

ROSTRA ECONOMICA

Oktober 2003 Jaargang 48 nr. 248



Rostra Congres 2003

Uitbreiding van de EU

Bouwen aan een sterker Europa?

Donderdag 9 oktober 13:00 uur

Singel 411, Amsterdam

- 13:00 - 13:30 Ontvangst
- 13:30 - 13:45 Opening Jacques van der Gaag
- 13:45 - 14:15 Toespraak Rick van der Ploeg
- 14:15 - 14:45 Toespraak Willem Buiter
- 14:45 - 15:00 Korte pauze
- 15:00 - 16:30 Discussie o.l.v. Cor Herkströter
- 16:30 - 17:00 Afsluiting
- 17:00 - 18:30 Borrel (Roeterstraat 11)

Kijk voor meer informatie op www.rostracongres.org

A man with short brown hair and a slight smile stands against a bright blue sky with scattered white clouds. He is wearing a light pink long-sleeved button-down shirt and grey plaid trousers with a brown leather belt. His hands are slightly clenched in front of him.

*En wat
maakt jou zo
bijzonder?*

 **ERNST & YOUNG**

Quality In Everything We Do

Ernst & Young

De gemiddelde Ernst & Young'er is intelligent, staat ergens voor, straalt zelfvertrouwen uit en heeft plezier in zijn werk. Hij durft zichzelf te zijn en wil zich ontwikkelen tot een vakbekwame professional die kwaliteit levert aan zijn klanten. En is dus allesbehalve gemiddeld! Theo Koelman is zo iemand. Wat maakt hem zo bijzonder?

Wie zijn je helden? Waarom?

Kevin Spacey in 'The usual suspects'. Hij is de hele film lang 'in control'. Da's knap. Hij is een voorbeeld voor mij. Hij heeft de touwtjes in handen, manipuleert. Dat wil ik ook, op een positieve manier. Zo'n houding kun je in je werk goed gebruiken. Strategieën bedenken om dingen voor elkaar te krijgen.

Wat denk je dat je collega's van je vinden?

Een extraverte persoonlijkheid. Iemand die z'n emoties deelt; die de boel bij elkaar houdt. Gaat graag als laatste weg uit kroeg of restaurant. En verstaat z'n vak.

Wat vind je het meest irritant aan je vak?

Je moet altijd blijven lezen. Als je dat niet doet, kun je je vak niet meer goed uitoefenen.



Wat was je grootste succes?

Ik heb samen met een collega een artikel geschreven dat goed is ontvangen. Via via hoorde ik dat het artikel is opgenomen als voorbereidingsartikel in een postdoctorale opleiding. We hebben veel energie gestoken in het artikel, en dan ben je best een beetje trots.

Wat de medewerkers van Ernst & Young zo bijzonder maakt, lees je op www.ey.nl/bijzonder.

Voorwoord

Geachte lezer,

De zomer is weer voorbij, een nieuw collegejaar is begonnen en voor u ligt het eerste nummer van alweer een nieuwe jaargang van het oudste faculteitsblad van Nederland, Rostra Economica. Zoals u in het vorige nummer hebt kunnen lezen viert Rostra dit jaar haar tiende lustrum. Zoals we toen al schreven, een heuglijk feit en iets wat uiteraard niet ongemerkt voorbij mag gaan. Na een speciaal nummer volgt er in oktober een volgende jubileumactiviteit. Sinds een halfjaar is een commissie bezig met het organiseren van een congres over de gevolgen van de op handen zijnde uitbreiding van de Europese Unie met tien, meest Oost-Europese, landen. U leest er meer over in dit nummer.

Verder aandacht voor nieuws uit de faculteit. We evalueren het eerste jaar van de opleiding in de nieuwe bachelor/master-structuur. Voorts beschouwen we het rapport van de visitatiecommissie die het afgelopen jaar de opleiding Economie aan acht Nederlandse universiteiten onder de loep nam.

Tot slot een verslag van een onzer redacteuren over een summer school in Noorwegen.

Wij wensen u wederom veel leesplezier.

Robert Picauly
Erwin van Dam
Hoofdredactie Rostra Economica

Rectificatie

In het interview met professor Heertje in het laatste nummer van Rostra Economica schreven wij dat de leerstoel Geschiedenis van de Economische Wetenschap die hij bekleedt binnen enkele jaren zal worden opgeheven. Dat is niet waar. We bieden professor Heertje onze excuses.

De Sefa stelt zich voor...

Wie zijn we?

De Sefa is de studievereniging van de Faculteit der Economische Wetenschappen, Econometrie en Bedrijfskunde aan de Universiteit van Amsterdam. Deze vereniging wordt voor en door studenten gerund. Het belangrijkste doel van de Sefa is het verkleinen van de kloof tussen theorie en praktijk voor de studenten. Om dit doel te bewerkstelligen organiseert de Sefa allerlei studiegerelateerde activiteiten, zoals bedrijfsbezoeken, een ondernemersdag en de Amsterdamse Carrière Dagen. Natuurlijk worden daarnaast ook leuke feesten georganiseerd en is er iedere donderdag een borrel. Passief lid worden van de Sefa betekent dat je 10% korting krijgt op de studieboeken die je bij ons koopt. Verder wordt je op de hoogte gehouden van onze activiteiten. Actieve leden zijn de mensen die binnen de Sefa activiteiten organiseren en zo de vereniging draaiende houden.

De Sefa bestaat uit een bestuur en een tiental commissies. Ieder bestuurslid heeft een of meer commissies onder zijn/haar hoede, maar de commissies opereren verder geheel zelfstandig.

Het bestuur 2003/2004 is als volgt samengesteld:

Frank van Meeuwen (voorzitter)
Judith Groen (secretaris)
Robert Kosters (penningmeester/ interne zaken)
Jorn Tiele (commerciële zaken)

Contact-gegevens:

Sefa
Roetersstraat 11 Kamer E o.02
1018 WB Amsterdam
tel. 020-5254024
email: bestuur@sefa.nl

Colofon

Hoofdredactie
Robert Picauly
Erwin van Dam

Redactie
Bernard Bak
Irina Fetisova
Marileen Kan
Katrien Malin
Anastassia Tcherneva

Lay-out
Yvin Hei

Adreswijzigingen
Studentenadministratie
Binnengasthuisstraat 9
1012 ZA Amsterdam

Jaarabonnement
6 nummers voor 15 euro

Voor reacties, brieven en open sollicitaties is de redactie te bereiken op:
Kamer E002
Roetersstraat 11
1018 WB Amsterdam
e-mail: rostra@sefa.nl

Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie of de externe auteur overgenomen worden. De redactie is niet verantwoordelijk voor de inhoud van ingezonden stukken en behoudt zich het recht voor deze in te korten.

Oplage
3500

Advertenties
Ernst & Young
Heineken
De Nederlandsche Bank
KPMG
Ministerie van Financiën
Nieve Lancée
Direct Future

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
Opdrachten schriftelijk ter attentie van acquisiteur Sefa:
Jorn Tiele, tel 020-5254025
e-mail: bestuur@sefa.nl

Zet- en drukwerk
Grafiplan Nederland B.V., Enkhuizen



Rostra Economica Congres

9 oktober 2003

In mei 1953 verscheen het eerste nummer van Rostra Economica, het blad van de Economische faculteit van de – toen nog – Gemeentelijke Universiteit van Amsterdam. Dit jaar viert Rostra Economica haar vijftigjarig jubileum, waarmee Rostra het oudste nog bestaande faculteitsblad van Nederland is. Een heugelijk feit, en iets wat natuurlijk niet ongemerkt voorbij mag – en zal – gaan. Zo verscheen er in mei dit jaar al een speciaal jubileumnummer en ook in de komende uitgaven zal er nog de nodige aandacht aan worden besteed.

Op **donderdag 9 oktober 2003** organiseert Rostra Economica in samenwerking met de Sefa ter gelegenheid van haar jubileum een congres met als thema de financieel-economische aspecten van de uitbreiding van de Europese Unie. Een zeer actueel onderwerp, waarover Rostra reeds een aantal keer eerder schreef.

