

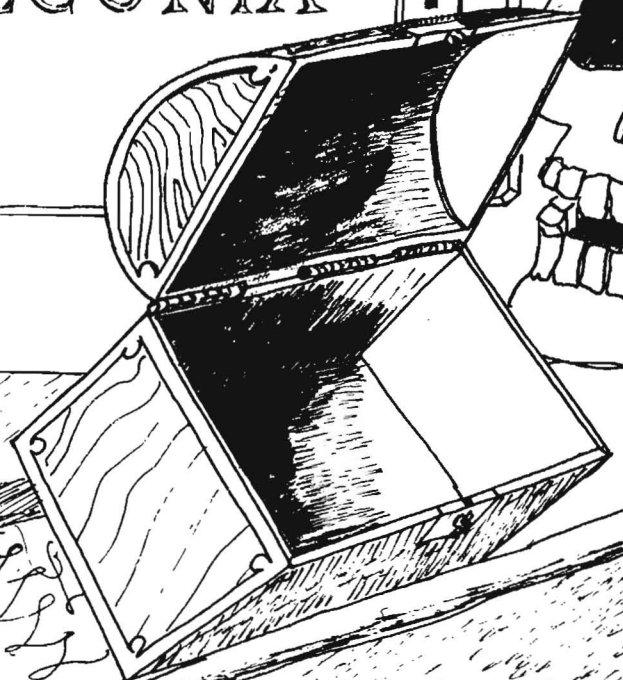
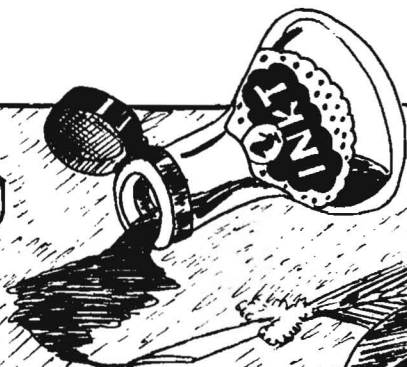
ROSTRO

IN PACE

MARTIUS NO. LXXXV

MCMLXXXI

NON OLET PECUNIA



ROSTRA

BLAD VAN DE ECONOMISCHE FACULTEIT

REDACTIE

Noor de Bruin
Rob de Klerk
Hans Koenhein
Hans Soons
Mic van Wijk



ADRES

Jodenbreestraat 23
kamer 1339
tel. 525 24 97
1011 NH Amsterdam
copy naar:
Rostra
Jodenbreestraat 23
kamer 1339
1011 NH Amsterdam
Adreswijzigingen:
Studentenadministratie
Jodenbreestraat 23

ADVERTENTIES

Bij voorkeur schriftelijk
of telefonisch:
525 24 97 en 020 - 83 64 99
Tarieven:
1/1 pagina f 340,-
1/2 pagina f 275,-
Bij 4 plaatsingen resp.
f 320,- en f 260,-

OPLAGE: 2500

COVERDESIGN

Dick van Hell

DRUK

Drukkerij Kaal
Nieuwe Herengracht 61

Geachte Lezers,

Heeft U de mooie voorplaat bewonderd en niet begrepen? Dan volgt hier een korte verklaring: als het even tegenzit zal Rostra (evenals de andere fakulteitsbladen) de verzending van de nummers zelf moeten gaan bekostigen. Tot op heden betaalde de UvA dit bedrag (gemiddeld voor Rostra f 2000,- per nummer). De uitgave van Rostra zou hierdoor ernstig in gevaar komen.

In het kader van de algehele bezuiniging gaat men knabbelen aan dit soort zaken. Shame on you, Pais!

Afijn, nu het goede nieuws: de inhoud van dit (op één na laatste?) nummer. Uiteraard is de verkiezingsstrijd wederom losgebarsten. AGE, Obas, PvdE, EFB, en TAS maken melding van hun voornemens voor de aanstaande Fakulteits- en Universiteitsraadperiode.

De pagina's die nog resten worden gevuld door Jos de Beus (ook verkiezingen, maar dan 'in het groot'); Joop Baneke, die zijn oorlog met de economiestudie tot een (goed?) einde weet te brengen, en Hans Soons die laat zien, dat werknemers en werkgevers toch nog samen kunnen overleggen.

Tot slot nog enkele kortere stukken: Thoben heeft zijn oratie uitgesproken, Noor reageert op een brief met op- en aanmerkingen van een lezeres, en er bleek een rektifikatie nodig van het artikel over Prof. Simai uit nr. 84.

Ons rest nog U kond te doen van het (betreurenswaardige!) vertrek van Bert. Hij haalt binnenkort zijn doktoraalbul op en verdwijnt richting Den Haag.

Door zijn gehaaide advertentie-acquisitie floreerde Rostra als nooit tevoren. Door zijn uitmuntende kennis van onze moedertaal is in de loop der tijden het taalkundig gehalte van de artikelen met sprongen gestegen.

En last but not least: er vertrekt een heel goede vriend, met wie het uitstekend werken, interviewen, praten en eten is.

U ziet, wij kunnen hem eigenlijk niet missen. Bert dank!



- Pag. 3 Jos de Beus en de grote politiek.
Pag. 4 Oproep van Prof. Dr. P.E. Venekamp, en programma Aktiegroep.
Pag. 8 O b a s .
Pag. 9 T.A.S.
Pag. 11 P.v.d.E.
Pag. 13 E.F.B., en Ingezonden.
Pag. 15 Polderwegen en Stegen deel II, van Joop Baneke.
Pag. 17 Hans Soons over het Voorzittersoverleg in het kader van de Stichting van de Arbeid.
Pag. 18 Rektifikatie van Wim Swaan, en een samenvatting van de oratie van Prof. Dr. H.A.A.M. Thoben.
Pag. 19 Ten Einde Raad.

Haalt de van Agt-unie 1984?

Het sadistische van een economische crisis is dat zij de mensheid voor akelige keuzen plaatst. Mussert of Moskou, barbarij of socialisme, technocratie of sociocratie, van die dingen dus. Binnenkort wordt de Nederlandse burgerij geconfronteerd met een meer simpele maar even angstaanjagende keuze. Voor of tegen het kabinet Van Agt-II, dat is de kwestie. Het is zo'n beetje mijn droombeeld van een politieke catastrofe dat duizenden kiezers in blauwe kiel, wielrenbroekje of misdienaarshabijt hun devote stem zullen geven aan prins Dries I uit Geldrop teneinde deze buutredenaar in staat te stellen zijn carnevaleske machtsvertoon voort te zetten tot diep in 1984. Kiest de enige premier met een kruisje op zijn voorhoofd!

Wat voor mij een nachtmerrie is, schijnt voor Van Agt een verrukkelijke weet. Onlangs ontving hij een hoofdredacteur van een niet onaanzienlijke courant uit het Gooi en bood deze een staatssecretariaat in een volgend kabinet aan (zegt dit voort). Hoogmoed voor de val mischien. Wie herinnert zich niet die PvdA-prominenten die in het voorjaar van 1977 even zeker waren van de komst van Den Uyl-II als van de val van het kapitalisme? Maar laten we van Agt's arrogantie ernstig nemen. In 1977 had hij aan 49,8 procent van de stemmen (KVP, ARP, CHU, VVD) en 76 kamerzetels genoeg om directeur te worden van de nv Nederland. Zal hij het in 1981 opnieuw redden?

Ik acht het hoogst waarschijnlijk dat mijn nachtmerrie werkelijkheid zal worden. In de eerste plaats geldt dat 'people are essentially backward looking', zoals de American Alt het zegt. Met name de VVD-stemmers uit 1977 zullen omkijken en noteren dat hun verlangens door Van Agt-I niet werden gehonoreerd. In 1977 wilden zij dat de inkomensnivellering zou worden gestaakt, dat de groei van de overheidsuitgaven zou worden gestopt, dat de collectieve lastendruk omlaag zou gaan, dat de rendementpositie van het bedrijfsleven zou worden verbeterd, dat de hulp aan 'lame ducks' zou worden herzien, en zo voort. Van dit verlanglijstje is bitter weinig overgenomen door Van Agt-I. Puinruimer Andriessen is dan ook opgestapt en *de VVD-ers zijn dus teleurgesteld*. Dit blijkt al uit populariteitspeilingen en dit zal ook blijken bij de verkiezingen.

In de tweede plaats is Van Agt-I er niet in geslaagd een politieke conjunctuurcyclus te forceren. De inflatie aan het einde van de regeringsperiode is 2 procent hoger dan die van de beginjaren 1978 en 1979. De werkeloosheid bereikt in 1981 een naoorlogs maximum van 340.000 personen. De reëel vrij beschikbare inkomens zijn in 1980 en 1981 bij de minlijng gearriveerd. Deze beleidsprestaties moeten wel *populariteitsverlies* (en straks ook stemmenverlies) tot

gevolg hebben. Zo becijfert de al genoemde Alt dat 1 procent toeneming van de inflatie leidt tot een populariteitsverlies voor de zittende regering tussen 0,11 en 0,23 procent, dat 1 procent toeneming van de inflatie-verwachting leidt tot een populariteitsverlies tussen 0,19 en 0,74 procent, dat 1 procent toeneming van de werkeloosheid leidt tot een populariteitsverlies tussen 0,05 en 1,34 procent en dat 1 procent afnemng van het bersteedbare inkomen leidt tot een populariteitsverlies tussen 0,01 en 0,62 procent.

Dit zijn schattingen voor Engeland met ruime marches. Toch kan de magere oogst van Van Agt-I (inclusief de aankondiging en uitvoering van het bezuinigingsonderzoek) niet anders betekenen dan dat de poten onder een aantal van de 76 zetels zijn weggezaagd.

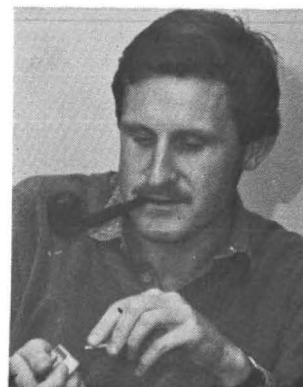
In de derde plaats onderkennen de Nederlanders een groot aantal maatschappelijke problemen die onder het regime van Van Agt-I niet zijn opgelost. Die problemen zijn volgens het onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau:

- de toenemende misdaad en onveiligheid op straat;
- het toenemende druggebruik;
- de hoge werkeloosheid;
- de toenemende vervuiling van lucht, water en grond;
- de toepassing van kernenergiecentrales.

Uiteraard kan het zijn dat de Nederlanders het bestaan van deze problemen toeschrijven aan de Arabieren, de vakbonden, de wereldhandel en andere factoren die niet door de regering worden beheerst. Toch mag worden verwacht dat vele potentiële kiezers Van Agt-I als een *niet effectieve* regeringsploeg zullen beschouwen. Dat leidt dan op korte termijn tot vertrouwensverlies en tot stemmenverlies (voor het CDA en de VVD).

In de vierde plaats zijn er de ambtenaren die het gevoerde inkomensbeleid van hun werkgever als een politieke vorm van verkrachting ervaren (geuige het taalgebruik in Dutmannenland). Zij zullen zich straks wel twee keer bedenken voordat zij op partijen stemmen die niet alleen de relatieve inkomenspositie maar ook de arbeidszekerheid in de collectieve sector wensen aan te pakken. Zoals de oude Von Mises in 1944 al zei: *'de ambtenaren zijn de grootste voorstanders van collectivisering van de volkshuishouding*. Uit de hoek van de ambtenaren, de grootste minderheid van het electoraat, is dus vermindering van steun voor voortzetting van de anti-collectivistische koers van Van Agt-I te verwachten.

Ik houd het erop dat deze vier obstacels (teleurgestelde VVD-ers, impopulaire economische politiek, ineffectiviteitsimago en boze ambtenaren) Van Agt van een nieuwe gang naar het Catshuis zullen afhouden



Slechts op drie manieren kan de veel geplaagde man van de Heilige Land Stichting nog hoop koesteren. Ten eerste kan het politieke marktmechanisme defect raken. Als de burgers niet op basis van beleidsgerichtheid hun stemgedrag bepalen maar dit op andere gronden doen -, bij voorbeeld door te kijken naar de persoonlijkheid van politici - dan blijft een electorale afstraffing uit. Ten tweede kunnen de burgers het regeringsbeleid vergelijken met de oppositionele lijn van de PvdA en D'66. Als de oppositie het er slecht afbrengt in die vergelijking kan dat resulteren in een lagere opkomst bij de verkiezingen ('centrum-links of centrum-rechts, wat maakt het uit') en/of in een overwinning op het randje voor het CDA-VVD-blok.

Ten derde kan de orkaan van het neo-conservatisme, na Zweden, Engeland en de Verenigde Staten aangedaan te hebben, ook Nederland bereiken. Als de verkiezingsstrijd in het teken komt te staan van beleidspolarisatie (exportscenario versus collectieve sectorscenario; expansieve economische politiek versus restrictieve politiek; behouden van de verzorgingsstaat versus afbreken ervan) dan kan Van Agt de kampioen worden van Nieuw Rechts en kan hij zich opmaken voor Bestek '85.

Van opkomend neo-conservatisme is in Nederland, Hans Knoop ten spijt, geen sprake (dat komt naar voren uit het onderzoek van het SCP naar culturele veranderingen na 1975). Ook verloopt de verkiezingsstrijd thans niet langs de duidelijke lijnen van rivaliserende beleidsscenario's. Ongetwijfeld echter heeft de democratie zijn defecten en ongetwijfeld zal ook de oppositie (Den Uyl!) het in de ogen van velen moeten ontgelden.

Kortom, de Van Agt-unie zal 1984 niet halen tenzij... (en dan komen mijn eerste en mijn tweede voorbehoud). Dat is een slotsom die geheel past in de atmosfeer van nachtmerrie, visioen en koffiedik.

J.E. Alt, *The politics of economic decline*, Cambridge, 1979 *Sociaal en Cultureel Rapport 1980* van het SCP.

Jos de Beus

Amsterdam, februari 1981

Dames en Heren,

Langs deze weg doe ik een dringend beroep op u deel te nemen aan de a.s. verkiezingen van de Faculteitsraad. Meer dan ooit is uw stem van belang! Dat geldt vooral voor de studenten, want voor het bezetten van alle studentenplaatsen in de Raad moet door minstens 35% van het totaal aantal kiesgerechtigde studenten het stembiljet, al of niet ingevuld, zijn ingezonden.

