. team. Oudere medewerkers, die meestal een jaar of

twee actief zijn geweest, maken plaats voor nieuwe. Ook voor het komende jaar zoekt de S.E.F. weer een aantal frisse krachten; uiteraard en zelfs bij voorkeur ook dames!

Geïnteresseerden kunnen tijdens de S.E.F.-balieuren (bij voorkeur donderdags tussen 15.00 en 16.00 uur) -vrijblijvend- nadere informatie krijgen.

Het S.E.F.-bestuur.



Welke afstuderende bedrijfseconoom m/v denkt aan een marketingfunctie bij Unilever?

Een goed idee, gezien het aantal boeiende mogelijkheden binnen het concern.

Een korte toelichting maakt dat snel duidelijk. Van het totale pakket merkartikelen in Nederland neemt Unilever een fors deel voor haar rekening. Veel namen zullen u bekend in de oren klinken, zoals Blue Band, Becel, Omo, All, Unox, Iglo en tientallen anderen. Marktleders vaak, die hun plaats op het winkelschap snel verruilen voor gebruik in het huishouden.

Om deze produkten op hun levensweg adequaat te kunnen begeleiden, beschikt Unilever over een 40-tal zelfstandige werkmaatschappijen in Nederland, elk verantwoordelijk voor haar eigen produkten. (Achter de schermen klopt daar het hart van een hooggekwalificeerd marketing-apparaat, waarin alle activiteiten rond de produkten gecoördineerd, begeleid en bijgesteld worden vanaf de fase voor introductie tot en met consumptie.)

Mocht u een marketingfunctie bij een van onze ondernemingen ambiëren, dan krijgt u een bijzonder boeiende job. U bent dan namelijk betrokken bij het concipiëren en uitvoeren van beleidsplannen, die de levensloop van een produkt bepalen. Van bestaande, maar ook van gloednieuwe. U werkt nauw samen met onder andere produktontwikkeling, productie, inkoop, marktonderzoek, het reclamebureau en de bedrijfs-economische afdeling. Een uitstekende, eigen marketingopleiding in de vorm van seminars traint u daarbij in de specifieke kanten van uw functie.

Als deze korte schets uw belangstelling wekte, willen wij u graag ontmoeten. Oriënterend wederzijds en geheel vrijblijvend uiteraard. Een afspraak voor dat eerste gesprek maakt u met drs. K. de Boer 010-644248

Unilever omvat een indrukwekkend aantal werkmaatschappijen. In 75 landen staan haar medewerkers midden in het dynamische marktgebeuren van alledag. Dit biedt de goede manager hoogst interessante kansen in een veelzijdig concern. Indien u behoefte heeft om geïnformeerd te worden over andere mogelijkheden bij Unilever, dan kunt u vanzelfsprekend eveneens contact opnemen. Belt u dan: 010 - 644232.

 **Unilever**

Een jonge bedrijfseconoom met belangstelling voor organisatie-advieswerk.

De afdeling Organisatie van de Bankgirocentrale bestaat uit twee groepen: Organisatie Algemeen en Organisatie Afdelingen. Voor de eerstgenoemde groep wordt uitgekeken naar een jonge bedrijfseconoom tot circa 30 jaar die belangstelling heeft voor organisatie-advieswerk.

Het betreft hier management-advisering, adviezen op het vlak van de administratieve organisatie en automatisering, alsmede de interpretatie van financiële gegevens. De werkzaamheden van de groep zijn gericht op de interne organisatie maar ook op de dienstverlening aan de bij de Bankgirocentrale aangesloten banken.

De BGC verwerkt vrijwel alle bank-girale geldverkeer in ons land, plus de betaal- en eurocheques. Het aantal medewerkers ligt rond de 700, verdeeld over het hoofdkantoor in Amsterdam en de vorig jaar geopende vestiging in Leusden.

De BGC behoort tot de grootste computercentra van Nederland. Geboden wordt: een interessant salaris dat, de vakantietoeslag inbegrepen, 14x per jaar wordt uitbetaald, studiefaciliteiten, premievrij pensioen, etc.

Voor inlichtingen kan contact worden opgenomen met drs. J.W. Hekkenberg, 020-5192165 (kantoor) of 03462-3897 (thuis). Brieven gaan naar de Bankgirocentrale bv, ter attentie van het hoofd Personeelszaken, Postbus 9120, 1006 CB Amsterdam.

De resultaten van een mogelijk te houden psychologisch onderzoek zullen eerst met de betrokkene worden besproken.

Bankgirocentrale bv

R.U.R.

Opnieuw een korte Raad met weinig punten van betekenis. Het belangrijkste punt op de agenda was een rapport van commissie, die uit moest zoeken, hoe op langere termijn de hoogleraarsplaatsen op onze faculteit besteed moeten worden. Zij moet dus afwegen, of plaatsen, die vrijkomen door pensionering moeten worden herbezet of voor iets anders gebruikt gaan worden.

Nu is er echter een probleem. Het ziet er niet naar uit, dat er de komende tijd veel plaatsen vrij zullen komen. Er zijn op dit moment wel veel vacatures, maar daar is al over besloten. Sommige van die vacatures zijn bijna al weer vervuld, zoals bij ISMOG (Economie van de minder ontwikkelde gebieden), waar blijkens o.a. Folia naar alle waarschijnlijkheid A.G. Frank zal worden benoemd.

Maar het ziet er naar uit, dat er in de komende vijf jaar slechts twee tot drie plaatsen zullen vrijkomen. In dat geval is er slechts weinig te verdelen.