De EU staat aan de vooravond van haar grootste uitbreiding ooit. Als alles goed gaat treden volgend jaar 10 nieuwe, voornamelijk Oost-Europese, landen toe als lid van de

Unie. Deze 10 lidstaten voldoen in meer of mindere mate aan de criteria die de EU aan toetreding gesteld heeft. Het spreekt voor zich dat een en ander grote gevolgen zal hebben. Ten eerste voor de nieuwe lidstaten, die enkele tienduizenden pagina's aan Europese regelgeving moeten omzetten in nationale wetgeving. Maar ook de voor de 15 huidige lidstaten. De uitbreiding biedt nieuwe kansen, maar er zijn ook grote onzekerheden. Wat zijn de gevolgen voor de nog jonge Europese munt? En dreigt de EU door de uitbreiding niet onbestuurbaar te worden? Het congres stelt zich ten doel op deze vragen een antwoord te formuleren. Daartoe zijn bekende sprekers, zoals Willem Buiters (directeur van de European Bank voor Research and Development) bereid gevonden hun mening te geven over de ophanden zijnde uitbreiding.

Het congres zal plaatshebben **vanaf 13 uur in de Aula aan het Spui in Amsterdam**. De toegang is gratis; vooraf aanmelden wordt echter wel aangeraden!

Opgave kan via een inschrijfformulier dat verkrijgbaar is bij de Sefa, via e-mail (info@rostracongres.nl) of via de website (www.rostracongres.org).



www.rostracongres.org

Uitbreiding Europese Unie

tekst: Erwin van Dam

De uitbreiding van de Europese Unie wordt een historische gebeurtenis, die een einde maakt aan eeuwen van verdeling. Een verenigd Europa betekent een sterker, democratisch en stabiel continent, dat in staat is ten volle te profiteren van een interne markt van ruim 500 miljoen mensen.

Open deuren

De Europese Unie is altijd voorstandster geweest van uitbreiding. Sinds de zes oorspronkelijke lidstaten in 1951 hun krachten bundelden en de voorloper van de EU, de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal oprichtten, en daarna, in 1957, de Europese Economische Gemeenschap. De oprichtende leden deden een beroep op de volkeren van Europa 'die hun ideeën deelden, om zich bij hun inspanningen aan te sluiten.'

De Gemeenschap breidde uit van zes lidstaten naar negen in 1973, twaalf in 1986 en vijftien in 1995. Toen begon Europa al langzaam te wennen aan de onverwachte en volstrekt nieuwe kans die het na de val van de Berlijnse Muur in 1989 kreeg om de Europese integratie te laten reiken tot het voormalige communistische Midden- en Oost-Europa.

Inmiddels is vastgelegd dat de volgende historische uitbreiding plaats zal hebben op 1 mei 2004, zodat de nieuwe lidstaten deel kunnen nemen aan de verkiezingen voor het Europees Parlement in juni volgend jaar. Het besluit van de Europese Raad op de bijeenkomst in Kopenhagen in december 2002 dat Hongarije, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, de Baltische staten Estland, Letland en Litouwen, en de eilanden in de Middellandse Zee Cyprus en Malta in 2004 tot de EU kunnen toetreden, vormde de bekroning van een lang voorbereidings- en onderhandelingsproces.

Het uitbreidingsbeleid van de EU, zoals zich dat sinds 1989 heeft ontwikkeld, is gebaseerd op vier pijlers: (1) duidelijke politieke en economische criteria die de kandidaat-lidstaten dwingen democratische beginselen te eerbiedigen en markteconomieën in te voeren; (2) programma's voor pre-toetredingssteun die de kloof moeten helpen dichten tussen de kandidaat-lidstaten onderling (13 in 1999, waarvan het bruto binnenlands product 33% bedraagt van het EU-gemiddelde); (3) stimuleren van institutionele veranderingen in de kandidaat-lidstaten, zodat zij de volledige EU-wetgeving kunnen toepassen en handhaven; en (4) verdragswijzigingen om ervoor te zorgen dat de werking van de EU-instellingen niet wordt gehinderd door het grote aantal nieuwe lidstaten.

Voorwaarden voor het lidmaatschap

Artikel 49 van het Verdrag betreffende de Europese Unie, dat in 1993 in werking trad, bepaalt dat elke Europese staat die de beginselen van vrijheid, democratie, eerbiediging van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden, en van de rechtsstaat in acht neemt, kan verzoeken om lid te worden van de Unie. Verdere aanvullingen hierop werden gegeven op de bijeenkomst van de Europese Raad in Kopenhagen in 1993, waarop de basisvoorwaarden werden vastgelegd voor het lidmaatschap van de Europese Unie, de zogenaamde Kopenhagen-criteria. Deze criteria zijn: stabiele instellingen die de democratie garanderen; de rechtsorde, de mensenrechten en het respect voor en de bescherming van minderheden; het bestaan van een functionerende markteconomie; het vermogen om de concurrentiedruk en de marktkrachten binnen de Unie het hoofd te bieden; het vermogen om de verplichtingen van het lidmaatschap op te nemen, waaronder die van de Economische en Monetaire Unie.

Een opmerkelijke verandering

Eind 2002, minder dan dertien jaar na het uiteenvallen van de Sovjet-Unie en de beëindiging van de Koude Oorlog, werden acht landen in Midden- en Oost-Europa en twee kleine eilandstaten in de Middellandse Zee gereed geacht om toe te treden tot de EU. In die jaren voltrok zich in de voormalige satellietstaten van de Sovjet-Unie een opmerkelijke verandering van centraal geleide naar markteconomieën, en kwamen uitgebreide, nieuwe handelsbetrekkingen met de EU tot stand.



Eind 1994 werd de zogeheten pre-toetredingsstrategie van de Europese Unie in werking gezet. Deze was gericht op de verlening van bijstand en de bevordering van investeringen in de kandidaat-lidstaten, met name op het gebied van milieu, vervoersinfrastructuur en modernisering van de landbouw. De strategie omvatte ook bilaterale handelsovereenkomsten, een politieke dialoog en mechanismen om de wetgeving en rechtsstelsels van de kandidaat-lidstaten meer op een lijn te brengen met die in de EU.

Vorbereiding op het lidmaatschap

De voornaamste verplichting van het EU-lidmaatschap is de goedkeuring van het zogeheten acquis communautaire (de EU-wet- en regelgeving). Dit betekent toepassing van 80 duizend pagina's EU-regels, verhoging van de efficiency van de ambtenarenapparaten en bestuurlijke stelsels, versterking van de rechtsstelsels en verscherping van de beveiliging aan de nieuwe buitengrenzen van de EU.

Op hun beurt namen de huidige 15 lidstaten in 1999 in het Verdrag van Nice de nodige bepalingen op om hun besluitvorming te stroomlijnen. In hetzelfde jaar keurden zij een zesjarig financieel kader goed op basis waarvan ruim De3 miljard werd toegewezen als directe financiële steun voor de kandidaat-lidstaten.

Voordelen nu en in de toekomst

De Europese Unie zal, wanneer zij uit 25 landen bestaat, het grootste handelsblok in de wereld vormen, met een interne markt van meer dan 500 miljoen burgers. De vooruitzichten voor economische groei in de nieuwe lidstaten zullen worden gestimuleerd, terwijl de basisvrijheden en de fundamentele rechten zullen worden gegarandeerd. Ook de huidige lidstaten zijn gebaat bij deze nieuwe welvaart, maar het allergrootste voordeel, dat alle landen zullen ondervinden, is dat duurzame vrede en veiligheid zich over het gehele Europese vasteland zullen uitstrekken.

In Midden- en Oost-Europa zijn de voordelen nu al zichtbaar in de vorm van stabiele democratieën, erkenning van de rechten van minderheden en hoge percentages van economische groei. De Europese Unie deelt in deze welvaart, en het groeiende handelsoverschot van de EU met deze landen creëert werkgelegenheid en groei in de lidstaten.

De volgende uitbreidingsronde

Twee andere kandidaat-lidstaten, Bulgarije en Roemenië, zullen waarschijnlijk in 2007 toetreden, mits zij op tijd voldoen aan de voorbereidingseisen. Aan de dertiende kandidaat-lidstaat met hooggespannen verwachtingen, Turkije, kon geen vast datum worden medegedeeld waarop de toetredingsonderhandelingen van start zullen gaan, maar de mogelijkheid bestaat om de onderhandelingen te starten in december 2004, als de Europese Raad besluit dat het aan de politieke criteria van Kopenhagen voldoet, dat wil zeggen dat het vooruitgang boekt in de eerbiediging van de mensenrechten, de rechtsstaat en de bescherming van minderheden.

Ratificatie

Op talloze beleidsterreinen zijn overgangsovereenkomsten gesloten voor een soepele overstap naar het EU-lidmaatschap. Verder moet de bevolking in alle kandidaat-lidstaten met uitzondering van Cyprus de toetredingsverdragen in een referendum goedkeuren. Dat is inmiddels in zeven lidstaten gebeurd. Estland en Letland houden op respectievelijk 14 en 20 september referenda.