Evenals vorig jaar wék ik u ook thans op een keuze te maken en wijs ik er op, dat de faculteit behoefte heeft aan enthousiaste bestuurders en kiezers. Laat het niet bij stemmen alleen, maar stel u ook beschikbaar voor bestuurlijk werk.

Met vriendelijke groeten,

Prof. dr P.E. Venekamp, dekaan.

Kies Aktiegroep Economen

De AktieGroep doet ook dit jaar weer mee aan de verkiezingen. Voor de *Fakulteitsraad* is dat voor de tiende keer. Vorig jaar behaalden we evenals in het jaar daarvoor vier van de zes studentenzetels. Voor de *universiteitsraad* waar we voor de negende keer aan meedoen hebben we tot nu toe steeds de ene beschikbare zetel voor het betreffende kiesdistrict behaald.

Bij zo'n jubileum-verkiezing is het goed eens stil te staan bij de vraag of het nog wel zinvol is om aan de verkiezingen deel te nemen. We hebben de verkiezingen en het deelnemen aan de discussies in de raad en de daarbij horende diverse commissies altijd gezien als één van onze bezigheden. Onze belangrijkste bezigheid als aktiegroep is om in overleg en discussie met studenten ervoor op te treden dat het onderwijs (en onderzoek) wordt verbeterd. In commissies en raden is het de bedoeling dat datgene wat de meerderheid van de studenten vindt door de AktieGroep vertegenwoordigers wordt ingebracht.

De meeste studenten zijn maar matig tevreden over de studie zoals die er nu uitziet. Je valt in slaap achter je boeken. De werkgroepen lijken veelal op hoorcolleges. In de propedeuse is de studie voor velen te zwaar en veelal te abstract. Het kandidaats is in zijn geheel niet motiverend en daar doet zich bovendien het probleem voor dat de groepen uiteen vallen zodat je steeds minder mensen kent. Het doctoraal is dan wel iets leuker in de zin dat je je eigen vakken kan kiezen, maar voor een groot aantal kleine tentamens geldt nog steeds het systeem 'de docent vertelt, c.q. leest voor', de literatuurlijst staat vast.

Veranderingen

Hebben we in al die jaren als studenten dan niets weten te verbeteren? Zouden de studieprogramma's van nu vergelijken met die van 10 jaar terug dan zijn er diverse dingen ten goede veranderd. Mede door de actieve inzet van studenten die meestal georganiseerd zijn in de AktieGroep.

- De papervervangende werkgroepen zijn ingevoerd als onderwijssysteem
- De concentrische leer methode (steeds dezelfde stof in propedeuse, kandidaats en doctoraal maar dan in stijgende moeilijkheids-

graad) is vervangen door een opbouw: algemene inleiding/introductie (propedeuse), basiskennis (kandidaats) en specialisatie (doctoraal).

- We hebben een referatensysteem ingevoerd gekregen.
- Het tentamensysteem in de propedeuse is verbeterd.
- We hebben zelf het initiatief genomen om met groepjes studenten samen de tentamens voor te gaan bereiden.
- We hebben zelf projectgroepen en themadiskussies gestart.

Illusie

Toch gaan de veranderingen zeer langzaam. Voor velen is de studie nog steeds demotiverend. Er is een groot studieuitval. Hoge zakkingspercentages bij tentamens zijn geen uitzondering. Als AktieGroep hebben we vaak wel invloed op de structuur en de indeling van de studie, maar niet op de uitvoering van de programma's. Vorig jaar zijn er voor het eerst een beperkt aantal studenten in de vakgroepen toegelaten. Gebleken is dat de invloed van studenten daar op de uitvoering van het onderwijs zeer gering is. We doen dit jaar dan ook met een zekere scepsis aan de verkiezingen mee. We willen niet de illusie wek-

- De aktiegroep is een groep studenten die zich min of meer actief bezig houdt met het onderwijs en aan dat onderwijs iets wil veranderen.
- De aktiegroep kent geen leden. Iedereen die dat wil kan de 'organisatie' van de aktiegroep gebruiken om samen met andere studenten te werken aan verbeteringen van het onderwijs..
- In de aktiegroep functioneren min of meer zelfstandige studenten-groepen zoals bijvoorbeeld de onderwijsgroep (die de selectie wil terugdringen), de Stop-twee-fasen-groep, de Scholingsgroep en de Discussie/themagroep. Een vrouwengroep is in oprichting.
- Het beleid van de AGE wordt bepaald op de halfjaarlijkse seminars en haar maandelijks vergaderingen.

- De aktiegroep is een studentengroepering die een duidelijk programma heeft. Een groep die iedereen wil informeren over haar activiteiten. De AGE probeert de wensen die leven onder studenten te bundelen en iedereen in de gelegenheid te stellen het beleid mede te bepalen.
- Opmerkingen, ideeën en wensen zijn altijd welkom op het wekelijkse AGE-spreekuur (16.00 uur woensdag, kamer 2163, tel. 4122), en verder via de SEF of Piet de Vrije (kamer 2162, tel. 4134) of natuurlijk schriftelijk.
- Het zal duidelijk zijn dat de AGE zich niet beperkt tot het handopsteken in de raden.

ken door alleen aan de verkiezingen deel te nemen veel aan het onderwijs te kunnen verbeteren. We zullen daarom daarnaast een 'buiten parlementaire' aktie starten gericht op de verbetering van de studie. We hopen onze zetels in de raad te kunnen gebruiken om datgene te bereiken wat studenten aan hun studie willen veranderen.



staand: Ad van Kooten, Siem van Kampen, Erik Puyt, Cornalieu Hilbers, Vincent de Jong, Ernest Laane, Marc Peerdeman, Edwin Oskam, Meinte Ringia, Hans Bossert, Ruud van de Vlucht.

zittend: Willem de Ruyter, Wim Swaan, Otto de Geest, Ferd Crone, Toon Meulemans, Coen Teulings, Walther Schoonenberg, Patty Verhoeven, Dick van Nes, Fons de Vries, Marjon Brandenburg, Marc Koopmanschap, Piet de Vrije, Jan Wulterkens, Hans Koenhein, Erwin Huijboom, Carolien van Rhijn

foto: Frank Brink

Verkiezingsthema's

We willen dus dit jaar onze aandacht richten op een tweetal zaken. De demotiverende studieprogramma's, de onderwijsvormen en de daarmee samenhangende hoge zakkingspercentages. Het is op onze fakulteit 'normaal' dat voor een tentamen 30-50% zakt. Nog afgezien van degenen die op het laatste moment besluiten niet mee te doen aan een tentamen. Wij vinden die niet normaal! Normaal is dat degene die serieus aan het onderwijs en de voorbereiding ervan deelneemt ook het tentamen haalt. Het onderwijs moet zo ingericht zijn dat serieuze deelname eraan normaal is, en geen uitzondering. Niet de luiheid van de studenten is hoofdoorzaak van de vele studievertragingen maar het demotiverende onderwijsstelsel zoals dat nu al jaren functioneert.

Programma

Ons programma is erop gericht alternatieven te zoeken voor het bestaande onderwijssysteem. Belangrijk is dat studenten in de werkgroepen meer invloed krijgen op de vorm en inhoud van het betreffende blok. Ook willen we ervoor opkomen dat er meer vrijheid komt in de samenstelling en keuze van vakken en literatuur. Tentamenvervangende studieonderdelen zoals projectgroepen, werkstukken e.d. moet tot de mogelijkheden kunnen gaan behoren. Daarnaast willen we de discussie starten over de tentamenvormen. Wij zijn voor zo weinig mogelijk MPC-toetsen. Open vragen zijn veelal beter. Bij vakken als Statistiek kan je aan open-boek tentamens denken. Bij de sociaal-economische vakken bv. aan take-home tentamens; het binnen een beperkt aantal dagen thuis uitwerken van een vraagstelling. Ook de mogelijkheid van tussentoeetsen en studentenonderzoek (praktika bv. bij bedrijfs) willen we open houden. Tenslotte willen we het 'onderwijskontraat' als studievorm onderzoeken. Deze vorm houdt in dat student en docent vooraf een gepaalde inzet afspreken en daaraan een maximale garantie tot slagen koppelen.

Propedeuse

In de propedeuse werken de meeste studenten vrij hard. Toch besluiten velen om bv. niet deel te nemen aan het tentamen Algemene Inleiding II. Anderen laten Statistiek schieten. Daarnaast zakt zo'n 30-50% nog eens voor de tentamens. Het is dan duidelijk dat er iets niet klopt. Ons inziens moeten er drie dingen veranderen:

- toetsen moet zo zijn dat mensen die de stof beheersen ook een voldoende halen.
- het programma moet zo zijn dat je binnen een normale werkweek alle toetsen moet kunnen voorbereiden.
- onderwijs moet zo zijn dat het de studenten niet demotiveert.

Wij vinden dat de propedeuse veel meer een oriënterend en introducerend karakter moet krijgen. Aan de orde moeten komen: wat zijn de huidige economische problemen en hoe kun je daar vanuit verschillende kanten tegenaan kijken. Hoe deden ekonomen dat vroeger onder andere verhoudingen? De propedeuse moet een overzicht geven van wat je in de rest van je studie kan verwachten. Het moet niet zo zijn dat in de propedeuse de nadruk ligt op het aanleren van basistechnieken. Tenslotte willen we opkomen voor een betere introductieweek, dat wil zeggen meer kennismaking, minder praatjes en kolleges. Eventueel uitbreiding van de eerstejaarskrant (Keerpunt 80).

Kandidaats

In het kandidaats zijn de zakkingspercentages eveneens zeer hoog. De zwaarte van de studie is echter voor velen niet het grootste probleem. Veel blokken zijn niet echt overladen. Wel zijn ze soms stom vervelend. Sommige studenten volgen de kolleges niet of nauwelijks voorbereid.

Faculteitsraad

1. Piet de Vrije	studentlid faculteitsbestuur
2. Dick van Nes	lid onderwijscommissie
3. Fons de Vries	lid faculteitsraad '80/81
4. Marc Koopmanschap	lid vakgroep micro
5. Carolien van Rijn	lid propadeuseraad
6. Coen Teulings	ex-bestuurslid faculteit
7. Gert Griff	universiteitsraadlid
8. Vincent de Jong	lid propadeuseraad
9. Onno Ruhl	sef, lid introductiecommissie
10. Wim Richter	avondstudent
11. Cornalieu Hilbers	lid propadeuseraad
12. Hugo Keuzenkamp	tweedejaarsstudent
13. Han van Wijk	lid kandidaatsraad
14. Frank Brink	vierdejaarsstudent
15. Carla Mahieu	derdejaarsstudent
16. Marc Peerdeman	tweedejaarsstudent
17. Philip Monas	vijfdejaarsstudent
18. Jan Wulterkens	derdejaarsstudent
19. Jos Moerkamp	tweedejaarsstudent
20. Paul Bloemendaal	sef
21. Hans Koenhein	rostra
22. Marjon Brandenburg	sef

Er zijn studenten die in zo'n twee, drie weken intensief studeren een tentamen halen. De docenten zeggen: de studenten zijn lui want ze bereiden hun stof niet voor, op vragen in de kolleges volgt nauwelijks discussie. Wij zeggen maak de kolleges aktueller en aantrekkelijker. Wij hebben meerdere malen nota's gemaakt waar per vak programma-verbeteringen worden voorgesteld. Het antwoord van de docenten was altijd daar hebben we geen tijd voor. Daarom heeft de fakulteit indertijd besloten de kandidaatsprogramma's te veranderen. De vakgroepen maakten van de ruimte gebruik door nieuwe onderwerpen op te voeren, verder verandert er niets. Geen aktualiteit, geen ruimte voor actieve participatie van de studenten in de kolleges. Werkgroepen geheel gericht op het kunnen oplossen van 'sommigjes e.d.' op het tentamen. Geen andere tentamenvormen. Geen inhoudelijke wijziging van het programma, terwijl dat alles juist de bedoeling was. Naast de punten zoals die in het algemene deel van het programma zijn genoemd willen we in het kandidaats nog voor de volgende punten opkomen.

Dijker en Doornbos/accountants is een maatschap van register-accountants met een omvangrijk pakket van cliënten.

Zij bestrijkt een breed terrein van activiteiten binnen de accountancy, zoals controlewerk, investigations en advieswerk op administratief en bedrijfsorganisatorisch gebied.

Wij zoeken voor onze vestigingen in Groningen, Den Haag, Utrecht, Rotterdam, Amsterdam en Tilburg enkele onlangs afgestudeerde of binnenkort afstuderende

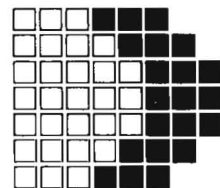
bedrijfseconomen

Mensen met studiezijn, die geïnteresseerd zijn in een loopbaan in de accountancy, kunnen binnen onze maatschap een goede toekomst vinden. Zij zullen in de aanvangsfase worden ingezet in de controlepraktijk en daarbij in de gelegenheid worden gesteld om zichzelf verder te ontwikkelen binnen het accountantsberoep. Voor het volgen van de postdoctorale studie accountancy hebben wij ruime studiefaciliteiten.

Sollicitatiebrieven kunt u richten aan onze Centrale Personeelsdienst t.a.v. mevrouw M.J. Schiere, Sweelincklaan 1, 3720 AA Bilthoven, bij wie ook nadere inlichtingen kunnen worden ingewonnen.
Telefoon: 030 - 790844.

Dijker en Doornbos/accountants

Alkmaar Amsterdam Arnhem Bergen op Zoom Breda
Doetinchem Emmen 's-Gravenhage Groningen
Heerlen Helmond Hengelo (O) 's-Hertogenbosch
Hilversum Leeuwarden Middelburg Nijmegen
Roermond Roosendaal Rotterdam Tilburg Utrecht
Zwolle Antwerpen Brussel Willemstad (Curaçao)



- uitbreiding van de keuze mogelijkheden bij de keuzevakken zowel binnen als buiten de fakulteit
- ruimere herhalingsmogelijkheden voor tentamens in maart/april
- betere begeleiding bij kandidaatpapers
- voor suggesties per vak is op de AGE-kamer een uitgebreide nota beschikbaar
- meer gebruik maken van de regeling experimentele onderwijsvorm. De AGE heeft voor het eerste blok in 81/82 een alternatief micro-blok in voorbereiding

Doctoraal

Voor het doctoraal onderwijs voeren we de volgende programmapunten:

- meer studentenonderzoek in de doctoraalfase
- betere begeleiding en stimulering van doctoraalscripties
- meer mogelijkheden tot het zelf samenstellen van een literatuurlijst door studenten voor het klein-tentamen
- bewaking van gelijkheid van nivo en zwaarte van doctoraalkvakken door evaluaties in het doctoraal

deeld tegen het licht van de maatschappelijke effecten. De AktieGroep heeft bv. bij de dreigende sluiting van Ford en NSM solidariteit betuigd met het stedelijk comité voor behoud van werkgelegenheid. De AktieGroep heeft actief meegewerkt aan de oproep ter herdenking van de Februaristaking 1941 omdat we het gevaar zien van het oplevend rascisme. We steunen van harte de activiteiten van de Wetenschapswinkel die maatschappelijk relevant onderzoek stimuleert. Veel (oud)aktiegroepers tref je aan in de kring van economen die kritisch het economisch beleid vogen; zoals onlangs de groep economen die het boek 'economisch beleid uit de klem' presenteerde.