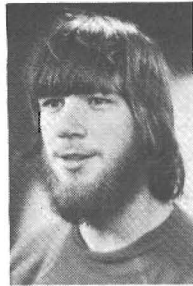
PAIS

Er is nog een ander probleem. Pais heeft besloten om het toedelen van hoogleraarsplaatsen aan striktere voorwaarden te binden. Zijn voornaamste bedoeling daarmee is, dat hij op die manier kan bezuinigen. Eerder al heeft hij ingegrepen in de salarishoogte bij hoogleraren. Benoemingen in de hoogste schaal worden beperkt. Dit is een vorm van nivelering, waar de Aktiegroep het mee eens is. Nu echter wil hij ook het aantal hoogleraren terugbrengen. Om de een of andere reden (deze faculteit zou boven het landelijk gemiddelde zitten) moeten vier plaatsen ingeleverd worden. Het is duidelijk, dat dergelijke bezuinigingen het nivo van onderwijs en onderzoek aantasten. We zullen ons tegen dit soort maatregelen verzetten.

Eén van de gevolgen is nu, dat het voor de faculteit nog minder zin heeft om het rapport op te stellen. Immers, alle plaatsen, die open komen en waarvan de faculteit zegt, dat ze niet strikt noodzakelijk zijn voor onderwijs en onderzoek en die wij dus graag zouden gebruiken om onze wensen mee te vervullen, die pikt Pais in; dit in het kader van Bestek '81.

Het voorstel van de commissie was dan ook om geen rapport te schrijven.

Na wat geharrewar nam de Raad deze suggestie over.



STUDENTEN IN VAKGROEPEN

Vorig nummer heb ik geschreven over de pogingen van sommige rechtse stafleden op onze faculteit om studenten uit de vakgroepen te zetten.

Ik heb toen uitgelegd, hoe zij probeerden om via het College van Bestuur en de Universiteitsraad de regeling, die we na lange discussie op de faculteit hadden weten te bereiken, te ondergraven.

Na enige maanden van geharrewar in het Maagdenhuis, heeft nu de Universiteitsraad besloten, om de studenten niet uit de vakgroep te zetten.

Het College van Bestuur heeft lang geprobeerd haar zin te krijgen, maar de Raad liet zich niet vermurwen. We hopen, dat hierdoor de staf op onze faculteit heeft begrepen, dat het niet mogelijk is op Universiteitsraadveld over de samenstelling van onze vakgroepen te praten, zeker niet, als het gaat om inhoudelijke beoordeling van de bijdrage van studenten.

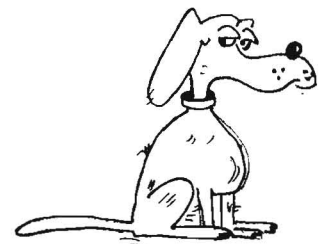
Als ze daar over willen praten, best, maar dan moet het bij ons in de Faculteitsraad.

Coen Teulings

NIEUW GEBOEKT

- W.E. Sasser, Olsen & Wyckoff, Management of service operations.
A. Slavin, Reynolds & Sanders, Financial accounting.
G.J. Sutton, Economics and corporate strategy.
Tom Cannon, Basic marketing.
Alan Fox, A sociology of work and industry.
J.J. Justin, Managing without a union.
ed. Harold Worpe, The articulation of modes of production.
John B. Miner, Theories of organisational behaviour.
Alan Pizzey, Accounting and finance.
E.F. Denison, Accounting for slower economic growth.
A.S. Blinder, Economic policy and the great stagflation.
M. Zeitlin, Classes, class conflict and the state.
M.C. Kemp & N.V. Long eds., Exhaustible resources, optimality and trade.
R. Weston, Domestic and multinational banking.
G.C. Allen, Japan's economic policy.
P. Burrows, The economics of pollution control.
Nota energiebeleid deel 2: kolen.
Tijdschrift voor Politieke Economie 3/3: Middenstand en bondgenotenpolitiek; Economische crisis; De lange golf theorie.
Red. A. Wassenberg, Netwerken, organisatie en strategie.
B. Geersing, Ondernemingsraden.
L. Michielsen, Geschiedenis van de Europese arbeidersbeweging deel 3: Tussen twee wereldoorlogen.
E.G., Tweede uitbreiding van de Europese Gemeenschap.
P. Nijkamp, Herfsttij der vooruitgang.
D. Balkhausen, De derde industriële revolutie.

* *



brinkman's

boekhandel



Jodenbreestraat 23 - kamer 2386
Amsterdam - Tel.: 020 - 525 4024

Het Brandt Rapport

Het rapport van de onafhankelijke commissie voor internationale ontwikkelingsvraagstukken.

Staatsuitgeverij, 1980 *f* 10,00

P.E.de Hen - Actieve en re-actieve industriepolitiek in Nederland

De overheid en de ontwikkeling van de Nederlandse industrie in de jaren dertig en tussen 1945 en 1950.

Arbeiderspers, 1980 *f* 42,50

H.Meijers - Bedrijfseconomische aspecten van de vermogensaanwassing

Stenfert Kroese, 1980 *f* 53,00

B.J.Schep - Saldo en aanpassing van de betalingsbalans

Stenfert Kroese, 1980 *f* 32,50

M.A.G.van Meerhaege - Economic theory

A critic's companion

Stenfert Kroese, 1980 *f* 25,00

R.L.Clark & J.J.Spengler - The economics of individual and population aging

Cambridge U.P., 1980 *f* 21,25

Y.S.Brenner - Looking into the seeds of time

Social mechanisms in economic development.

van Gorcum, 1980 *f* 52,50

W.Diebold Jr. - Industrial policy as an international issue

McGraw-Hill 1980 *f* 25,50



EKONOMIE
GEOGRAFIE
PLANOLOGIE
SOCIOLOGIE