>>

De lange weg naar uitbreiding

Juni 1993: op een top (Europese Raad) van EU-leiders in Kopenhagen wordt een principe-akkoord bereikt over uitbreiding van de Europese Unie tot 13 "geassocieerde landen" (Bulgarije, Cyprus, Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Malta, Polen, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Tsjechië en Turkije).

December 1994: op de topbijeenkomst in Essen wordt een "pretoetredingsstrategie" vastgesteld. Deze voorziet in nauwere samenwerking met de kandidaat-lidstaten, harmonisatie van wetgeving en een "gestructureerde institutionele dialoog".

December 1995: de Europese Commissie presenteert op de top in Madrid een rapport waarin de nadruk wordt gelegd op de voordelen van uitbreiding (vrede en veiligheid, economische groei en ontwikkeling), maar waarin ook wordt gewezen op de noodzaak dat de kandidaat-lidstaten de volledige EU-wet- en regelgeving overnemen.

Juni 1997: EU-leiders gaan op een bijeenkomst in Amsterdam akkoord met Verdragswijzigingen die weliswaar enkele belangrijke beleidsveranderingen omvatten, maar onvoldoende zijn om de interne hervormingen door te kunnen voeren die nodig zijn, wil de EU een grootschalige uitbreidingsronde goed doorstaan. Een maand later publiceert de Commissie gedetailleerde plannen voor de toekomstige financiering van de EU en het openen van toetredingsonderhandelingen.

December 1997: op een top in Luxemburg wordt besloten in maart 1998 met zes landen onderhandelingen te beginnen (Cyprus, Estland, Hongarije, Polen, Slovenië en Tsjechië).

Maart 1999: op de top van Berlijn wordt overeenstemming bereikt over de financiële aspecten van de uitbreiding, zij het dat de daar overeengekomen cijfers uit

gaan van zes in plaats van tien nieuwe lidstaten die in 2004 in een "eerste uitbreidingsronde" lid worden van de EU.

December 1999: er worden parallelle besprekingen geopend met een "tweede groep" van landen, bestaande uit Roemenië, Slowakije, Letland, Litouwen, Bulgarije en Malta, waarbij wordt afgesproken dat deze de andere kandidaten nog kunnen inhalen.

December 2000: EU-leiders in Nice bereiken, na moeizame onderhandelingen, een akkoord over ingrijpende institutionele hervormingen. Zij waarschuwen dat de uitbreiding zonder die hervormingen niet te controleren is.

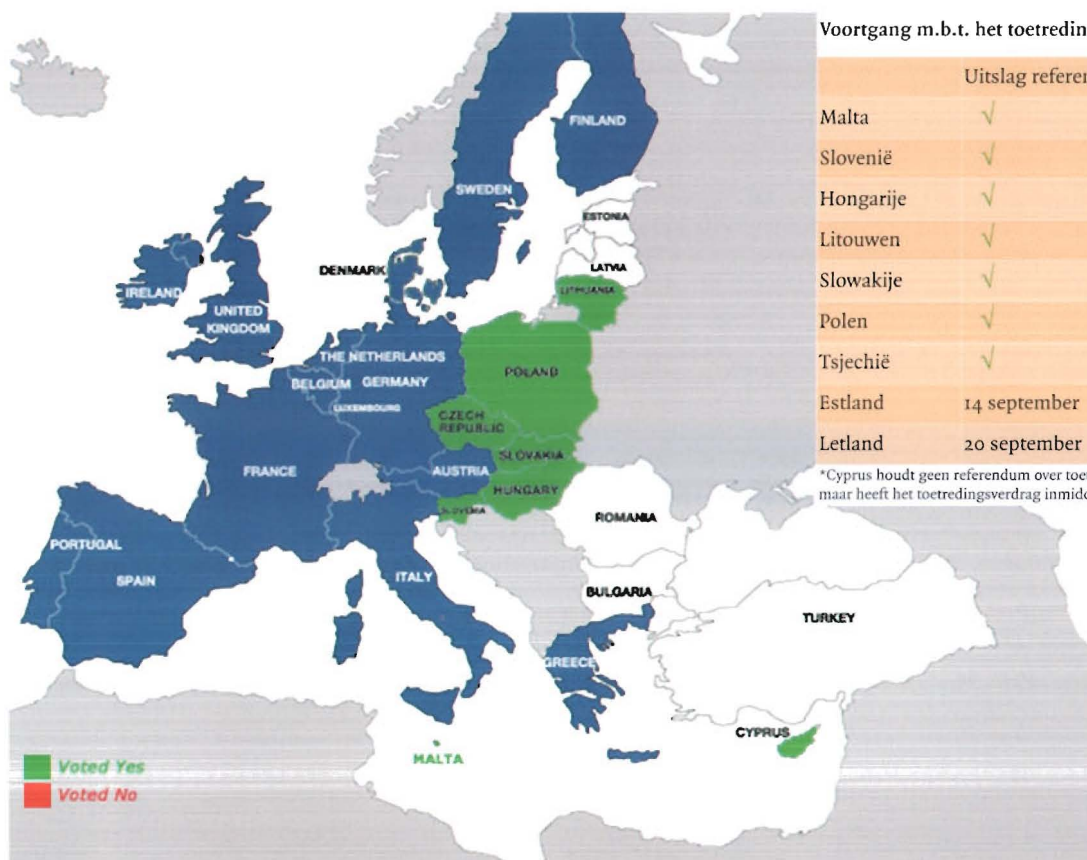
Juni 2001: in Göteborg komen de EU-leiders overeen de toetredingsonderhandelingen in 2002 af te sluiten, zodat de uitbreiding in 2004 kan plaatshebben en de nieuwkomers deel kunnen nemen aan de Europese verkiezingen van dat jaar.

December 2001: op de top in Laken verklaren de EU-leiders dat vermoedelijk tien kandidaat-lidstaten gereed zullen zijn om in 2004 toe te treden. Bulgarije, Roemenië en Turkije horen daar voorlopig nog niet bij.

Oktober 2002: de tien kandidaat-lidstaten in kwestie liggen volgens de Europese Commissie op schema. De streefdatum voor toetreding van Bulgarije en Roemenië is 2007; welke datum voor Turkije zal worden aangehouden, is nog niet bekend.

December 2002: EU-leiders komen in Kopenhagen bijeen om enkele begrotingsaspecten te regelen en heten de beoogde nieuwe lidstaten formeel welkom in de EU, op voorwaarde dat een en ander in de nationale referenda wordt goedgekeurd en de Toetredingsverdragen worden geratificeerd.

Bron: http://europa.eu.int/pol/enlarg/index_nl.htm



Voortgang m.b.t. het toetredingsverdrag door kandidaat-lidstaten*

	Uitslag referendum	Vóór (%)	Opkomst (%)
Malta	✓	53,6	91,0
Slovenië	✓	89,6	60,3
Hongarije	✓	83,8	45,6
Litouwen	✓	90,0	63,4
Slowakije	✓	92,5	52,1
Polen	✓	77,5	58,9
Tsjechië	✓	77,3	55,2
Estland	14 september	-	-
Letland	20 september	-	-

*Cyprus houdt geen referendum over toetreding, maar heeft het toetredingsverdrag inmiddels wel geratificeerd.

Op 9 oktober 2003 organiseert Rostra Economica in samenwerking met het Sefa-bestuur een congres ter gelegenheid van haar 50-jarig bestaan. Elders in deze editie leest u daar meer over.

FEE in de top drie

bron: <http://www.fee.uva.nl>

Op donderdag 3 juli presenteerde de VSNU-visitatiecommissie het eindrapport van de visitatie van de Economische opleidingen. De VSNU is de vereniging van de 14 Nederlandse universiteiten. En heeft als hoofddoel het versterken van de maatschappelijke positie van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Om de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek aan de Nederlandse universiteiten te waarborgen, vindt er eens in de 6 jaar een visitatie plaats. Een rapport van de VSNU-visitatiecommissie is een beoordeling van het onderwijs en onderzoek door deskundigen van buiten de instelling, waar veel waarde aan wordt gehecht. En vormt een aanvulling op de interne kwaliteitszorg, die op onze faculteit plaats vindt. De economische opleidingen van de UvA komen gemiddeld op een derde plaats, van de in totaal 8 beoordeelde universiteiten. Een kort overzicht van het rapport, dat ook op de website van de FEE te zien valt.