Universiteitsraad

1. Gert Griffit	lid universiteitsraad
2. Clemens Lutz	lid commissie avondopleiding
3. Ernest Laane	ekonometriestudent
4. Dick van Nes	lid fakulteitsraad '80/81
5. Bert van Leeuwen	sef
6. Wim Swaan	ekonometriestudent
7. Otto de Geest	propedeuse student
8. Edwin Oskam	derdejaarsstudent
9. Ben Sanders	zevendejaarsstudent
10. Paul van Leeuwen	avondstudent
11. Walther Schoonenberg	vakgroepbestuur micro
12. Menno Rientjes	ekonometriestudent
13. Marijke Zewuster	tweedejaarsstudent
14. Ad van Kooten	propedeusestudent
15. Erik Puyt	lid propedeuseraad
16. Willem de Ruyter	ekonometriestudent
17. Nicoline Angement	tweedejaarsstudente
18. Hans Bossert	sef
19. Toon Meulemans	lid onderwijscommissie
20. Ron Keller	vijfde jaarsstudent
21. Erik Steketee	vierdejaarsstudent

Avondstudie

Wij zijn ervoor dat nu eindelijk eens een grondige evaluatie van de avondstudie wordt gemaakt. Daarin moet er aandacht zijn voor:

- studietempo
- lesmateriaal
- kwaliteit van het onderwijs
- nivo van de avond-opleiding i.v.m. de dagopleiding
- organisatorische aspecten van het programma

Tevens zijn wij voor verlenging van de geldigheidsduur van de doctoraaltentamen voor avondstudenten.

Diskussieavonden

De AGE heeft dit jaar opnieuw een groot aantal discussieavonden georganiseerd. Deze avonden gingen over economisch beleid, kernenergie, studietijd, staatstheorie, de verhouding kapitalisme-patriachaot, derde-wereld problematiek, vrouwenemancipatie etc. Voor het derde trimester zijn de onderwerpen: 'marxistische theorie' en 'verkiezingsprogramma's van politieke partijen' nog over.

Ivoren toren

Wij vinden dat je als studentengroep in Amsterdam je niet op kunt stellen in een ivoren toren. Veranderingen op de fakulteit en in de organisatie van de universiteit worden door ons beoor-

DEN HAAG/ UR

Zoals het er nu naar uitziet zal de universiteit snel degraderen tot een veredelde beroepsopleiding. De wetten (of voorontwerpen) over de twee-fasen-structuur, de democratische verhoudingen(WWO), de centralisatie en planning-vooral ook van onderzoek (BUOZ-nota) in samenhang met de bezuinigingen van 10 tot 20 procent zullen een desastreus effect hebben. Wij willen ons daartegen zoveel mogelijk blijven verzetten. Met name tegen de meest gevaarlijke wet die inmiddels al is aangenomen, de twee-fasen-wet. Onze vertegenwoordiger in de Universiteitsraad heeft samen met de ASVA-fractie het initiatief genomen om op alle fakulteiten te discussiëren over het voorstel om de twee-fasen-wet tot na de tweede kamer verkiezingen te boycotten. In het bestek van dit artikel kunnen we moeilijk verder ingaan op onze visie op de Haagse plannen van Pais, daarvoor leze men ons verkiezingsprogramma.

OBAS: Een reële keus

Binnenkort zijn er weer verkiezingen voor de faculteitsraad en de universiteitsraad. Een student, die daarbij OBAS stemt, kiest voor een tolerant, redelijk en constructief beleid, in het belang van hemzelf en de hele economische faculteit. Stemmen op OBAS is een reële keus!

Het afgelopen jaar heeft de OBAS twee zetels bezet in de faculteitsraad. Philip Menco en Derk Kappelle zetten zich daar in om het OBAS verkiezingsprogramma van vorig jaar te verwezenlijken.

In de standpunten van de OBAS ontbreken enge dogma's. Het uitgangspunt van ons beleid is dat de student zoveel mogelijk vrijheid wordt gelaten en een eigen verantwoordelijkheid draagt om de studie met succes af te ronden. De universiteit en de faculteit moeten daarvoor de voorwaarden scheppen. Deze stellingname werkt door in de bepaling van onze programmapunten, die wat verderop in dit artikel genoemd worden.

Veel economiestudenten hebben tot nu toe niet zoveel van onze faculteitsactiviteiten vernomen. 'Laat de OBAS dan alleen met de verkiezingen wat van zich horen?' NEEN, absoluut niet. Pas vorig jaar werd de OBAS actief in de faculteit, omdat het Werkgroep Accoord werd opgeheven. We hadden in eerste instantie tijd nodig om ons in te werken in het reilen en zeilen van de facultaire gemeenschap. Nu we goed zijn ingevoerd, zal de OBAS komend jaar meer tijd gaan besteden aan het regelmatig op de hoogte houden van de studenten over onze activiteiten.

Het ligt in onze bedoeling om regelmatig een informatiestencil te gaan verspreiden, een soort OBAS-nieuwsbrief. Bovendien willen we proberen een eigen kamer op de faculteit te krijgen waar iedereen met problemen en vragen terecht kan en waar we ook fractieoverleg ter voorbereiding van de vergaderingen van de faculteitsraad zullen organiseren.

Kortom, plannen to over om iedereen op de hoogte te houden én bij het raadswerk te betrekken.

We vragen jullie nu om op ons te stemmen. Niet omdat de OBAS linkse of rechtse doctrines wil verkondigen, niet omdat de OBAS dogmatische lijnen wil volgen, maar omdat de OBAS in alle redelijkheid op een constructieve wijze voor de belangen van alle studerende opkomt.

Stem OBAS, zodat de volgende programmapunten kunnen worden verwezenlijkt:

Onderwijs (algemeen)

- Kwaliteit boven kwantiteit. Daarom een op internationaal niveau staande studie, een deel van het onderwijs door buitenlandse hoogleraren laten verzorgen en handhaving van het gebruik van behoorlijke buitenlandse literatuur. Voorts handhaving van de maximale werkgroepgrootte van 30 studenten en toezicht op de stricte naleving daarvan. Meer aandacht in de studie voor praktijkgerichte onderdelen. Stages moeten gestimuleerd worden.

In een vroeg stadium moet mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid aangeleerd worden (referaten al in de propedeuse).

Een continu proces van aanpassing van het onderwijs aan maatschappelijke veranderingen en wetenschappelijke vernieuwingen. Vakken als milieukunde en informatica moeten meer aandacht krijgen.

Het vakkenpakket van de gehele studie beter afstellen op de post-doctorale studie accountancy. De noodzaak van extra vakken in de doctoraal fase vervalt dan.

In het studieprogramma moet ruimte blijven voor nevenactiviteiten. De maandagmiddag collegevrij houden.

Handhaving van de bijscholingscursus Wiskunde in de avond gepaard gaand met een aangepast dagprogramma voor W-1 deficiënten.

Meer aandacht voor de specifieke problemen van getrouwde, werkende en avondstudenten. Zo snel mogelijk invulling van de bestaande hoogleraarvacatures bij Micro, I.E.B. en Openbare Financiën door hooggekwalificeerde krachten met behoorlijke onderwijscapaciteiten.

De Tweefasestructuur (TFS) is door de Tweede Kamer aangenomen en zal spoedig kracht van wet krijgen. Dat is politieke realiteit. De TFS raakt de huidige student in zijn of haar onderwijsprogramma overigens niet. De nieuwe wet volkomen negeren of boycotten is struisvogelpolitiek. De OBAS vindt dat het in het belang van de toekomstige studerende is om nu snel een facultaire discussie op touw te zetten over de vraag hoe het onderwijsprogramma van de eerste fase moet worden ingevuld. Het is in niemand's belang als er te lang gewacht wordt met deze invulling. Dat leidt slechts tot te haastig gemaakte, slechte programma's die de toekomstige studenten duperen.

HEAO-ers die naar de universiteit komen moeten beter weten waar ze aan toe zijn voor wat betreft hun vrijstellingen. Ook voor studenten die het universitair onderwijs staken moeten betere doorstroomregelingen naar het HEAO komen.

Onderwijs (propedeuse)

- De verwijzende functie van de propedeuse moet verbeterd worden. Onderzocht dient te worden of de huidige studiebegeleiding wel voldoende is. Tevens moet er een diepgaand onderzoek worden ingesteld naar de oorzaken van de extreem hoge studieuitval in deze fase.
- De oriënterende functie van de propedeuse kan bevorderd worden door het onderdeel Externe Organisatie te vervangen door Inleiding in het Recht. Het vak Externe Organisatie is vrij specialistisch en past beter in de kandidaatsfase. Daarentegen is het voor elke econoom van belang in wat voor werkring je later ook terecht komt om enige beginselen van het recht te kennen. Om het vak uitsluitend in de kandidaatsfase te doceren vinden wij onvoldoende. Het hoort voor een deel verplicht thuis in de propedeuse.

Onderwijs (kandidaats)

- Herinvoering van herhalingsstoetsen rond Pasen voor de verplichte vakken. Daar hebben we ons ook dit jaar met gedeeltelijk succes voor ingezet. Een periode van zes maanden tussen niet-slagen en herkansing zoals in de huidige situatie vinden wij onaanvaardbaar.
- Herinvoering van deeltstoetsen voor een aantal vakken. Deze deeltstoetsen zullen een facultatief karakter moeten dragen.
- Invoering van het vak milieukunde als keuzevak in de kandidaatsfase.
- Handhaving van het trimestersysteem voor de avondstudenten en gelijkwaardigheid in eindtermen tussen dag- en avondstudenten.

Onderwijs (doctoraal)

- Er moet in de doctoraalfase meer gelegenheid gecreëerd worden voor afstudeeronderzoeken in plaats van scripties. De aldus verkregen praktijkervaring is een belangrijk pré bij het solliciteren. Uit dat oogpunt dienen ook stages aangemoedigd te worden.
- Met name de doctoraalfase moet een behoorlijke specialisatiegraad bieden. Daarom zal de OBAS zich positief blijven opstellen van de integratie van vakken als informatica en milieukunde.
- De vorm van het huidige doctoraaldiploma moet veranderd worden. Wij pleiten voor een dossierdiploma, waarop alle doctoraalvakken waarin men met goed gevolg tentamen heeft afgelegd, vermeld worden. Op het nu in gebruik zijnde diploma worden uitsluitend de C-vakken gespecificeerd.

Overige facultaire kwesties

- De AIESEC moet haar faciliteiten (kamer) aan de faculteit behouden. Het is van groot belang dat deze organisatie, die studenten regelmatig met de praktijk in contact brengt, kan blijven functioneren.
- Door het College van Bestuur is de faculteit een vacaturepercentage van 7% opgelegd. In de loop van 1981 zal dat percentage waarschijnlijk hoger worden. Vrijkomende vacatures zullen in de praktijk nauwelijks meer vervuld kunnen worden. De pijn moet gelijkelijk over de vakgroepen verdeeld worden en wel zodanig dat het geen studievertraging voor studenten mag opleveren. Getracht moet worden de kwetsbare groep van kandidaats-assistenten enigszins te ontzien en vergrijzing van het wetenschappelijk corps te voorkomen.
- Reorganisatie van de faculteitsbibliotheek. Het opzoeken van boeken aldaar wordt ernstig belemmerd door de onoverzichtelijke indeling en het gebrek aan bewegwijzering.

De OBAS in de Universiteitsraad

- In de algemene universitaire politiek zal de OBAS zich vooral op drie terreinen gaan inzetten:
 1. De bezuinigingen. In de komende jaren zal de universiteit steeds minder middelen krijgen in relatie tot haar taken. Dat impliceert dat er een keus moet worden gemaakt tussen geld voor onderwijs en onderzoek of voor het behoud van de bestaande personeelsomvang.

De OBAS kiest voor het eerste. De universiteit is geen werkgelegenheidsinstituut. Er zal op elke faculteit onderzocht moeten worden welke personele taken afgestoten kunnen worden.

Het taboe dat rust op het spreken over ontslag moet doorbroken worden. Het schaarse geld moet naar onderwijs in het belang van de student en naar onderzoek in het belang van de wetenschap en de samenleving.

- De studiefinanciering en de studentenvoorzieningen.

Nog steeds is er geen rechtvaardig studiestel-

sel, waarin elke studerende een redelijk inkomen geniet, onafhankelijk van de financiële positie van zijn ouders. Zolang zo'n stelsel nog ontbreekt zal de OBAS zich blijven verzetten tegen elke aantasting van de bestaande studentenvoorzieningen. Ook de collegegeldverhogingen vinden wij onaanvaardbaar.

- De Tweefasenstructuur. Zoals al eerder opgemerkt zal zeer binnenkort in alle faculteiten van de universiteit gesproken moeten worden over de mogelijke invulling van de onderwijsprogramma's van de eerste fase. Dat is in het belang van de aankomende studenten.

Ben je het met onze ideeën merendeels eens? Zorg dan dat ze verwezenlijkt kunnen worden en stem op de OBAS.

De twee OBAS kandidaten, die in ieder geval hopen jouw belangen het komend jaar in de faculteitsraad te behartigen, stellen we even voor:

Kees Kuin, 25 jaar, doctoraalstudent.

Derk Kapelle, 21 jaar, kandidaatsstudent, lid faculteitsraad en voorzitter OBAS.

TAS - Programma

voor een progressief beleid.

Zoals wellicht bekend, heb ik besloten mij, bij de komende faculteitsraadsverkiezingen, niet meer kandidaat te stellen.