Economie en Fiscale economie

De commissie stelt dat het niveau en inhoud van de propedeuse in orde zijn. Het basisdoctoraal en de afstudeerrichtingen zijn volgens de commissie van ruim voldoende niveau. De samenhang van het onderwijsprogramma in de postpropedeutische fase is goed. Voor de opleiding Fiscale economie moet aansluiting bij het onderzoek en een goede afstemming met de juridische faculteit een aandachtspunt blijven.

Actuariële wetenschappen en Economie & Operationele research

Zowel in de gezamenlijke propedeuse als in de doctoraalfase zijn het niveau en de inhoud van het onderwijs ruim voldoende. Aan het begin van de opleiding wordt goede, abstracte wiskunde aangeboden. De commissie beoordeelt de volgorde van de vakken in het doctoraal als goed; de studielast zou echter beter verdeeld moeten worden. Het onderwijs in academische en professionele vaardigheden is ruim voldoende. Wel vindt de commissie dat presentatie- en schriftelijke vaardigheden te weinig aandacht krijgen. Het onderwijs in computervaardigheden is in orde. De aansluiting op het onderzoek is voldoende, maar bij Actuariële wetenschappen wordt nog niet genoeg aan onderzoeksvaardigheden gedaan.

Rendementen

De commissie stelt dat de rendementen van de economische opleidingen aan de Nederlandse universiteiten laag zijn. De UvA scoort daarin nog het beste: economiestudenten van de UvA halen eerder de eindstreep dan die van andere universiteiten. De commissie heeft veel waardering voor de manier waarop aan de UvA getracht wordt het rendement voor de economiestudies te verhogen. Om de studierbaarheid te verbeteren is een aantal maatregelen genomen. Er is een mentorsysteem in de propedeuse en de studieadviseurs roepen alle studenten op die onvoldoende hebben gepresteerd. Verder is er een goed studievoortgangssysteem, worden er scriptieklassen georganiseerd en is per 2002-2003 het bindend-studieadvies ingevoerd, dat de commissie als zeer positief waardeert. De commissie constateert dat het ingezette beleid een positieve invloed heeft gehad op de rendementen van de opleidingen Actuariële wetenschappen en Econometrie & Operationele research.

Interne kwaliteitszorg

Ook wat betreft de interne kwaliteitszorg scoren de economische opleidingen van de UvA het beste van alle gevisiteerde universiteiten. De commissie spreekt zelfs van best practice. Naast de diepgaande vakevaluaties, noemt de commissie als opvallend punt de zorgvuldigheid waarmee de studieadviseurs en examencommissie de overstap naar de bachelor-masterstructuur hebben voorbereid, waarbij goede overgangsregelingen voor studenten zijn gemaakt.

Kwaliteit afgestudeerden, organisatie en locaties

De commissie geeft de academische kwaliteiten van de afgestudeerden Economie een ruime voldoende. De academische kwaliteiten van de afgestudeerden Econometrie en Actuariële wetenschappen zijn zelfs goed. Op het gebied van vaardigheden is wel een en ander te verbeteren, zoals opbouw en verdieping van de vaardigheden in het curriculum.

De organisatie bij de opleidingen is volgens de commissie effectief. De commissie prijst de faculteit voor de goede corporate spirit. Het onderwijskundig en didactisch niveau van de medewerkers is in orde.

De onderwijslocaties zijn voldoende wat betreft omvang en kwaliteit; er is wel een tekort aan tentamenruimten en aan overlegruimten voor studenten.

Voor een volledige inzage in het visitatie rapport ga naar: www.vsnul.nl <<

The Big Apple (1): First Encounters

tekst: Katri-Ann Malin

December last year seems like yesterday. That one evening, quickly turning into night, was never going to be the same after I discovered a letter on my stairs. The letter was written to congratulate me on being accepted to participate in the exchange programme to New York University Stern Business School. Despite the highly sad even that was to take place the next day (the final exam in econometrics) I was thrilled. I was so happy that my positive thinking must have affected the outcomes of the exam the next day—there's no other explanation to why my grade was so much better than my knowledge of the subject...

My first contact with the United States of America is at the US consulate in Amsterdam. The visit is so unpleasant (some would say regular visa application, I would say very rude and arrogant officials) that in order to still be excited about going to New York, I decide not to judge a country before I am there to see it for real. (The task proves to be very hard, and from time to time I am thinking of going volunteering in Ghana instead of studying in NYC).

Finally, after a few days in the daze of packing and saying good-bye in Amsterdam, I am suddenly on the plane. Delta airlines. Luggage that could make you think that I am in an elephants smuggling business. Very loud stewardesses discussing their last night's stay in a hotel in Amsterdam in rather intimate details at the back of the plane. An impatient and rude steward who cannot be bothered with people who don't speak English (or should I call that language American?), and keeps repeating ten times in a row "Chicken or pasta???", as if the passenger is going to understand him after being asked ten times. And the highlight of the flight: my tomato juice can that says it contains 170% vitamin C... That fact keeps me puzzled and entertained throughout the next few hours, till I fall asleep having read all the tiny nutrition facts on the can and discovered why tomatoes are red.

After Immigration, which, like the consulate in Amsterdam, finishes asking me interesting questions—no, I do not own any weapons, and do not operate them on regular basis—I step out into the hot, sticky and thick smog. I decide that my elephant suitcase deserves a cab (or at least being the owner of the elephant, I deserve one!), and get one of those yellow NYC taxis with a big, smiling Italian driver. In the car I learn that the guy who I thought was a new immigrant from Italy, has lived in NYC for over forty years. I also learn that on the coming weekend, planet Mars is going to fall on New York City, and that Terminator 3 himself is going to be the next governor of California. As we make our way through the smog towards Manhattan, he tells me about the famous buildings we pass, about the way NYC is divided and where I should and shouldn't go alone. By the time I am dropped off at the International Hostel, I feel comfortable enough to be left alone, and even get used to the smog—saying to myself that it is simply clouded.

My first morning in New York City cannot start better than it actually does. Its warm (ie, sticky and hot), the streets are full of people (ie, gotta go with the flow, either up or down the street), and without knowing me, people greet me (ie, mutter very unclear 'compliments') in different languages, amongst which I identify English and Spanish (and then stop paying attention). Because, or despite, all these, I feel great walking down the famous Fifth Avenue. I see tens of vendors selling coffee, which in less than a week turns into my daily morning ritual. As I keep walking on my first day, and every single morning till now, more than a week later, I am doing simple math to figure out an answer for a simple question: why does a hot coffee with a doughnut cost one dollar, whereas an ice coffee without a

doughnut costs between 1.50 and 2? The question remains unanswered, as I cannot ask the vendor himself—someone from the pre-coffee-people-queue behind me would probably kill me.

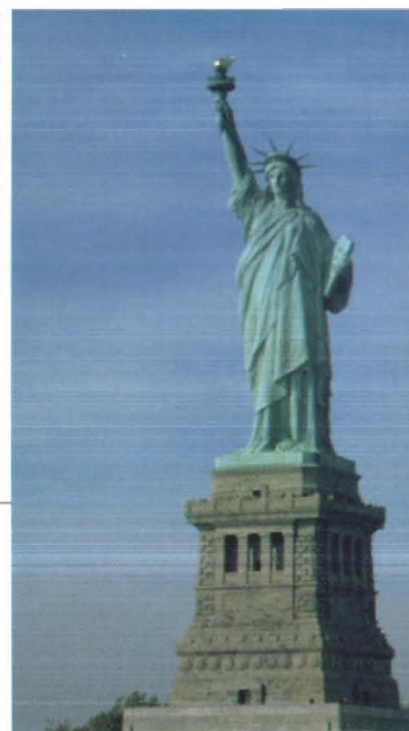
I spot the countless fruit sellers—two apples for a dollar, peaches, grapes attractively packed to be taken for a morning snack, and it fills me with resolutions to lead a healthy life for the next four months (a promise that gets abandoned a few hours later). I walk around in a daze, looking at all the buildings, shops, people and Chihuahuas (these absolutely ugliest dogs I have ever seen—no offence to anyone—are dominating the streets of Manhattan—one morning I counted 17 of them being walked by their happy owners in only 15 minutes on my way to school). New York is overwhelming, its in my face and full on. It is impossible not to see it, watch it, feel it and hear it. The buildings are closing on me and blurring into a giant colourful mass, till I reach Washington Square.

New York University in its glory, with different signs of names of buildings, faculties, departments and schools everywhere, takes over the entire area around Washington Square. I feel like on a blind date. From all the brochures I received from Stern Business School, I knew what it and the New York University look like. But that's just pictures. I am suddenly standing in front of the real thing, looking up more than 10 floors of the Bobst Library standing on the Southern side of the Square. The Tisch building of the Stern Business School on my left looks even better than the already very impressive picture. The purple flags of the NYU are everywhere, and do not let me forget even for a moment that I am standing at the very centre of the New York City, in the middle of the campus of the largest private university in the world.

The International Students orientation week goes fast, with many information sessions, which are very useful for two reasons. First of all, they all serve free food from the best catering companies (including sushi, deluxe sandwiches, pies, cakes, fried snacks and strawberries dipped in chocolate!!!). After finding out the prices of housing in Manhattan, and arriving at a conclusion that there is not much of my budget left for other pleasures (such as eating, for example), the free food option becomes very dear to myself and my new hungry friends. The second reason to attend the orientation and information session is—of course—to meet the other international students. The cultural variety is amazing, but all of us being outsiders and new to the country makes us to find the similarities amongst us, and ignore the differences. By the time the orientation weeks is over, we have shaped strong bonds, shared information about cheap shops and restaurants (discovered an amazing sushi place with a permanent 50% off sushi offer) and formed a mailing list for free-food-including-information-meetings. It makes us feel at home and now we are ready to start the academic year at the NYU.

The impressions from NYC will be continued in the next issue, to show that it is not all about food—and that it is far from being free.

Rostra Economica-redactrice Katri-Ann Malin verblijft als onderdeel van een uitwisselingsprogramma enkele maanden in New York City. Ze zal dit jaar enkele malen verslag doen van haar ervaringen in en met 'the Big Apple'. Dit is de eerste aflevering.



Ons werk stelt hoge eisen. Logisch, als je zo'n centrale regulerende en toezichhoudende functie hebt in de economie en het financiële verkeer. Toch zijn we geen supermensen, maar gewoon mensen met bijzonder werk. Die alleen werk willen leveren van absolute topkwaliteit, voor willen blijven op de nieuwste ontwikkelingen en daartoe heel gerichte opleidingen volgen. Professionals in een bijzondere omgeving. Innovatief, actueel en dynamisch, maar ook met een traditie van doordachttheid, betrouwbaarheid en stabiliteit. Als econoom, jurist, HEAO'er, accountant of ICT'er kun je bij ons alles kwijt: kennis, ervaring, talenten en ambities. In een sfeer die meer casual is dan krijtstreep. Kijk eens op www.dnb.nl en laat ons weten wat je zoekt. Of bel 020 - 524 21 00.

**"Als je zoals wij de andere banken moet controleren
kun je jezelf geen enkele misser permitteren,
zo simpel ligt dat."**

Verder zijn wij ook maar gewone mensen. De Nederlandsche Bank.





Vind je dit
spannend?

Wacht maar
tot je in
de boardroom
komt.

Voor het eerst naar Hongkong gaan, is al spannend. Voor het eerst naar Hongkong gaan voor een belangrijke presentatie, is nog wel even iets anders. Zeker als een complete board of directors op je zit te wachten. Als accountant of adviseur bij KPMG moet je er mee om kunnen gaan. Een zorgvuldig opgebouwd advies aan een klant moet nu eenmaal over de Bühne worden gebracht. Het publiek is kritisch en heeft meestal maar weinig tijd. Men verwacht meer dan alleen een mooi verhaal. Het komt aan op kennis van zaken. Oog voor detail. En veel overtuiging. De verwachtingen zijn hooggespannen. En zo hoort het ook.



understanding @ **KPMG**

Heb jij nog tijd?

Amsterdamse studenten zijn drukbezet. Naast het studeren werken ze, sporten ze en onderhouden ze een uitgebreid sociaal leven. Hierdoor blijft er weinig tijd en energie over om de theorie van de studie toe te passen binnen een studievereniging. Dit is erg jammer, aangezien bijvoorbeeld het organiseren van activiteiten veel voordelen heeft. Zo doe je o.a. organisatietalent op en leer je werken in teamverband. In deze slechte economische tijden is een baan niet zomaar gevonden.

Voor bedrijven ben je interessanter als je bewezen hebt meer in je mars te hebben dan tentamens halen. De Sefa biedt de mogelijkheden om meer uit je studie te halen.

Geschiedenis en doel van de Sefa

De Sefa is de studievereniging van de Faculteit der Economische wetenschappen en Econometrie (FEE) aan de UvA in Amsterdam. De Sefa is opgericht op 1 juli 1995 en is voortgekomen uit een fusie van twee andere faculteitsverenigingen, S.E.F en E.E.F.A. De vereniging stelt zich ten doel de belangen te behartigen van studenten verbonden aan de FEE en de kloof tussen theorie en praktijk te verkleinen. Dit kan door bijvoorbeeld bedrijfsbezoeken, studiereizen en carrièredagen.

Boring.....???

Natuurlijk wordt er niet alleen gewerkt. Elke week is er een borrel in de Krater op donderdag van 17:00-18:00 en 19:00-20:00. Bier is dan 0,70!!! Een goede manier om even bij te komen van de colleges. Iedereen is welkom, actieve en niet actieve leden.

Diverse keren per jaar worden er feesten georganiseerd. Grote feesten in samenwerking met meerdere grote studieverenigingen en kleinere themafeesten voornamelijk voor Sefa leden.

Vrijwillig maar niet vrijblijvend

De Sefa is op zoek naar gemotiveerde mensen, die verantwoordelijkheidsgevoel hebben. Voor deze mensen worden verschillende extra's georganiseerd. Een kerstgala, het jaarlijks terugkerende zeilweekend en verschillende tussendoortjes, zoals lasergamen of cabaret.

Structuur

De vereniging bestaat uit een bestuur en een tiental commissies. Het bestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging als geheel, de commissies hebben ieder hun eigen deelgebied. Dit jaar zullen de volgende commissies gevormd worden:

- Amsterdamse Carrière Dagen (ACD)
- Chain
- Externe Activiteiten
- Interne Activiteiten
- Bedrijfsbezoeken
- Boekenbalie
- Rostra
- Rostra congres
- Europese studiereis
- Introductieweekend 2004

Kijk voor meer informatie over iedere commissie op www.sefa.nl!! Of kom gewoon eens binnenlopen op onze kamer E-o.02 (E-hal van het Economiegebouw). De koffie staat klaar en anders..... is hij zo gezet!

Het bestuur voor 2003-2004 is als volgt samengesteld:

Voorzitter:	Frank van Meeuwen
Penningmeester:	Parisa Vafadari
Secretaris:	Judith Groen
Interne zaken/Vice voorzitter:	Robert Kusters
Commerciële zaken:	Jorn Tiele



v.l.n.r. Robert Kusters, Parisa Vafadari,
Frank van Meeuwen, Judith Groen en Jorn Tiele