De twee jaar zijn een leerzame periode geweest en ik heb naar vermogen getracht de TAS-belangen te verdedigen

Naar mijn stellige mening zouden ook anderen gelegenheid moeten krijgen een dergelijke ervaring op te doen, taken van TAS-vertegenwoordiging in raden of commissies zouden meer gespreid moeten worden en niet bij slechts een persoon moeten berusten.

Ik heb de TAS-ster Janine van Erkel bereid gevonden zich in mijn plaats verkiesbaar te stellen. Ze is betrekkelijk nieuw in de faculteit en werkt bij de Vakgroep Macro-economie. Maar daarover zal ze zelf meer vertellen.

Terugkijkend op de activiteiten het afgelopen jaar vermelden we:

a) In de TAS-commissie zag men wel wat in het opeisen van een TAS-plaats in het faculteitsbestuur (nog steeds heeft TAS daarin geen stem!). Helaas was er echter op korte termijn niemand te vinden, die daarvoor voelde. Gebrek aan tijd was de voornaamste reden. In het algemeen is trouwens compensatie voor werkzaamheden in raad of bestuur in de praktijk nog altijd een moeilijke zaak. Zodoende bleef het gebruik gehandhaafd dat indien in het bestuur TAS-zaken aan de orde zouden komen, het zittend raadslid advies gevraagd zou worden.

b) Voor de medewerkers van de reproductie is er het een en ander veranderd t.a.v. de apparatuur. De aankoop van een nieuwe off-set annex vergaarmachine werd een belangrijke aanwinst.

c) Voor wat betreft de bibliotheken kan vermeld worden dat de korte termijn oplossingen, waarover gesproken wordt in de 'Reactie bibliotheekpersoneel op het discussiestuk Poort/Van Riet-schoten' ingediend zijn bij de desbetreffende afdeling van het Maagdenhuis. Enige zichtbare reactie - geen! Voorts denk ik dat men zich zal moeten blijven verzetten tegen plannen aangaande centralisatie van de bibliotheken. De wensen van de medewerkers(sters) aldaar zijn belangrijk genoeg.

Ook zou duidelijkheid gecreëerd moeten worden in het besluit van overname van de faculteit van de collectie jaarverslagen van de SEO. Overname betekent ongetwijfeld werk, dus formatie.

d) Het bestuur heeft initiatief genomen om de samenstelling van de leden van de commissies die besluiten nemen over bevorderingsaanvragen, in dit geval Commissie Administratief Personeel, door te lichten. Vertegenwoordiging van elke sub/interfaculteit ligt voor de hand. Dit is echter niet het geval. In een stukje van Ton Wilmans en mijzelf wordt uitvoeriger ingegaan op deze materie en zal spoedig aan alle TAS-sers worden uitgereikt.

Tot slot laat ik graag Janine nog even aan het woord.

Sinds anderhalf jaar ben ik als part-time secretaresse werkzaam bij de vakgroep Macro-economie. Daarvoor heb ik enige jaren als psychologisch-assistente gewerkt in een ziekenhuis in de IJmond. Hoewel de overgang naar de Universiteit van Amsterdam groot was, was hij voor mij positief, niet in de laatste plaats door de goede verhouding met mijn twee collega's op het secretariaat.

Toch merkte ik ook al gauw dat er voor TAS-leden wel problemen zijn en dat er nog heel wat gedaan en veranderd zou moeten worden. Mocht ik dan ook in de faculteitsraad gekozen worden, dan zie ik als belangrijke punten voor de toekomst:

- Opstelling tegen centralisatie van de bibliotheken, en het uitwerken van de wensen van het personeel aldaar;
- Het bevorderen van meer vertegenwoordiging van TAS-leden in commissies, raad en bestuur;
- Het organiseren van sociale TAS-bijeenkomsten;
- Werken aan het vergroten van uitloop- en bevorderingsmogelijkheden van TAS-leden. (Dit laatste zal zeker onder de huidige maatschappelijke situatie niet eenvoudig zijn!)



*Zelf kun je voorkomen,
dat de 'heren' dromen
licht als een zeepbel
die Tasser pikt het wel.*

Om hieraan te kunnen werken zal ik veel informatie over de specifieke problemen van het TAS-personeel binnen de faculteit moeten hebben en ik hoop die dan ook via een goede samenwerking met de TAS-commissie (waar Anya inmiddels tot voorzitter is benoemd) en contacten met individuele TAS-leden te krijgen.

Tenslotte hoop ik dat het komend jaar voor de TAS-geleding een positief jaar wordt, waarin de bovenstaande punten naar ieders tevredenheid kunnen worden gerealiseerd.

Anya Kooijman, kamer 1122, tel. 525 4209
Janine van Erkel, kamer 3359, tel. 525 4203/525 4091

Elke bedrijfseconoom m/v zou de kansen bij Unilever eens moeten bekijken

Want die zijn er te over. Zowel op financieel-economisch gebied als in de marketing-sector. Begrijpelijk. Unilever is een zeer gevarieerd bedrijf met een sterk doorgevoerd decentralisatiebeleid. Dat geeft ruimte aan management op verschillend gebied bij een groot aantal zelfstandige werkmaatschappijen.

Voor bedrijfseconomen betekent dat: levendig en afwisselend werk in een dynamisch, soepel ondernemersklimaat; met een (snel) groeiende zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

Financieel-economische sector

De mogelijkheden in de financieel-economische sfeer zijn bij Unilever ruim en aantrekkelijk. In de eerste plaats bestaat er door decentralisatie een grote verscheidenheid van functies op het hoofdkantoor en bij de werkmaatschappijen. Daarnaast brengt het grote aantal produkten differentiatie in problemen, werkklimaat en beleid.

Uw functie bij een Unilever werkmaatschappij omvat intensief contact met een aantal bedrijfssectoren. U krijgt te maken met productie-, marketing- en verkoopprocessen die bedrijfseconomische ondersteuning vragen. Al heel spoedig verwacht men van u een bijdrage in formulering en uitvoering van het beleid.

Ook de afdeling Interne Accountantscontrole blijkt vaak een platform voor verdere ontplooiing. Het contact met de grote verscheidenheid aan Unilever bedrijven resulteert niet alleen in een afwisselende job waarin controle en advies elkaar aanvullen, maar verschaft u tevens de ervaring die bij Unilever ook voor toekomstige functies bijzonder wordt gewaardeerd. Het volgen van een postdoctorale accountancy-opleiding is voor alle hierboven genoemde functies noodzakelijk.

Marketing sector

Van het totale pakket merkartikelen in Nederland neemt Unilever een fors deel voor zijn rekening. U vindt daarin overwegend bekende namen zoals b.v. Blue Band, Becel, Omo, All, Iglo, Unox en Calvé. Marktleders vaak, die hun plaats in de winkels snel verruilen voor gebruik in het huishouden. Om de produkten op hun levensweg adequaat te kunnen begeleiden, beschikt elke werkmaatschappij over een hooggekwalificeerd marketing-apparaat, waarin alle activiteiten rond de produkten gecoördineerd, begeleid en bijgesteld worden, vanaf de fase voor introductie tot en met de consumptie.

Mocht u een marketingfunctie bij een van onze ondernemingen ambiëren, dan krijgt u een bijzonder boeiende job.

U bent dan namelijk betrokken bij het concipiëren en uitvoeren van beleidsplannen, die de levensloop van een produkt bepalen. U werkt daarbij nauw samen met onder andere produktontwikkeling, produktie, verkoop, marktonderzoek, het reclamebureau en de bedrijfseconomische afdeling. Naast de uiterst belangrijke „training on the job” is er een uitstekende eigen marketopleiding in de vorm van seminars om u voor de specifieke kanten van uw functie te bekwalimen.

Als deze korte schetsen uw belangstelling wekten en u uzelf in een beleidsuitvoerende en beleidsformulerende functie bij Unilever ziet zitten, als u bovendien de mogelijkheid van afwisseling van functie en standplaats aantrekkelijk vindt dan willen wij u graag ontmoeten. Oriënterend wederzijds en uiteraard geheel vrijblijvend.

Een afspraak voor een gesprek maakt u met (voor de financieel-economische sector) de heer R. Staal, telefoonnummer 010 - 644240; (voor de marketingsector) de heer K. de Boer, telefoonnummer 010 - 644248.

Unilever omvat een indrukwekkend aantal werkmaatschappijen. In 75 landen staan haar medewerkers midden in het dynamische marktgebeuren van alledag. Dit biedt de goede manager hoogst interessante kansen in een veelzijdig concern. Indien u behoefte heeft om geïnformeerd te worden over andere mogelijkheden bij Unilever, dan kunt u vanzelfsprekend eveneens contact opnemen. Belt u dan: 010 - 644232.

 **Unilever**

Partij van de Economisten

De **Partij van de Economisten** richt zich in verband met de verkiezingen voor de Faculteitsraad tot het gehele wetenschappelijke personeel met de oproep haar beleid te steunen en haar kandidaten te kiezen. Deze Partij heeft in de afgelopen jaren, weliswaar in constructief overleg met de andere fracties in de Raad vertegenwoordigd, maar niettemin met een eigen programma, gewerkt aan de ontwikkeling van het Facultaire beleid. Zij stelt zich voor dat in de komende jaren voort te zetten en daarbij de volgende uitgangspunten voor haar beleid in acht te nemen:

1. **Onderwijs – en onderzoeksactiviteiten** binnen de Faculteit der Economische Wetenschappen behoren één geheel te vormen. Dit betekent dat zij beide als van gelijke orde en belangrijkheid binnen het geheel van de Facultaire werkzaamheden dienen te worden gezien. De voor de deur staande, dreigende bezuinigingen mogen daarom niet op één van beide activiteiten verhaald worden.

Voorts meent de Partij, dat zowel onderzoek als onderwijs in principe voorrang verdienen boven organisatorische activiteiten. De organisatie is er ter wille van het wetenschappelijke bedrijf, en bij dreigende aantasting van omvang en niveau daarvan, dient eerst naar mogelijke besnoeiingen van organisatorische beslommeringen gezocht te worden. Daarbij realiseert de Partij zich zeer wel dat een yepaald minimum – niveau van organisatie onontbeerlijk is voor een goed functionerend geheel.

2. De Partij streeft naar de verwezenlijking van **kwaliteits – en efficiencyverbeteringen** binnen de geledingen en instelling van de Faculteit. Op deze wijze kan, meent zij, nog een en ander van de bezuinigingen worden omgezet in positieve winst, hoewel zij deze bezuinigingen op zichzelf afwijst. En dat niet omdat zij meent dat de universiteit(en) hun nadeel in de teruggang niet moeten dragen, maar omdat de verdeling in veel opzichten merkwaardig partijpolitiek uitvalt. (Nijenrode Fl. 8 miljoen méér ten koste van de Universitaire Faculteiten, een duur corps inspecteurs van het wetenschappelijk onderwijs, een kostbare herstructurering, etc.)

3. Binnen de Faculteit is de P.v.d.E. voorstandster van een blijvende **integratie** van onderwijs en onderzoek, zeker voor al diegenen die dit willen waarmaken. Zij meent dat het één in principe niet zonder het ander kan en dat de wetenschapsbeoefening zou lijden onder een scheiding van onderwijs en onderzoek. De Faculteit zou afzakken naar een vorm van veredeld beroepsonderwijs, hetgeen ook in het toekomstige bestel van aanpassing en beperking ten koste van alles voorkomen dient te worden.

Daarom meent de Partij dat wat in principe een eis is voor de Faculteit, en een recht van alle leden van het wetenschappelijk personeel, voor die gevallen waar de onderzoekproductie geheel achterwege blijft, naar werkbare oplossingen gezocht moet worden. Anders dreigt op de wat langere duur aantasting van het kwaliteitsnivea, dat toch al in

gevaar komt door de reeds besproken politieke. Dat hierbij in redelijk overleg en met inachtnaam van gevarieerde persoonlijke capaciteiten dient te worden gehandeld spreekt wel vanzelf, maar is voor onze Partij een punt van waakzaamheid. Juist om te voorkomen dat het 'domme rode potlood' gaat rondwaren, wil de P.v.d.E. dat in de Faculteit een anticiperend beleid gevoerd wordt dat streeft naar optimalisatie van de gegeven capaciteiten.

4. Als vanouds blijft de Partij een voorstandster van de **decentralisatie der besluitvorming**, zodanig dat de geëigende organen de verantwoordelijkheid dragen die hun toekomt resp. is opgelegd. Dit betekent o.a. dat de Raad en niet het Faculteitsbureau de beleidslijnen, na voorbereiding door het Faculteitsbestuur, dient te bepalen. Eveneens dat vakgroepen primair voor onderzoek en onderwijs verantwoordelijk zijn, waarbij de Raad zich niet met allerlei details hiervan moet bezighouden die invulling en uitvoering van deze taken betreffen. Voorts dat individuele docenten de verantwoordelijkheid hebben om, binnen het kader van het algemene beleid uitgezet door Raad en Vakgroepbestuur, hun onderwijs en onderzoek te bepalen en daaraan op eigen wijze gestalte te geven.

Deze uitgangspunten wijzen op de doelstellingen van de Partij voor de komende jaren: voorrang voor kwaliteit en efficiency, bevordering van flexibiliteit in de Faculteitsorganisatie, mede om ontslagen of wachtgeldregelingen, waar de Partij tegen gekant is, te voorkomen, tegengaan van organisatorische wildgroei, waardoor schaars personeel wordt onttrokken aan belangrijker werk.

De Partij van de Economisten is een democratische partij, die er prijs op stelt dat de leden en kiezers met bestuur en Raadsfractie in overleg treden en suggesties doen t.a.v. levende problemen. Zij acht het tevens van groot belang dat de kwalitatieve verbetering van de Faculteit, waaraan de laatste jaren met enig succes gewerkt is, behouden blijft, en wordt uitgebreid. De voor de deur staande veranderingen in onderwijs en onderzoek nopen daartoe, evenals de onontkoombare 'vergrijzing' van het personeel. Een dergelijke verbetering moet en kan ook bereikt worden door meer gebruik te maken van gastcolleges, het opzetten en houden van congressen en conferenties, het benutten van uitwisselingsmogelijkheden voor staf en studenten, de verbetering van onderzoekinfrastructuren en bibliotheken, enz. Veel daarvan kan door een gericht en goed opgezet onderzoekbeleid worden tot stand gebracht zonder dat additioenele financiële middelen nodig zijn. De Partij denkt evenwel dat onze Faculteit zich ook sterk zal moeten maken voor een betere - d.w.z. een meer evenredige - verdeling van de onderzoeksgelden binnen de Universiteit en tussen de instellingen. Het is te gek, dat waar andere Faculteiten binnen de gamma-wetenschappen, zowel groter als kleiner van



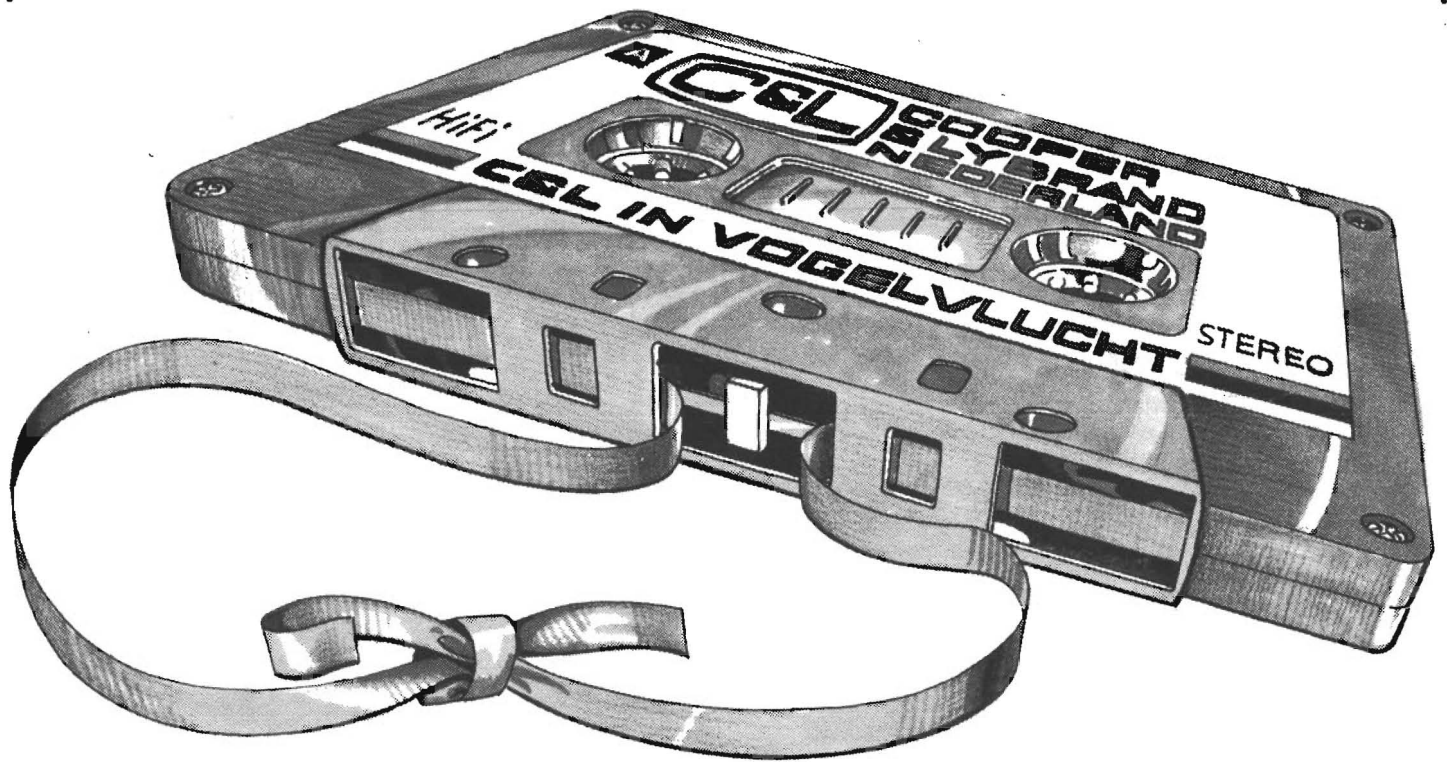
omvang dan de Economische Faculteit, over onderzoekbudgetten van een half miljoen kunnen beschikken, onze Faculteit met enige tienduizenden gulden moet zien toe te komen. In het kader van de toekomstige financieringswijze van onderzoek, maar ook daarbuiten, dient de Faculteit over meer armslag te beschikken.

Wanneer u het nastreven van deze desiderata wilt steunen, stem dan op de lijstaanvoerder van de Partij van de Economen: *H.W. de Jong*, of op een der andere kandidaten.

Dit stemadvies wordt u tevens gegeven door:

C.A. Boukema
H. van den Doel
W. Driehuis
M. Ellmann
J.J. Klant
J.G. Lambooy

*In bezuinigingstijd: Partij van de Economisten.
Die maken er het beste van!*



aanknopingspunten voor een accountancy carrière...

U studeert nog. Accountant. Maar het eind komt al in zicht. Een reden te meer om snel die werkring binnen te stappen waar uw studie het beste tot z'n recht komt. En waar u nog veel wijzer kunt worden. In alle opzichten.

Bijvoorbeeld bij Coopers & Lybrand. Een van de grootste accountantskantoren met belangrijke nationale en internationale cliënten.

Er is veel te vertellen over wat u bij Coopers & Lybrand kunt doen en bereiken. Daarom hebben we een cassette gevuld met "sound facts". Draai maar af als u positieve geluiden wilt horen over uw toekomstige carrière.

Wanneer u bedrijfseconoom bent of binnenkort wordt, kunt u de cassette met de bijbehorende documentatie telefonisch of schriftelijk aanvragen bij



Coopers & Lybrand Nederland

Westblaak 100, 3012 KM Rotterdam, tel. 010-130680.
Leidseplein 29, 1017 PS Amsterdam, tel. 020-221355.

Kandidatenlijst E.F.B. maart 1981.

Prof.Dr. H.A.A.M.Thoben
Drs. H.F.Koster
Drs. H.A.Kampert R.A.
Drs. E.Dirksen
Drs. R.K.Teszler
Drs. F.T.M.Klijn
Drs. J.G.Morrau
Drs. S.R.D. van Slijpe
Prof.Drs. H.J.Noortman
Drs. H.M.A.Koenders
Prof. A.B.Frielink R.A.
Prof.Dr. L.A.Ankum
Prof.Dr. J.H. van Stuijvenberg
Dr. A.H.M.Schrama

Programma maart 1981

Voor het beleid in de faculteitsraad achten wij de volgende punten van belang.

Onderwijs

1. Instelling van een facultaire commissie die zich beraadt over de wijze waarop de kwaliteit van onderwijs en onderzoek bij invoering van de twee fasen structuur gehandhaafd kan worden.
2. Uitvoering c.q. verbetering van onderwijs-evaluatie en procedures van overleg met studenten voor elk vak in elk blok, teneinde lering te trekken uit de verkregen ervaringen.
3. De bevordering van de mogelijkheden tot experimenteel onderwijs bijvoorbeeld door middel van stages en papervervangende werkcolleges, studiereizen voor studenten.
4. Handhaving en uitbreiding van de omvang en de kwaliteit van het avondonderwijs.

Ingezonden

Beste Noor,

Rostra is zg. een blad voor de gehele faculteit, maar wat mij opvalt is dat tot nu toe alleen de hoogleraren van rechtse signatuur geïnterviewd zijn en dit vindt ik eenzijdig. Jullie plaatsen hun uitspraken zonder duidelijke kritiek en verder staat er, dat zij, de hoogleraren, zo aardig zijn. Nu moet je wel bedenken dat als je de macht hebt, dat je makkelijk aardig kunt wezen. De interviews zijn een ware promotie van rechts, een promotie voor de mensen zelf en hun ideeën. Zo presenteert zich rechts altijd en dit is volgens mij heel gevaarlijk.

Verder wil ik je erop wijzen dat de interviews vrouwenhaat bevatten. Een voorbeeld uit het interview van Stuyvenberg: 'Ik zit in Diemen op de linkerbaan, wanneer ze (mijn vrouw) opeens tegen mij zegt: Hé, kijk daar een bus met marva's.' Ja, en wat doet een man dan, hè? Ik kijken ... boemm.' En dan schrijven jullie: 'Eén van de talloze anekdotes...'

In bovenstaande 'anekdote' krijgt een vrouw dus weer de schuld en zo gaat het altijd. Mannen geven vrouwen altijd de schuld, in de vorm van anekdotes en in andere vormen, zoals laatst in de Story: 'de vrouwen die de Beatles ten gronde richtten'.

5. Betere interne communicatie tussen vakgroepen bij de uitwerking van het onderwijsprogramma. Streven naar een nauwere samenwerking met andere onderwijsinstellingen op het vakgebied van onze faculteit.
6. Bij docentenbenoemingen dienen - naast vakkennis en onderzoekbekwaamheid - ook onderwijsbekwaamheid en onderwijsmotivatie een belangrijke rol te spelen.

Onderzoek

1. De gevolgen van actuele en nieuwe vacaturestops voor de faculteit mogen niet volledig worden afgewenteld op de onderzoekstijd.
2. Vakgroepen beslissen over een rechtvaardige verdeling van de voor onderzoek beschikbare tijd, met inachtneming van een individueel minimum. Ook voor doctoraalstudenten moet deelname aan onderzoekactiviteiten in de studie worden ingepast.
3. Verbetering van de uitwisseling van informatie over op gang zijnde onderzoekprojecten ter stimulering van voortgang en kwaliteit van het onderzoek door het bevorderen van colloquia en seminars, ook gericht naar buiten de faculteit.
4. Het stimuleren van promotie - onderzoek door wetenschappelijk medewerkers.
5. Grotere samenwerking tussen de Stichting voor Economisch Onderzoek en de faculteit, zowel t.a.v. het onderzoek als t.a.v. de opleiding tot het doen van onderzoek.
6. Gericht streven naar participatie door de faculteit en de aan haar gelieerde onderzoeksinstituten in regionale, nationale en internationale onderzoekprogramma's, o.a. door deelname aan bestaande en nieuw op te richten werkgemeenschappen.



Bestuur

1. Bestuurstaken dienen verdeeld te worden over alle leden van de facultaire gemeenschap. De benoeming van leden van commissies e.d. geschiedt met inachtneming van specifieke bekwaamheden.
2. De faculteitsraadsleden van de geleding 'wetenschappelijk corps' dienen zoveel mogelijk uit verschillende vakgroepen afkomstig te zijn.
3. De regel dat raadsleden zonder last of ruggespraak handelen, dient in ere gehouden te worden.
4. Personeelsbenoemingen geheel los van politieke overwegingen.
5. Stellingname tegen het op grote schaal aanstellen van wetenschappelijke ambtenaren in plaats van wetenschappelijk medewerkers.
6. Meer delegatie van besluitvorming aan dagelijks bestuur van de faculteit en vaste commissies.
7. Kritische bewaking van een juiste verdeling van de facultaire credieten.

Zodra mannen en Rostra-redactieleden (links of rechts) over vrouwen (dus over jou en mij) beginnen dan moet je op je hoede wezen. Ik hoop dat je voortaan hierop wilt letten.

Dag, groeten van Iris Meyer

Naar aanleiding van bovenstaande, letterlijk weergegeven, brief het volgende. Rostra is niet 'zg. een blad voor de gehele fakulteit', Rostra is daadwerkelijk het blad voor de gehele fakulteit. Vanuit dit gegeven werkt ook de redactie: niet alleen snijden wij een veelheid van onderwerpen op economisch gebied aan, ook scheppen wij de mogelijkheid voor eenieder, verbonden aan deze fakulteit, zijn of haar woord te doen. Dat de wetenschappelijke staf, vooral de laatste tijd, in het algemeen meer gebruik maakt van deze mogelijkheid dan anderen, kan een aanwijzing zijn voor een gebrek aan interesse van de zijde van de studenten. Datzelfde geldt ook, helaas, ten aanzien van het redaktielidmaatschap.

Een andere klacht behelst de interviews, afgenomen bij hoogleraren door en Bert Brunninkhuis en ondergetekende.

Wij zouden ten eerste hoogleraren van rechtse signatuur interviewen en ze ten tweede nog laten praten ook,

Het rijtje geïnterviewden: Verburg, Venekamp, Goedhart, Driehuis, van der Zijpp, Cosijn en van Stuyvenberg.

Om te voorkomen, dat op deze plek mensen in hokjes geplaatst worden, laten we het aan de lezer over hieruit die mensen te halen, die per sé niet van rechtse signatuur zijn.

Bovendien selekteren wij uiteraard niet op 'links' of 'rechts', doch op markantheid, vakgebied en bekendheid ook bij propedeuse- en kandidaatstudenten. Tevens wil niet iedere hoogleraar geïnterviewd worden, waardoor onze mogelijkheden beperkt zijn.

De opmerking, dat wij kritiekloos alles slikken wat de ondervraagden ons voorschotelen mag getuigen van onwetendheid betreffende het afnemen van interviews en het uitschrijven ervan. Een interview is altijd een gesprek, waarbij beide partijen aan de dialoog deelnemen. Deze dialoog is voor de opletende lezer in het geschrevene duidelijk te ontdekken.

Als laatste de vrouwenhaat.

De anekdote van van Stuyvenberg: nergens is sprake van een schuldvraag. De Story lees ik niet. En de laatste zinnen in de brief, Iris, ik ben vrouws genoeg om zelf te bepalen voor wie en wat ik op mijn hoede moet zijn.

namens de redactie,
Noor de Bruin.

Jonge bedrijfseconomen die een carrière ambiëren in de internationale accountancy zijn welkom bij Arthur Young Nederland.

Voor zojuist afgestudeerde of binnenkort afstuderende bedrijfseconomen is er een uitstekende mogelijkheid om zich bij Arthur Young tot internationaal opererend registeraccountant te ontwikkelen. Natuurlijk voorzien van de daarmee samenhangende interessante emolumenten.

In verband met het internationale karakter van onze praktijk bieden wij u uitgebreide interne cursussen welke een aanvulling vormen op de postdoctorale accountantsopleiding. Waar nodig kunt u deze opleiding in werktijd volgen.

Doordat wij bij onze cliënten in team-verband werken krijgt u een goede begeleiding bij de praktische problemen waarmee u wordt geconfronteerd. Bovendien wordt u regelmatig geïnformeerd over uw technische prestaties in een persoonlijk gesprek met een venoot.

Het werk bij ons is zeer afwisselend: onze cliënten zijn afkomstig uit alle bedrijfstakken. Ons werk is veelzijdig: controle van jaarrekeningen, bijzondere financiële onderzoeken, bedrijfseconomische adviezen, organisatiewerk, E.D.P. auditing enz.