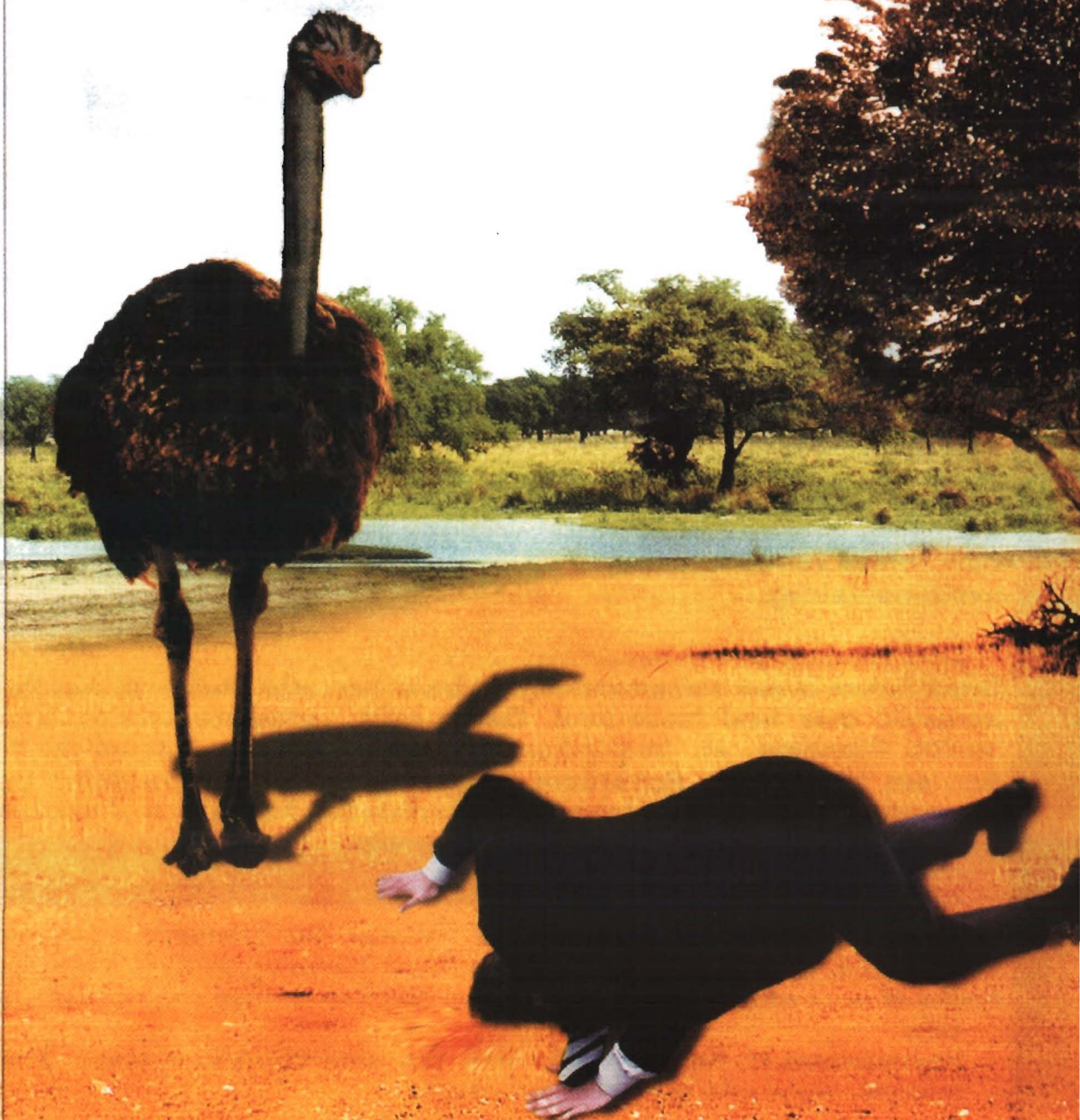
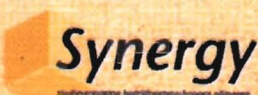


Wil jij je wél oriënteren op de arbeidsmarkt?

Aureus



Gefa



Direct Future
post die deuren opent

Direct Future

Junkmail of gerichte informatie?

Genoeg van al die junkmail, maar wel geïnteresseerd in informatie over bedrijven en alles wat ze aanbieden? De huidige arbeidsmarkt biedt studenten Bedrijfskunde en Economie veel kansen. Direct Future biedt jou de mogelijkheid je goed te oriënteren op deze arbeidsmarkt, zodat jij geen kansen mist. Zo bepaal jij zelf de gebieden waarover je informatie wilt ontvangen. Hierdoor word je op de hoogte gehouden over ontwikkelingen en activiteiten op jouw toekomstig werkgebied.

Wat moet je doen?

Geef op het inschrijfformulier je interesses aan en lever het in bij je studievereniging of stuur het op. Met nog geen twee minuten werk verzekert je jezelf van de juiste informatie.

Wat krijg je hiervoor terug?

Vanaf het moment dat je in ons bestand wordt opgenomen, ontvang je gerichte informatie over activiteiten van bedrijven, zoals events, in-house dagen, (internationale) stages, vacatures, business courses en workshops. Daarnaast word je op de hoogte gehouden van ontwikkelingen binnen jouw interessegebied. Dit alles om de stap van studentenleven naar de arbeidsmarkt zo soepel en eenvoudig mogelijk te laten verlopen. Alle gewenste informatie automatisch op je deurmat, zonder direct je cv of motivatieformulier in te hoeven leveren.

Tussentijds wijzigen?

Mochten je gegevens of interesses wijzigen, geef dit dan door aan je studievereniging, door middel van dit formulier of op www.directfuture.nl. Dit garandeert een juiste informatievoorziening.

Deelnemende Deelverenigingen

Direct Future is een samenwerkingsverband van acht studie- of faculteitsverenigingen verspreid over heel Nederland. Gezamenlijk vertegenwoordigt Direct Future ruim 16.000 Economie- en Bedrijfskundestudenten aan de Rijksuniversiteit Groningen, Erasmus Universiteit Rotterdam, Vrije Universiteit Amsterdam, Universiteit Van Amsterdam, Technische Universiteit Eindhoven, Katholieke Universiteit Nijmegen, Universiteit Twente en de Universiteit Nyenrode.

Sefa

De Sefa, de studievereniging van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Econometrie, is het contactpunt namens Direct Future op de UvA. Wil jij meer over Direct Future of onze andere activiteiten weten, dan kun je altijd contact met ons opnemen:

Sefa

Roetersstraat 11, Kamer E0.02, 1018 WB AMSTERDAM, Telefoon: 020 - 627 96 53
Internet: www.sefa.nl , E-mail: info@sefa.nl

Jouw persoonlijke gegevens worden vertrouwelijk behandeld

Jouw persoonlijke gegevens worden vertrouwelijk behandeld en blijven te allen tijde in handen van de deelnemende studieverenigingen. Ons bestand is aangemeld bij de Registratiekamer. Meer informatie is te verkrijgen bij de betrokken verenigingen.

Naam:

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Geboortedatum:

E-mail:

Studentnummer:

Studie:

Startdatum studie:

Afstudeerdatum:

Afstudeerrichting

- ☐ Algemene Economie
- ☐ Accountancy
- ☐ Management Accounting & Control
- ☐ Financieel Management
- ☐ Informatiemanagement
- ☐ Organisatie, Strategie en Marketing
- ☐ Bedrijfseconomie (vrije variant)
- ☐ Internationale Financiële Economie
- ☐ Fiscale Economie
- ☐ Operational Research Management
- ☐ Actuarial

Functie-interesse (max 4)

- ☐ Accountancy
- ☐ Automatisering / IT
- ☐ Communicatie
- ☐ Consultancy
- ☐ Controlling
- ☐ Financieel
- ☐ Fiscaal / Juridisch
- ☐ Human Resource Management
- ☐ Logistiek
- ☐ Marketing & Sales
- ☐ Research & Development
- ☐ Techniek

BaMa: ingrijpende operatie of cosmetische correctie?

tekst: Marileen Kan

De oudste studentenstad van Europa, Bologna, diende in 1999 als decor voor de nieuwste frats in studieland. Hier kwamen alle Europese ministers van onderwijs overeen dat er binnen tien jaar 'één Europese hoger onderwijsruimte' gecreëerd moest zijn. Die Europese standaard zal het bachelor/master-systeem zijn. Hierop schreef Rinnooy Kan in 2000 het advies Naar een open hoger onderwijs. Dit werd door minister Hermans overgenomen en voorgelegd aan de Tweede Kamer. Na enkele aanpassingen, werd deze wet in mei 2002 door de Eerste Kamer aangenomen. De bachelor/master-structuur moest spoedig ingevoerd worden. Onze faculteit liet hier geen gras over groeien en stapte in september 2002 al over.

Inmiddels hebben studenten Economie en Econometrie al een jaar in het nieuwe systeem gestudeerd. Tijd voor een terugblik dus. Waarom moest het roer zo nodig omgegooid worden? Wat hield de 'BaMa'-structuur ook al weer precies in, behalve de semesterindeling van het collegejaar? Zoals de naam al aangeeft, is het nieuwe systeem van hoger onderwijs opgesplitst in een bachelor en een master-gedeelte. De bacheloropleiding is een meer generalistische opleiding, terwijl een masteropleiding een specialisatie biedt. Net als in het traditionele hoger onderwijs, is er in het nieuwe systeem een onderscheid tussen het HBO en het WO. Zo zijn er twee soorten bacheloropleidingen. De HBO-bacheloropleiding duurt vier jaar. Er lijkt weinig te veranderen aan het curriculum. De WO-bacheloropleiding duurt drie jaar. Hierna staan de twee typen bachelors voor een keuze: de arbeidsmarkt op of een à twee jaar verder studeren?

Voor de verse, leergierige HBO-bachelor zijn er dan twee opties: een HBO-masteropleiding of een WO-masteropleiding. Echter, enkele universiteiten zullen weigeren HBO-bachelors toe te laten tot hun masteropleidingen. Andere instellingen stellen schakelklassen verplicht om een goede aansluiting te garanderen. Een onderscheid tussen een HBO-mastertitel en een WO-mastertitel wordt door veel universiteiten hoog in het vaandel gehouden. Voor de verse, leergierige WO-bachelor is het gemakkelijker toegelaten te worden tot de masteropleiding. De meeste universiteiten zien de bachelor/master-opleidingen namelijk als één geheel. Toch biedt de scheiding van titels een mooi breekpunt. Het biedt de student de optie op een andere plaats, aan een (enigszins) andere opleiding of op een ander tijdstip verder te studeren. De masteropleiding kan door de het egaliseren van het Europese onderwijssysteem ook gemakkelijk in een ander Europees land worden gevolgd.