Er is nog veel meer wat u zou moeten weten: over de groei van het vrije beroep waarvan u deel gaat uitmaken, over uw progressie daarin en de mogelijkheid van doorgroei naar venoot, over de Europese AMSA groep van vooraanstaande nationale accountantskantoren en over de activiteiten van Arthur Young International.

Mogen wij u daarom uitnodigen voor een oriënterend gesprek, waarbij u met uw toekomstige collega's kennis kunt maken? Voor een afspraak kunt u zowel schriftelijk als telefonisch contact opnemen met Drs A.J. Meyer, Arthur Young Nederland, Koninging Julianaplein 30-9-2, 2595 AA Den Haag, Tel. 070-814161 ('s avonds 020-274075). De sollicitatieprocedure zal bij ons snel worden afgewikkeld.

ARTHUR YOUNG NEDERLAND
internationale accountants

Polderwegen, geen stegen

In het vorige nummer heb ik 'geprobeerd mijn eigen vakliteratuur en mijn methodologie in te voeren'. De bedoeling is nu - om in de termen van die vroege recensie te spreken - om een stukje eigen theorie in te voeren. Dat gaat dan over de rol van Amerika op de wereldeconomie. Daarbij gaan wij er natuurlijk vanuit, dat het Maupoleum het middelpunt van die wereldeconomie is.

De aard van het stukje is wat speculatief. De gedachten zijn gevormd door wat 'borrelpraat'-informatie. Ik heb echter gepoogd mijn beweringen wat te localiseren, zodat het een en ander bij wat meer kennis van zaken onderuitgeschoffeld kan worden. Volgens mij werkt dat verhelderend. Immers nu kan een hoop onbegrip worden voorkomen, omdat je een scheiding kan maken tussen onduidelijkheid en onwaarheid.

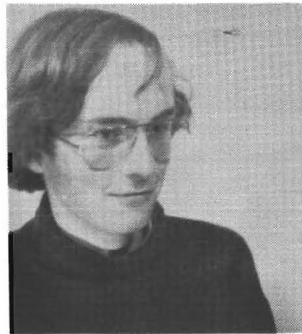
Kort samengevat ga ik eerst in op het economisch leiderschap van Amerika en dan op het cultureel leiderschap. Dat culturele leiderschap zal ook weer zijn toegespitst op wat belangrijk is voor het Maupoleum, met als voorbeelden de leer der ondernemingsfinanciering en het monetarisme. Ik sluit af met een opmerking over het gedrag van multinationals.

Het eerste wat opvalt aan Amerika is de kolossaalheid. De Verenigde Staten zijn relatief gesloten, maar hebben desalniettemin een heel groot aandeel in de wereldhandel. Dat zijn dus twee kentallen voor een verschijnsel. Wat dat betreft lijkt het mij, dat dat de laatste decennia wat aan het afbrokkelen is. Een andere opmerking in dat verband is, dat Nederland significant geen mammoeteconomie is: als Graf von Lambsdorf buikpijn heeft, ligt Van Aardenne op sterven. Het effect hiervan op samenwerking is interessant. Wat betreft de betalingsbalans heeft Amerika een olifantshuid, terwijl de buitenwacht uitermate gevoelig is voor de gangen van de olifant door de porseleinkast. En het is nog altijd zo, dat in een groep de meest eigenzinnige de natuurlijke leider is (of uit de groep wordt gezet). Ook hier wil ik wat relativeren. In vergelijking met Engeland en Frankrijk heeft Amerika meer rekening gehouden met de ontwikkelde zusters, hetgeen misschien de oorzaak zou kunnen zijn van een historisch relatief kort leiderschap.

Via een andere invalshoek valt met dit balletje ook leuk te spelen: nl. de wet van de remmende voorsprong. Mogelijk heeft Amerika vanuit een gevoel van moederbinding min of meer 'gewacht' op de bondgenoten. In ieder geval is de houding van Amerika t.o.v. Japan en Duitsland in 1950 heel anders geweest, dan die van Japan en de Bondsrepubliek t.o.v. de States twintig jaar later.

Amerika is niet alleen economisch leider. Ook cultureel trekt zij aan het voortouw, zij het ook hier weer met eerbied voor de oude wereld als bakermat van de beschaving. Op het gebied van de popmuziek zou ik zeggen, dat het tekenend is, dat de engelsman Lennon en de japanse Yoko Ono in New York gingen wonen. Op medisch gebied is het kenmerkend, dat de chinese wijsheid in Europa door de amerikanen werd gepropageerd. Hoe noemde ik dat verschijnsel? Juist! Een culturele stapelmarkt.

Laten wij het eens dicht bij huis houden. In Amsterdam is een fantastische bedrijfseconomie ontwikkeld, die rond 1970 in Groot Britannië is overgenomen, door iemand, die er prompt voor geridderd werd. En juist in tijden van geldontwaarding zet de leerstoel financiering de vervangingswaardeleer en de wetenschappelijke ervaring ervan overboord om zich naar amerikaans voorbeeld bezig te houden met vermogensmarktmodellen. Een ander voorbeeld zal ik zoeken in de Algemene Economie. Vanouds zijn de hollanders hierin niet zo actief geweest. (Noot: *Het*



Joop Baneke

schijnt, dat Huig de Groot een lans heeft gebroken voor vrijhandel, maar de filosofie zal wel tussen de regels door zijn geschreven.) De Fransen zijn echter nooit zo lui op dat gebied geweest. Wat zij nu uitvoeren is mij uit een gewoon studieprogramma niet duidelijk geworden. Wat de Belgen doen, of de Duitsers? Ik weet het niet. Waar de Italianen, Engelsen en Zweden mee bezig zijn heb ik dan wel een notie van. Zeker, 'the Nobel unlaureate in Economics and Literature', Joan Robinson, is mij bekend, maar ook hier weer, omdat de amerikanen er op gereageerd hebben. Zij, nu, geeft een leuke oorzaak voor de Cambridge-controverse, die reactie. Daarin hoop ik mijn voorbeeld te vinden. (Noot: *Ik vind het aannemelijk, omdat ik mij niet kan voorstellen, dat een theorie die de keuze tussen boter en thee zo ingewikkeld maakt, dat het slechts een verklaring voor de hongersnood kan zijn, spontaan populair kon worden bij echte economen.*) Om het probleem nog even te stellen: waarom hebben amerikanen na de oorlog toch zo'n hekel aan theoriën met wat Schwung? Waarom moet Keynes' theorie in een ISLM-plaatje? Wat is er tegen Schumpeter en Galbraith? Het antwoord:

Hollow Orthodoxy

The reason for this intellectual aberration seems to have been that the very notion of an economic system, as a particular historical phenomenon, developing through time, was associated with the doctrines of Marx. The aim of teaching was to build up a screen to prevent students from glancing in that direction. This was reinforced during the McCarthy period by the fear of being suspected of dangerous thoughts. (Joan Robinson, 1980, *Further Contributions to Modern Economics*, blz. 96) Het lijkt mij duidelijk, dat Friedman niet behept was met die 'fear of being suspected'.

Friedman brengt mij op een tweede wezenlijk verschil tussen Amerika en Nederland. Ik denk, dat reeds van ouds de amerikanen meer financieel zijn ingesteld dan de bewoners van de oude wereld. De Europeanen zullen eerder geneigd zijn de tering naar de nering te zetten, terwijl de amerikanen graag achteraf sparen. Geld stinkt in de oude wereld. Het een en ander leidt er toe, dat het inkomenseffect op de consumptie in de States via de 'cash-flow' loopt en dus veel zwakker is.

(Noot: *Afschuw van externe financiering laat zich lastig aanwijzen. Afschuw van consumptief krediet ook. Een eerste stap zou kunnen zijn de omvang te vergelijken. Een tweede stap zou het aandeel noodfinanciering moeten afschatten. Bijv. door solvabiliteitsgrens-voorstellingen te vergelijken.*)

Nu zijn er twee mogelijke ontwikkelingen, die de Amerikaanse situatie voor Europa van belang maken. De eerste is, dat sommigen Europa en Amerika gaan middelen en dus één pot nat vinden (nl. zilt nat). Dat leidt dan tot een beleid in Europa (als het aan hen ligt) dat de Amerikaanse problemen in Amerika zou oplossen, maar misschien alleen maar de Amerikaanse problemen zal oplossen. Dit Thatcher-effect wordt in moottjes op Tros-TV uitgelegd.

Wij hebben net gezien dat het Amerikaanse cultuurpatroon voor de effectiviteit van amerikaans beleid zorgt. Hierboven heb ik gezegd, dat (wilen wij het Amerikaanse pakkie afdragen) er wat aan vermeld moet worden. Wij kunnen natuurlijk ook in het costume groeien. Mocht dit beschavingspatroon in Nederland immigreren, dan zou het maatschappelijk leven hier zich ontwikkelen van lagere minder ontwikkelde soorten tot hogere meer ontwikkelde soorten, doordat in de strijd om het dagelijks brood de hogere soorten zich beter aan de zich wijzigende omstandigheden kunnen aanpassen. (Concurrentie en Darwin, vorige Rostra). En Friedman zou er van genieten. Hij vindt het prachtig dat de eeuwenoude japanse beschaving wordt teruggebracht tot machinaal kantklossen.

Een kanttekening bij dat laatste: Ik ben het met Friedman eens, dat je met een stimorol en zonder Rembrandtshuis best wel gelukkig kan zijn, maar het wil er bij mij niet in, dat als je met stimorol en zonder Rembrandtshuis 10 maal zo gelukkig zou zijn, je er ook gelukkiger van wordt door het Rembrandtshuis af te breken en kauwgom tussen je kaken te stoppen. Verschil verhoudt zich tot verandering, als comperatieve statica tot dynamica.

De Moraal: Bij verschillende levensstijlen, hoort een ander gedragsoptimum. (Zie: Ellman, TPE nr...)

Ik heb hiervóór mijn licht vooral laten schijnen op wat voor Europa van belang is. Het volgende lijkt mij ook van belang van derde wereldlanden.

Amerika is in veel delen van de wereld voornamelijk vertegenwoordigd door het bedrijfsleven. Dat bedrijfsleven moet concurreren in een onbekend klimaat. In elk geval de leiding - maar soms ook de arbeid van anderen - is afgestemd op een andere culturele infra-structuur. Dat is dus een kwaliteitsnadeel (zie vorig nummer).

Het bedrijfsleven is dus dáár, meer dan in het moederland, gesteld op rust en orde (eng.: Marshall, Law & Order) door gebrek aan informatie.

Vervolg blz. 19

Als u zich gaat (her)oriënteren...

Commerciële beleidsvorming is binnen de internationale marketinggroepen van Philips een belangrijke taak die in gewicht nog toeneemt. Jonge mensen met een academische opleiding in die richting willen we daarom graag ontmoeten voor een breed informatief gesprek. Over loopbaanmogelijkheden, salaris, werksfeer en werkplek in de internationale commercie.

Uw loopbaan begint meestal in de commerciële afdeling van één der product-divisies voor consumentenartikelen. In die afdeling wordt het commerciële beleid ontwikkeld en gecoördineerd in samenspel met de ruim 60 nationale verkooporganisaties en de productiecentra over de gehele wereld.

Uw bijdrage kan liggen in product- of landenmanagement, in marketing support of in de commerciële planning. Een andere ingang voor uw loopbaan is een functie in de afdeling die zich direct richt op exportmarkten waar Philips géén eigen vestiging heeft.

Mogelijkheden voor uitzending naar het buitenland zijn aanwezig, na een aanloopfase van een beperkt aantal jaren.

Als u zich gaat oriënteren (of heroriënteren) op een toekomst in de commercie, dan spelen wij daar graag een rol in.

Stuur uw gegevens aan
J. Karreman,
Philips Personeelzaken,
antwoordnummer 35,
5600 VB Eindhoven.



PHILIPS

VOORZITTERS OVERLEG

Begin dit jaar is er het zgn. Voorzittersoverleg geweest in het kader van de Stichting van de Arbeid. Het Voorzittersoverleg is het overleg tussen de voorzitters van de overkoepelende werkgevers- en werknemersorganisaties. Aan de werknemerskant waren dat: Kok en Spit (beide F.N.V.), Van der Meulen (C.N.V.), Van der Schalie (M.H.P. = middelbaar en hoger personeel), en aan werkgeverskant waren dat: Van Veen (V.N.O.), Van Eijkelenburg (N.C.W.), Perquin (K.N.O.V. = koninklijk nederlands ondernemersverbond), Van den Engel (N.C.O.V. = nederlands christelijk ondernemersverbond), Schouten (landbouworganisaties). Verder waren aanwezig de 2 voorzitters van de looncommissie van de Stichting van de Arbeid: Drabbe (F.N.V.), en Crijs (V.N.O.).

Hun samenspraak leverde een ontwerp-nota op, geheten: 'Aanbevelingen en afspraken voor overleg over werkgelegenheid en arbeidsmarkt'.

Deze nota is bedoeld als intern discussiestuk voor de bij de centrales aangesloten bonden. Alvorens op deze nota in te gaan een kort overzicht. De Stichting van de Arbeid heeft een bestuur dat bestaat uit 10 vertegenwoordigers van werknemers, en 10 vertegenwoordigers van werkgevers, waarbij ook de voorzitters van de centrale bonden zijn inbegrepen. Dit bestuur komt zelden bijeen. In de Stichting zijn verschillende commissies werkzaam, zoals de loon-, pensioen-, onderwijs-, en sociale verzekeringen commissie. Deze commissies bestaan ook uit werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers, en hebben regelmatig contact met hun achterban. Als de vertegenwoordigers in een commissie het niet eens kunnen worden met elkaar, dan wordt het bestuur van de Stichting bijeen geroepen. Het Voorzittersoverleg neemt een aparte plaats in.

Tot 1950 was de Stichting van de Arbeid de plaats waar werd overlegd tussen de vertegenwoordigers van de centrale organisaties van werkgevers en werknemers over alle onderdelen van de sociale politiek, zoals lonen, sociale verzekeringen, bedrijfsopleidingen, regels voor in dienst nemen en ontslag geven, enz. waarover de regering haar advies vroeg. Na 1950 werden de meeste functies van de Stichting overgenomen door de Sociaal Economische Raad (S.E.R.).

Ruw genomen zou de S.E.R. het adviesorgaan van de overheid worden, en zou de Stichting de overleg- en onderhandelingsplaats worden voor de centrale werknemers- en werkgeversorganisaties. De praktijk kwam er op neer, dat de Stichting als toporgaan van de centrale werkgevers en werknemers-organisaties grote invloed bleef uitoefenen op het klimaat tussen beide categorieën. Zij bleef -informeel- adviesorgaan voor de overheid. Bij het verbindend verklaren van cao's moet de minister advies vragen van de Stichting, en als zodanig beoordeeld en bekijkt de Stichting alle cao's.

Deze controlerende functie gaf (geeft?) de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties een aanzienlijk gezag over de aangesloten organisaties. De Stichting van de Arbeid is dus niet zo onbelangrijk.

Het overleg begin dit jaar tussen de voorzitters van de centrale organisaties -het zal niemand verbazen- ging over de huidige sociaal-economische problemen waarbij vooral het her-

stel van de werkgelegenheid in zowel de markt- als de collectieve sector voorop stonden.

De voorzitters zijn van oordeel, dat in de komende jaren grote inspanningen nodig zijn om een bijdrage te leveren aan de realisering van de sociaal-economische doelstelling van werkgelegenheid. Dit zou moeten gebeuren door herstel van economische groei, stabiel prijspeil, herstel van de concurrentiekracht van ondernemingen, en in samenhang daarmee een verbetering van de rendementspositie.

De voorzitters voorzien, dat herstel van de werkgelegenheid voor de gehele beroepsbevolking binnen afzienbare tijd onmogelijk zal zijn, en bepleiten naast een gericht beleid ook een betere verdeling van de bestaande werkgelegenheid.

Om dit beleid mogelijk te maken bevelen de voorzitters de cao-onderhandelaars aan om bij het afsluiten van toekomstige cao's overleg te voeren over een gezamenlijk beleid ter zake werkgelegenheid en arbeidsmarkt.

Bij dit overleg van de cao-partners moet dan aan de orde komen:

- de te verwachten ontwikkeling in de onderneming resp. bedrijfstak m.b.t. (loon)kosten;
- de te verwachten ontwikkeling betreffende de arbeidsmarkten;
- knelpunten in de personeelsvoorziening;
- scholingsbeleid;
- geschikt maken van arbeidsplaatsen voor het beschikbare arbeidsaanbod;
- ontwikkelen van mogelijkheden van deeltijdarbeid;
- beleid gericht op het inschakelen van specifieke groepen in het arbeidsproces, zoals jeugdigen, vrouwen en gehandicapten;
- bevorderen van arbeidsmotivatie;
- beperking van het ziekteverzuim;
- beperking van de uitstroom naar de W.A.O.;
- werving en ontslagprocedures.

Dit zijn dus punten waarvan de centrales vinden dat ze bij cao-onderhandelingen van de bij hun aangesloten bonden in de toekomst aan de orde moeten komen.

In de Stichting van de Arbeid zal het overleg tussen de voorzitters zich richten op:

- bevordering van de werkgelegenheid door maatregelen te nemen om een zowel in sociaal als in economisch opzicht gewenste ontwikkeling van ondernemingen en bedrijfstakken te realiseren (verbetering groei, concurrentie vermogen, en rentabiliteit);
- herverdeling van de bestaande werkgelegenheid;
- verbetering van het functioneren van de arbeidsmarkt door te kijken naar de knelpunten zijn, en hoe deze op te lossen zijn.

Tot zover de aanbevelingen en afspraken van het voorzittersoverleg. Wat opvalt is dat er een duidelijke ontkoppeling heeft plaats gevonden tussen werkgelegenheid en andere sociaal-economische doelstellingen. Zo wordt met geen woord gerept over herverdeling van inkomen en koopkrachthandhaving voor de sociale minima. Dit betekent voor in ieder geval één centrale, dat als het even niet mee zit alle principes overboord gezet worden, en dat is geen goede ontwikkeling. Verder zijn de voorzitters vaag over hoe de 'sociaal en economisch gewenste ontwikkeling' eruit moet zien, en hoe de herverdeling van arbeid moet gaan verlopen.

Een lichtpuntje is het gevoel van saamhorigheid dat uit de nota blijkt en doet denken aan die in de periode van wederopbouw na de tweede wereldoorlog. In deze sfeer kunnen onderwerpen die onder de tafel verdwenen zijn alsnog gemakkelijk worden opgepakt.

H.S.

Doctoraal bijvak milieukunde

Sinds 1971 bestaat aan onze universiteit voor doctoraal studenten uit alle faculteiten de mogelijkheid deel te nemen aan het doctoraal bijvak milieukunde. Dit bijvak wordt verzorgd door de Interfacultaire Vakgroep Milieukunde, een samenwerkingsverband van alle faculteiten van de UvA.

Het programma voor de cursus 1981-1982 zal - globaal - bestaan uit:

- Introductiedagen in een conferentie-oord (23-25 september).
- Een inleidend programma (oktober - december). IN dit gedeelte worden de belangrijkste milieuvraagstukken behandeld; de mogelijkheden om milieuvraagstukken op te lossen besproken en de bijdrage die de verschillende wetenschappen daaraan kunnen leveren aangegeven. Er wordt daarbij samengewerkt in groepen van 8 à 10 studenten uit verschillende vakdisciplines.
- Een projectfase (januari - maart). Er wordt - eveneens in groepen van 8 à 10 personen - gewerkt aan een gemeenschappelijk project.
- Een werkweek (eind maart). De resultaten van de projectfase (neergelegd in een inhoudelijk verslag en een evaluatief verslag) worden onderling besproken en met praktijkdeskundigen en provinciale politici doorgepraat.

Het gehele programma neemt 700 studie-uren in beslag.

Inschrijving

Er kunnen dit jaar maximaal 80 doctoraal studenten aan het bijvakprogramma deelnemen. Op 1 april wordt de inschrijving geopend. Voor het geval dat het aantal belangstellenden de 80 overschrijft is een gedetailleerde toelatingsregeling vastgesteld. De tekst van de regeling is bij de vakgroep verkrijgbaar. Als belangrijkste criterium geldt de volgorde van aanmelding.

Voorlichtingsmiddag

Op donderdag 19 maart om 15.00 uur is er op het adres van de vakgroep: Plantage Muidergracht 14, een voorlichtingsmiddag over de cursus 1981-'82. Belangstellenden zijn van harte welkom.

Een tweede voorlichtingsbijeenkomst vindt plaats op donderdag 4 juni om 15.00 uur, eveneens op ons adres.

Interfacultaire Vakgroep Milieukunde
Plantage Muidergracht 14
Telefoon: 020 - 522 3206

Dr. E. Tellegen
coördinator IVAM

Het verslag van de gastcolleges van professor Mihály Simai is in het vorige nummer helaas deels foutief afgedrukt. Twee weggevallen passages worden hierbij afgedrukt, met onze verontschuldiging aan prof. Simai, Wim Swaan en de lezers. Voor de volledigheid geeft Wim Swaan in het kort de context van de weggevallen passages weer.

De Redactie

decennium.

OOST - ZUID

Bij de beschouwing van de relatie tussen 'Oost' en 'Zuid' moet men volgens prof. Simai niet uit het oog verliezen dat de socialistische landen een alternatieve keuzemogelijkheid bieden aan de ontwikkelingslanden en indien nodig met z.g. 'fireman - assistance' kunnen bijspringen. Voorts kunnen de ontwikkelingslanden gebruik maken van de ervaringen van de socialistische landen.

Op internationale fora worden de meeste eisen en voorstellen t.a.v. de Nieuwe Internationale Economische Orde door de socialistische landen gesteund.

Hierna diende men te lezen (3e kolom, plm. 20 regels van beneden, tussen 'niet zou willen steunen' en 'De handel van de Europese socialistische landen'):

Bij de concrete economische samenwerking tussen Oost en Zuid doen zich de volgende problemen voor.

Traditioneel hadden de landen die socialistisch werden weinig contacten met de (voormalige) koloniën. Die contacten kwamen ook langzaam op gang. Vaak werd geïmporteerd via westerse multinationale ondernemingen, omdat die monopolies bezaten op bepaalde handelsgebieden. Daarbij komt nog dat in de eerste jaren van de socialistische ontwikkeling de prioriteit in de planning bij de vervulling van de binnenslandse behoefte lag. Export vond alleen plaats ten behoeve van dit doel; in principe streefde men naar zo groot mogelijke autarkie. Hoe meer de kleine Oosteuropese landen echter autarkisch wilden zijn, hoe afhankelijker van het buitenland ze werden.

De meeste Oosteuropese landen groeiden na de Tweede Wereldoorlog van een halfontwikkeld naar een hoogontwikkeld land (Tsjecho-Slowakije en DDR waren dat al min of meer). De economische structuur is echter nog steeds enigszins gebaseerd op de oude situatie, d.w.z. soortgelijk als de structuur van de ontwikkelingslanden. De socialistische landen hebben zelf surpluscapaciteit in sectoren waar de ontwikkelingslanden exporteren.

Vanuit regeringen in de Derde Wereld bestaat nog veel weerstand om contacten met de socialistische landen aan te gaan, vanwege een soms zeer sterk antikommunisme. Bijna de helft van de ontwikkelingslanden staan niet toe dat hun studenten in één van de socialistische landen studeren.

Na deze passage besprak prof. Simai de remmende invloed van de bewapeningswedloop op de ontwikkeling van de Derde Wereld en vervolgens diverse vormen van samenwerking tussen Oost en Zuid: ruilhandel, overdracht van technologie, industriële samenwerking, niet-materiële hulp en wetenschappelijke en kulturele contacten. Prof. Simai beoordeelde de huidige situatie van de Oost-Zuidverhoudingen als verre van bevredigend. Een complementaire structuur moet mogelijk zijn. Tenslotte sprak hij de verwachting uit dat de handel tussen Oost en Zuid aan het eind van deze eeuw beduidend hoger zal zijn. Zowel de belangen van de socialistische landen als die van de ontwikkelingslanden vragen dit.

Persbericht

Maandag 2 februari jl. sprak Prof. Dr. H.A.A.M. Thoben ter gelegenheid van zijn openbare ambtsaanvaarding als gewoon hoogleraar in de staatshuishoudkunde een rede uit met als titel: 'Macro-economische dynamica'.

De economische dynamica heeft, volgens dr. Thoben, een lang verleden, maar nog slechts een korte geschiedenis. Het verleden is al zo lang als de economische wetenschap oud is. De geschiedenis van de economische dynamica begint echter pas in de jaren dertig van deze eeuw met een inmiddels beroemd artikel van Frisch, waarin hij zowel het begrip 'macro-economische dynamica' als een aantal nieuwe technieken voor de economische analyse introduceert. (Frisch paste de technieken die in de natuurkunde ontwikkeld waren voor de beschrijving van golven, toe op de economie. red.)

De economische dynamica houdt zich bezig met een der vanouds centrale probleemstellingen van de economie, namelijk dat van de ontwikkeling van het economisch systeem in de loop van de tijd. In dit verband wordt eerst aandacht geschonken aan de 'magnificent dynamics', waaraan de namen van o.a. Ricardo, Marx en Schumpeter onverbrekelijk verbonden zijn. Hierbij staat de gehanteerde methode van analyse centraal, die tegenwoordig in een meer uitgekristalliseerde vorm bekend staat als de zogenaamde 'perioden-analyse'.

De perioden-analyse maakt het mogelijk om de economische ontwikkelingen in de tijd stapsgewijs te analyseren. Pas in de jaren dertig werd het mogelijk geformaliseerde modellen te construeren, waarmee het fundament van de moderne dynamica werd gelegd.

Na de tweede wereldoorlog staat in de jaren vijftig en zestig de economische dynamica volkomen in het teken van de groeitheorie, waarna geleidelijk aan groei en conjunctuur met elkaar werden geïntegreerd.

Na dit historisch overzicht zette prof. Thoben de statische evenwichtsbenadering af tegen de dynamische methode van economische analyse, en volgde een toelichting op Samuelson's stelling dat men om op een vruchtbare wijze statica te kunnen bedrijven, eerst dynamica moet studeren. Na een wat meer technische uiteenzetting over wat men zich bij de methode van de perioden-analyse precies moet voorstellen, volgde vanuit de invalshoek der perioden-analyse een typologie van de economische dynamica.

De rede werd besloten met een pleidooi voor meer aandacht voor de dynamische methode bij het onderwijs en onderzoek op economisch terrein. De argumenten daarvoor worden o.a. ontleend aan de literatuur, waarbij ondermeer blijkt dat deze boodschap reeds langer bekend is maar, in Kaldor's woorden, de handboekenschrijvers en de collegezaal nog steeds niet heeft bereikt. Een belangrijk argument is de kritiek op de statische evenwichtsmethode, die vooral tekort schiet als fundament voor het economisch beleid, daar ze zich concentreert op de korte termijn, terwijl er een toenemende behoefte bestaat om inzicht te krijgen in de dynamische processen die op de middellange termijn hun beslag krijgen.

Wij wensen de heer Thoben van harte geluk met zijn hoogleraarschap.

de redactie

Zowel de Oost-West als de Oost-Zuid verhoudingen werden door prof. Simai in een breder mondiaal perspectief geplaatst. Aan het eind van de zestiger jaren is er een nieuw stadium in de werelddeconomie ingetreden. Succesvol behandelde prof. Simai de volgende factoren die bijdroegen aan deze ommekeer: de economische desintegratie van de koloniale imperia, de voortschrijdende internationalisatie en de toenemende interdependentie, de wijzigingen in de interne voorwaarden voor economische groei in de diverse sociale systemen, de wijziging van de economische machtsverhoudingen in de wereld en tenslotte de technologische veranderingen. Vervolgens benadrukte prof. Simai het belang van de *Oost-Westhandel*. Voor Oost-Europa is hierbij o.a. deelname aan de internationale stroom van technologie interessant. Deze stroom heeft overigens wat betreft Oost-West een tweezijdig karakter.

Hierna diende men te lezen (2e kolom, plm. 5 regels van beneden, boven het kopje 'Oost-Zuid'):

West-Europa heeft zeker ook economisch belang bij samenwerking met Oost-Europa, omdat Oost-Europa een nieuwe samenstelling van de vraag biedt. In de Bondsrepubliek Duitsland b.v. hangen zo'n 300.000 banen af van de handel met Oost-Europa.

Een probleem bij de Oost-West handel zijn de *onevenwichtigheden* erin. In de zeventiger jaren stagneerde in West-Europa de groei. In Oost-Europa ging de groei iets beter door. Gevolg van deze ontwikkeling was dat Oost-Europa zijn exporten niet genoeg kon laten stijgen, vanwege de stagnatie in het Westen. De importen stegen echter wel sterk met de interne groei mee. Bovendien kreeg Oost-Europa concurrentie van de Derde Wereld, waar men bepaalde produkten ging exporteren, die traditioneel 'Oost-Europa goederen' waren. Het is erg moeilijk deze structurele problemen aan te pakken.