En dat is precies waar voormalig minister Hermans vreest; de beste studenten verdwijnen naar het prestigieuze 'Oxbridge', Milaan et cetera. Hij heeft dan ook gepleit voor 'een hoogvlakte met toppen': er moeten in Nederland topmasters komen met een on-Hollandse dosis prestige en onderscheidingsvermogen. Om deze toppen te bereiken, zou hoger collegegeld geen bezwaar zijn. Dit voorstel werd echter niet door de Tweede Kamer geaccepteerd.* De masteropleidingen die hengelen naar het neusje van de zalm rest slechts het gebruik van selectiecriteria. In Hermans wetvoorstel zouden alleen degenen met de beste cijferlijsten een kans maken. Ook dit voorstel is door de Tweede Kamer afgezwakt: motivatie en vaardigheden zijn even belangrijke criteria voor toelating.

Kort samengevat waren flexibilisering en internationalisering de voor-

naamste doelen die met het bachelor/master-systeem beoogd werden. Dat klinkt heel aantrekkelijk, maar vanwaar al die aandacht in de media? Het was in mei 2002 zeker geen komkommertijd voor de journalistiek. Wat zijn de controverses rond de BaMa?

De studentenvertegenwoordiging – LSVb, Interstedelijk Studenten Overleg (ISO), VSNU – maakte enkele kritische kanttekeningen. Natuurlijk kwamen zij direct in actie tijdens de discussie over variabel collegegeld door topmasters. Hiernaast was het voornaamste bezwaar het hoge tempo waarin de ingrijpende veranderingen doorgevoerd moesten worden. Onderwijsprogramma's opnieuw bekijken en ontwerpen, het lesrooster omgooien, voorlichting aan studenten en medewerkers in een zeer kort tijdbestek vereist een grote inzet van middelen – op financieel en personeelsgebied. De studentenvertegenwoordiging wilde het hoger onderwijs rust geven na alle bezuinigingen en reorganisaties van de afgelopen jaren. Deze rust werden de instellingen van het hoger onderwijs niet gegund. De BaMa is er voor sommige opleidingen het afgelopen collegejaar al doorgevoerd; de rest begint dit jaar in de nieuwe opzet. Hoe is de bliksemactie voor de FEE verlopen? Decaan professor van der Gaag gaf in februari in dit blad aan dat het Onderwijsinstituut de problemen die er waren binnen vier à vijf weken verholpen had. Een uitstekende prestatie, tenzij er eigenlijk niet zoveel is veranderd. Is de invoering van de BaMa een ingrijpende operatie geweest of was er sprake van een kleine cosmetische correctie?

Als studente-oude-stijl heb ik, afgezien van het omgooien van het lesrooster, weinig gemerkt van die BaMa. Is mijn opleiding geflexibiliseerd en geïnternationaliseerd? In mijn oude-stijl Vrije Opleiding Economie heb ik aanzienlijk meer speelruimte dan ik in de BaMa-variant zou hebben. Bovendien werden de meeste vakken nog steeds in het Nederlands onderwezen en leek er inhoudelijk niet veel veranderd. Wat merkt de 'gewone' economiestudent van de paar internationale studenten die op de faculteit rondlopen? Wellicht ben ik te sceptisch en zie ik een groot deel van de veranderingen niet. Daarom verzoek ik medewerkers, studenten en anderszins betrokkenen mij de ogen te openen. Wat is uw ervaring na een jaar bachelor/master aan de FEE? Rostra Economica stelt u de volgende vragen:

1. Wist u in september 2002 wat het begrip bachelor/master-systeem inhield?
2. Heeft u nu een helder beeld van het bachelor/master-systeem?
3. Wat zijn in uw ogen de voornaamste veranderingen sinds de invoering van het bachelor/master-systeem?
4. Wat zou er verbeterd kunnen worden aan het bachelor/master-systeem?
5. Wat is er ten goede veranderd sinds de invoering van het bachelor/master-systeem?
6. Wat zijn voor u de gevolgen van de invoering van het bachelor/master-systeem?

Rostra Economica zal in een volgend nummer aandacht besteden aan uw ervaringen met de BaMa-structuur.

Met dank aan het Interstedelijk Studenten Overleg en De Volkskrant.

*De SP stelde zelfs voor 'topmasters voor iedereen' mogelijk te maken.

Iets waar Prof. dr. J. van der Gaag in het februari-nummer van dit blad zijn bedenkingen bij had.

Crossing Bridges?



Crossing bridges!

Niehe Lancée is een accountants- en belastingadviesorganisatie met een sterke regionale verbondenheid. Wij richten ons op middelgrote en grote ondernemingen die hier te lande zijn gevestigd. Ontwikkelingen als internationalisering en globalisering waar onze cliënten en wij dus ook mee te maken krijgen, zijn door ons tijdig onderkend. Internationale samenwerking is noodzaak; meer kansen voor buitenlandse bedrijven in Nederland en voor Nederlandse bedrijven "all over the globe". Internationaal werken wij samen met RSM International, een wereldwijd netwerk van zelfstandige accountants- en belastingadvieskantoren. Binnen RSM Niehe Lancée werken wij met dit netwerk samen om onze klanten steeds beter te kunnen bedienen. Maar ook voor onze medewerkers vinden wij deze samenwerking van groot belang.

Wij zijn voortdurend op zoek naar jonge mensen, die passen binnen de informele Niehe Lancée cultuur waar vakbekwaamheid en collegialiteit hoog in het vaandel staan geschreven, maar die ook verder kijken dan de grenzen van hun vak en van Nederland. Natuurlijk hoort hierbij het onderhouden van internationale contacten en uitwisseling en plaatsing bij internationale collega-kantoren. Dus: de voordelen van een grote internationale organisatie en professionaliteit en collegialiteit van gedreven en gemotiveerde collega's. Zo zijn wij, in een wereld waarin steeds meer eisen aan snelheid en kwaliteit worden gesteld, meer dan de optelsom van poppetjes en getallen.

Spreekt onze organisatie je aan, neem dan contact op met Ellen Hoogendijk, personeelsmanager, telefoon 023-5300425 of mail naar ehoogendijk@niehelancee.nl.

We praten graag verder over jouw carrière-mogelijkheden bij ons kantoor.

RSM Niehe Lancée

RSM Niehe Lancée B.V.

Postbus 5037
2000 CA Haarlem

www.niehelancee.nl

Leermomenten in Noorwegen

tekst: Marileen Kan

Een goed academicus wordt geacht ten alle tijde kritisch te denken. Echter, in de zomertijd ondervindt zelfs deze academicus problemen. De sterk oplopende temperaturen maken lui en ontspannen. De helderheid in het hoofd wordt ernstig vertroebeld door het zomerdrankje rosé. Voor zulke bedreigingen van het kritisch denken kan men alleen maar vluchten – in dit geval naar Noorwegen.

Noorwegen heeft de remedie tegen zomerluiheid-van-geest: koele zomers en torenhoge alcoholaccijns. Met een hoofdstad als Oslo bof je helemaal: het heeft zojuist Tokyo van de troon gestoten als duurste stad ter wereld. Dit schept een uitstekende reden om vooral in de boeken te kruipen en in godsnaam geen geld uit te geven. Zo'n nuchtere, koele toestand moet leiden tot de meest prachtige resultaten. Niet voor niets zijn de Noren uitvinders geweest van – oh, zo vernuftige – gebruiksvoorwerpen als de paperclip en de kaasschaaf.

De International Summer School aan de Universiteit van Oslo lijkt mij de ideale broedplaats voor ideeën. Met dank aan beurs van het Cultureel Verdrag vlieg ik op 28 juni naar het Hoge Noorden. Aangekomen bij de registratie voor de zomerschool, blijkt dat de brochure niet heeft gelogen. Deze summer school is werkelijk zeer internationaal; in totaal doen 520 mensen van 95 nationaliteiten hieraan mee. Tijdens de openingsceremonie legt onze directeur uit dat de zomerschool dient ter bevordering van zowel academic achievement als international goodwill. Twee doelen waar ik mij graag aan wijd.