Voor de met de importoverschotten gepaard gaande leningen in Westerse valuta moeten de Oosteuropese landen een hogere rente betalen dan op de wereldmarkt gebruikelijk is. Tussen de Oosteuropese landen wordt ook onderscheid gemaakt. Sommige landen, zoals Polen en Roemenië, moeten voor deze leningen meer betalen dan andere, zoals Hongarije en de USSR.

De Oost-West relaties zijn zeer gevoelig voor *politieke ontwikkelingen*: b.v. de niet-ratificatie van het SALT-akkoord, de crisis rond Afghanistan, de graanboycot.

Prof. Simai verwacht geen spektakulaire groei van de Oost-West handel in de tachtiger jaren. Wellicht kan er wel enige kwantitatieve groei plaatsvinden, die dan de basis kan leggen voor verdere groei rond het begin van het volgende

TEN EINDE RAAD

109e Fakultheitsraadsvergadering

Introductie '81

De Fakultheitsraad heeft besloten om de fakultaire introductie volgend jaar te laten starten op 7 september. Dit is twee weken nadat de algemene intree van de universiteit is beëindigd. Vooral de Aktiegroep Economen pleitte voor uitstel omdat hierdoor studenten in de eerste weken van het college jaar in staat worden gesteld een aantal zaken te regelen die samenhangen met het gaan studeren aan een universiteit, zoals voor sommigen het zoeken en opknappen van een kamer. Bovendien wordt de mogelijkheid geschapen om in de twee weken die dan vrij komen de voorbereiding van de colleges ter hand te nemen. Iets wat bij de vorige introductie niet mogelijk was. Toen moesten de eerste collegevoorbereiding en het aanschaffen van boeken plaatsvinden tijdens de vorige introductie, een onmogelijke zaak. Het plan is om de introductie dit jaar zo te organiseren dat drie en halve dag buiten de universiteit in een conferentieoord wordt doorgebracht. Alleen één dag, de maandag, wordt de introductie op de fakulteit gehouden, daar zal naast een korte kennismaking, het referaten systeem (zie hierna), de groepsindeling en het uitdelen van de studiegedes aan de orde komen. Voor inleidende colleges is in de introductie geen plaats meer ingeruimd en dat is maar goed ook gezien de ervaring daarmee vorig jaar. Deze colleges werden nauwelijks door de docenten voorbereid en door de studenten niet bijzonder op prijs gesteld. De Aktiegroep Economen heeft voorgesteld dat de docenten in de twee weken voor de introductie informatie beschikbaar stellen aan de studenten over de te bestuderen collegestof voor de eerste week, de aan te schaffen boeken en een overzichtje van het programma van het eerste jaar.

Twee-fasenwet

Op het moment dat u dit leest zal waarschijnlijk de Eerste Kamer evenals de Tweede Kamer dat al eerder deed, de Twee-fasen-wet hebben aangenomen. Publikatie in het Staatsblad zal in april wel volgen. Voor de leden van de fakultheitsraad, althans de meeste, betekent dit geenszins een einde aan het fakultaire verzet tegen deze wet. Op een vraag van de Onderwijscommissie (of zo de voorzitter van de OC ter vergadering toelichtte een enkel lid uit de OC) of nu al moest worden gestart met de voorbereiding van vierjarige programma's reageerde de raad terughoudend. Eerst moet de informatie maar eens op tafel komen, wat de wet inhoud en wat er door de kamer is geamandeerd. Door de Aktiegroep Economen werd voorgesteld om aan de hand van die informatie een 'hearing' op de fakulteit te organiseren waarin dan zou moeten worden bekeken of we door gaan met het verzet tegen de Twee-fasen-wet. De progressieve staf wilde met dit voorstel, wat overigens wel werd aangenomen, niet mee gaan omdat ze helemaal geen haast wilde maken met het invoeren van de wet. Er is dus in de Fakultheitsraad nog steeds een ruime meerderheid tegen de invoering van deze wet, iets wat hopenlijk door de fakulteit op de hearing zal worden ondersteund. De universiteitsraad zal

eveneens besluiten om op universitair nivo een hearing te organiseren waar dan ook gepleit zal worden voor een boycot van de wet.

De Raad besloot om niet te reageren op een voorstel van Pais om het Academisch Statuut te veranderen in de zin van de Twee-fasen-wet, met de opmerking dat we het met die wet niet eens zijn.



Referaten

Eindelijk, na jaren plussen en minnen, lag er een definitief voorstel om per ingang van volgend jaar te starten met referaten in de propedeuse in de Algemene Inleiding. Volgens de voorzitter van de Onderwijscommissie het eerste maar zeker niet het laatste vak waar referaten in de propedeuse zullen worden ingevoerd. De Aktiegroep Economen juichte de invoering van het referatensysteem van harte toe maar verbond er wel twee voorwaarden aan: ten eerste dat de totale studielast niet mag toenemen en ten tweede dat het referatensysteem een integraal onderdeel moet gaan vormen van de colleges. Dus niet zo dat als een student na tien minuten z'n schriftelijk referaat heeft toegelicht dat de docent zegt 'mooi, dat was dat, dus kunnen we nu met het college beginnen'. De voorzitter van de Onderwijscommissie stelde dat het referatensysteem bedoeld is om de onderwijsvorm sterk te verbeteren. Na een mondeling referaat van de student is het de bedoeling dat er een discussie plaats vindt. In elk college zullen gemiddeld twee referaten gehouden worden. Van de drie collegeuren zal er dus gemiddeld één uur aan de referaten besteed worden. De referaten moeten betrekking hebben op de in die week behandelde thema's, zodat het op die manier mogelijk wordt om op een levendiger manier de onderwerpen te behandelen. Hopenlijk leidt het er toe dat ook de andere twee college uren gaan veranderen van het traditionele vormmaken van sommetjes op het bord naar het echt doceren van economie. De Fakultheitsraad besloot, om op advies van de voorzitter van de Onderwijscommissie, om de vakgroepen erop te wijzen dat de invoering van het referatensysteem betekent dat de programma's iets zullen moeten worden ingekort opdat de studielast voor de studenten gelijk blijft.

Herhalingstoetsen

Op voorstel van de studenten werd er gediscussieerd in de raad over het invoeren van de moge-

lijkheid om rond pasen herhalingstoetsen voor kandidaatvakken te organiseren. Immers als je voor een toets in januari zakt moet je nu tot juni wachten eer je een herkansing krijgt. Meestal betekent dat bij de huidige slechte onderwijsvorm, dat je driekwart van het geleerde al weer bent vergeten en dus alles nog eens over moet doen. Het overdoen leidt er overigens niet toe dat de stof dan wel beter wordt onthouden. Daarvoor is het nodig dat vorm en inhoud van de colleges worden veranderd op een manier dat studenten gemotiveerd deel kunnen nemen aan het onderwijs. Dat kan dan weer leiden tot het in hoge mate overbodig worden van herhalingstentamen omdat de meeste studenten dan in één keer kunnen slagen. Maar dat zal nog wel wat akties van studenten vereisen voordat dat zover is.

Omdat dit punt om kwart voor zes pas aan de orde kwam heeft de Raad besloten om het niet in behandeling te nemen waardoor het in feite onmogelijk is geworden rond pasen herhalingstoetsen te organiseren. Er is alleen besloten de toetsen voor twee vakken in de avondstudie open te stellen voor dagstudenten. Voor dit jaar betekent dit dat studenten die Statistiek II en financiering willen doen hiertoe in april de mogelijkheid hebben.

Professor

Per 1 maart zal er een nieuwe hoogleraar ontwikkelings-economie zijn. De wereldberoemde econoom Frank zal dan zijn hoogleraarschap bij de vakgroep ISMOG aanvaarden. Ik denk dat veel studenten die van plan zijn ontwikkelings-economie te gaan lopen of hun scriptie erover gaan schrijven hier bijzonder tevreden mee zullen zijn. Bovendien zal de onderzoeksoutput van onze fakulteit waarschijnlijk aanzienlijk toenemen.

Piet de Vrije.

Piet de Vrije is student bestuurslid van het dagelijks bestuur van de Fakulteit en tevens lid van de Fakultheitsraad. Voor allerlei zaken op het gebied van onderwijs en onderzoek is hij beschikbaar op kamer 2162, tel. 525 41 34

Vervolg van blz. 15

(Noot: Eigenlijk heb ik hier een stokpaardje nodig over de sluimerende informatie-overdracht bij de opvoeding, over het verband tussen een subjectief informatie-gebrek en onzekerheidsgevoel, en over onzekerheidsgevoel en behoefte aan rust.) In dat licht moet je een neigende voorkeur van multinationale ondernemingen voor ondernemingsgezinde totalitaire staatsstructuren zien. Diep in hun hart zouden grote joekels als Ford dus liever in de Sovjet-Unie als in Groot-Britannië werken. (Zie: Kalecki voor een andere invalshoek: Michal Kalecki, *Essays in the Dynamics of the Capitalist Economy*, 1971 C.U.P. Part III, Hfst 12 *Political Aspects of Full Employment*) En dan zie je weer de instabiliteit - als je het mechanisch bekijkt - of de levendigheid - als je het dynamisch bekijkt -, want dat soort structuren remmen de vrijheid, corrumperen, en drukken de technische ontwikkeling. Friedman kan het je allemaal uitleggen. Een aspect ervan verdient extra aandacht: de ophoping van wapens, en de ontlading ervan. Ach, het is geen wet van Meden en Perzen - of hoe ze zich nu ook noemen -, maar een rotgewoonte, waar eens verandering in moet komen.

Joop Banke

SHELTEMA HOLKEMA VERMEULEN B.V.

Sinds 1 maart 1981 met een sterk uitgebreide afdeling economische wetenschappen voor een ruime keuze op het gebied van: accountancy, financiering, automatisering, marketing, organisatie, economie en geografie.

Dr.A.B.T.M.van Schaik-
Naar een nieuwe macro-economie
Stenfert Kroese, 1981 f 39,50

Red. S.K.Kuipers - Vooruitzichten
voor de Nederlandse economie
Stenfert Kroese, 1980 f 25,00

Pim Fortuin - Sociaal-economische
politiek in Nederland 1945-1949
Samson, 1981 f 30,00

Red. N.C.M. van Niekerk - Bedrijven
tussen staat en markt
Kluwer, 1980 f 27,50

F.A.Hayek - De weg naar moderne
slavernij
Acropolis, 1980 f 9,90

Mark Blaug - The methodology
of economics
Cambridge U.P., 1980 f 31,50

Joan Robinson - Further contributions
to modern economics
Basil Blackwell, 1980 f 31,50

J.K.Galbraith - The Galbraith
reader
Penquin, 1981 f 20,75

J.K.Galbraith - Annals of an
abiding liberal
N.A.L., 1980 f 19,25

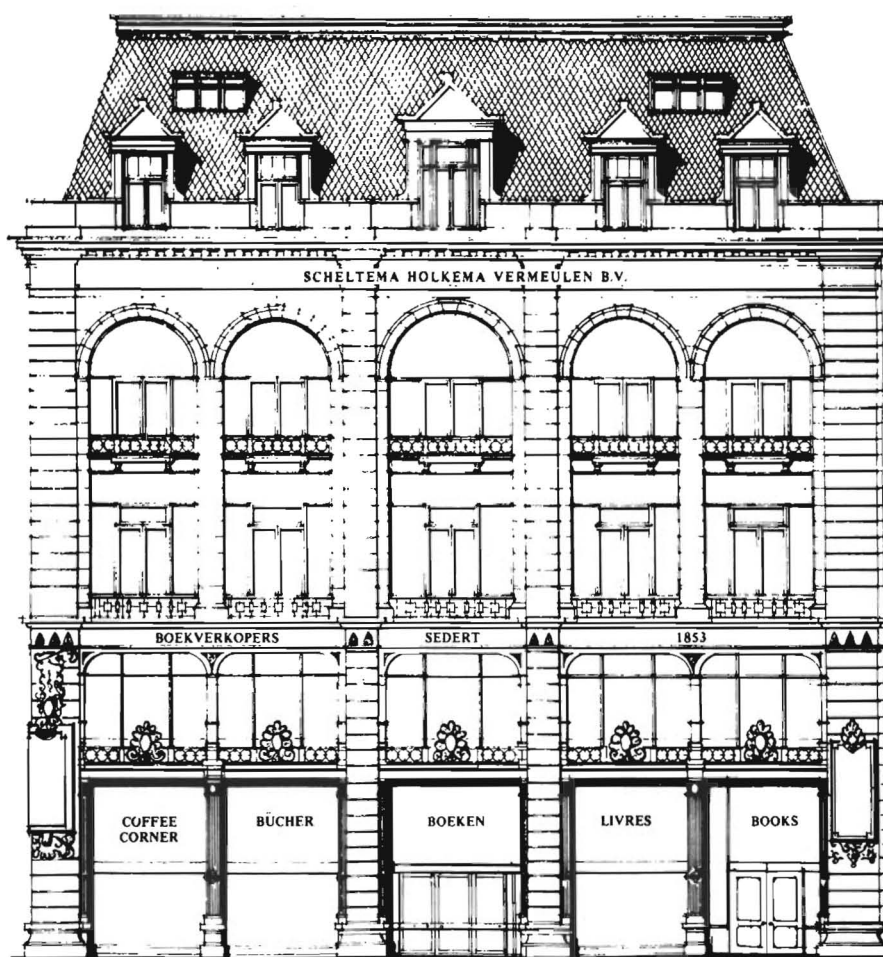
Red.Prof.A.J.van 't Klooster e.a. -
Polyeconomisch zakwoordenboekje
Koninklijke PBNA, 1980 f 47,50

Frits J.de Jong - Economisch woor-
denboek, engels, frans, duits, hollands
Martinus Nijhoff, 1980 f 90,00

E.Mandel - Long waves of capitalist
development
Cambridge U.P., 1980 f 48,20

Ed.R.Stogaugh & D.Yergin -
Energy future
Ballantine, 1980 f 10,35

C.V.Brown - Taxation and the
incentive to work
Oxford U.P., 1980 f 25,10



scheltema holkema vermeulen bv

boekverkopers sedert 1853

spui 10 1012 WZ amsterdam holland tel. 020-26 72 12