Al snel blijkt dat de academic achievement ook in Noorwegen een probleem vormt. Ja, het is koud — maar eigenlijk alleen de eerste week. En ja, de alcoholprijzen zijn hoog — maar deze academicus heeft niet veel drank nodig om haar brein te vertroebelen. Gelukkig is er het dagelijks lesprogramma van 08:15 tot 12:00 dat een verplichte opkomst vereist.

De eerste les is Elementary Norwegian, voor de ware beginner. Onze leraar voor de eerste drie weken, Engelsman Steven, staat in de klas slechts de laatste vijf minuten een andere taal dan Noors toe. Dit leidt tot hilarische taferelen. Steven probeert door in de nek van Amerikaanse pensionado Marilyn te bijten, duidelijk te maken dat vampyr hetzelfde is als vampire. De lieverd heeft het na tien minuten nog niet door. De meeste Amerikanen in mijn klas zijn niet gewend een andere taal te leren. Dankzij wat international goodwill kan ik hen helpen hun academic achievement verbeteren.

De tweede les is het hoorcollege Contemporary Problems in Politics and Government. Helaas is Noorwegen een uiterst stabiel en tevreden land met een uitstekend sociaal systeem, allemaal dankzij de olie. De problemen in de politiek zijn dan ook niet echt dramatisch. Vooral ten opzichte van mijn Oostblok en Balkan klasgenoten, lijken onze leraren zich zorgen te maken om niets.

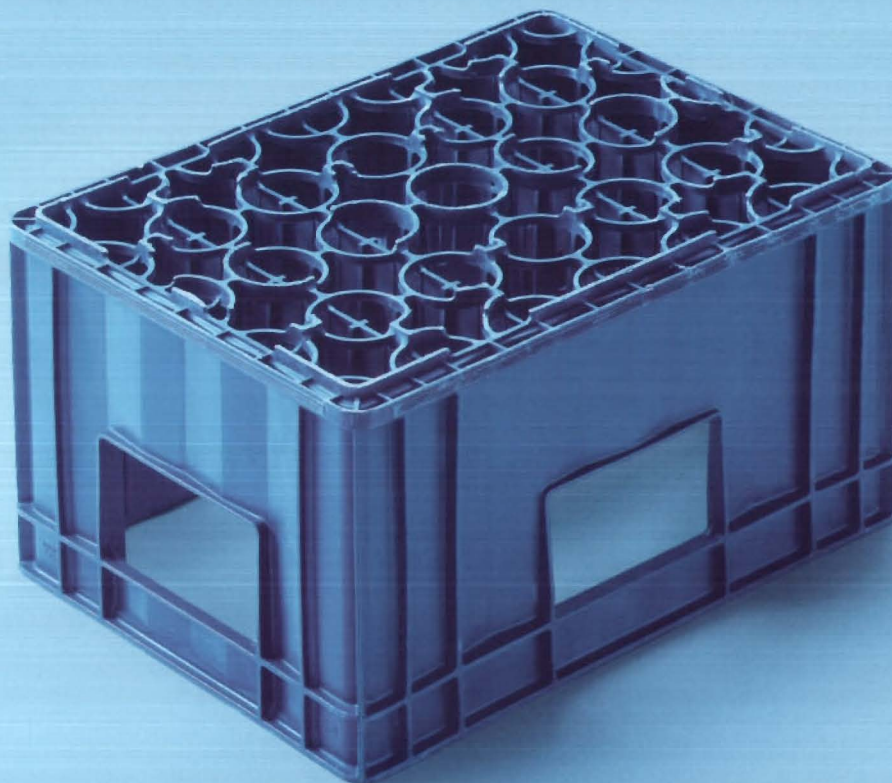
Echter, zij zijn reuze aardig: moedigen ons aan om vooral van het mooie weer te genieten en geen huiswerk te doen. Later in de cursus gaan wij als klas een drankje drinken in Oslo-stad. In een oud arbeiderscafé zie ik voor het eerst dat het 'welfare system' niet zo perfect is; niet alle Noren zien eruit als hippe H&M modellen. Dit café is niets anders dan triest te noemen — wellicht hebben onze leraren enig recht om te praten over problemen in hun land.

Her blijkt al snel dat het doel academic achievement niet het belangrijkste is op deze international summer school. De international goodwill die getoond wordt door alle mensen om mij heen leidt bovendien af. Interessante gesprekspartners uit alle delen van de wereld, leuke feestjes of gewoon rondhangen op de binnenplaats; het is veel leuker dan studeren.

En zo leer ik ook veel over andere culturen en talen. Dat anal een heel normale uitdrukking is in het Amerikaans-Engels is zonder overige associaties. Dat de meeste namen in het Russisch heel anders klinken dan ze worden geschreven. Dat graaf Dracula slechts tijdelijk in Transsylvanië heeft gewoond. Dat mensen in Birma niet vrijuit kunnen praten over hun militaire dictatuur zonder opgepakt te worden. Dat Palestijnen thuis geen wasmachines gebruiken omdat het waterverbruik hiervan hun rantsoen overstijgt.

Gelukkig heb ik anderen ook wat kunnen leren. Dat niet alle Nederlanders drugs gebruiken. Deze leermomenten zal ik mij beter herinneren dan de gehele Noorse politieke geschiedenis. Tenslotte maak ik zoveel international goodwill niet iedere dag mee. Die academic achievement komt deze herfst wel weer. <<

Dit is *niet* zomaar 'n opstapje. Dit is een opstapje van het ministerie van Financiën.



■ Een omgekeerd kratje heeft één nadeel: het is leeg. Maar daar staan veel positieve eigenschappen tegenover. Je kunt het bijvoorbeeld gebruiken als bijzettafeltje, voetenbank of opstapje. En in al die verschillende functies is dat lege kratje méér waard dan het je aan statiegeld ooit zal opleveren. Wie zo nuchter denkt, treft in deze invitatie wellicht een mooi opstapje naar een rijke carrière bij het ministerie van Financiën.

■ Bij het ministerie van Financiën draait het namelijk allemaal om kwaliteit en geld. Ons aller geld. Miljarden, die maar één keer mogen worden uitgegeven en waar dus nuchter, intelligent, met beleid en de juiste creativiteit mee moet worden omgegaan. Daar willen we woensdag 5 november graag

eens over praten met derde- en vierdejaars-studenten met een w.o.-opleiding algemene, fiscale of bedrijfseconomie, Nederlands of fiscaal recht of bestuurskunde.

■ Het programma in het kort: 9.30 uur ontvangst en informele kennismaking, opening door minister Zalm en aansluitend workshops en discussies. Vanzelfsprekend doen we daarbij ook een boekje open over de vele opstapjes naar een fascinerende carrière. En over opstapjes gesproken: kratten zijn er - voor een ontspannen nazit - natuurlijk ook. Van 17.00 tot 19.00 uur ongeveer.

■ Het inschrijfformulier vind je op www.minfin.nl

Of bel: (070) 342 85 32. Maar reageer wel snel, want er is slechts plaats voor 80 deelnemers.

STUDENTENDAG WOENSDAG 5 NOVEMBER



ministerie van Financiën

Het financiële leven begint op Korte Voorhout 7

Wil jij 2000 euro in het onderwijs aan de faculteit investeren?

Age/Nobas, de politieke studievereniging van de FEE

Age/Nobas heeft zijn oorsprong bij de OBAS. Uit onvrede over de OBAS wordt aan de economie faculteit op 4 december 1985 de Nieuwe OBAS (NOBAS) opgericht. Een aantal economiestudenten is echter nog niet tevreden en de tegenpartij Actie Groep Economen (AGE) ontstaat. Als het ledental van beide verenigingen door het afnemende studentenactivisme terugloopt, wordt een fusie tussen de vroegere concurrenten noodzakelijk en krijgt Age/Nobas haar huidige naam. Deze fusievereniging is nog een aantal jaren behoorlijk actief geweest met onder andere het organiseren van debatten over het onderwijs, het opstellen van moties die in de Faculteitsraad werden voorgelegd, het doen van onderzoek naar zaken die studenten bezighouden, zoals de kosten van boeken, en later de deelname aan de studentenraadsverkiezingen. Sinds de invoering van de nieuwe medezeggenschapsstructuur is de invloed van studenten op het faculteitsbeleid afgenomen en daarmee de interesse voor de medezeggenschap en Age/Nobas. Tijdens de studentenraadsverkiezingen meer dan een jaar geleden waren de laatste stuip trekkingen van Age/Nobas al zichtbaar.

De toekomst van Age/Nobas

Het huidige bestuur denkt dat Age/Nobas een netwerkorganisatie moet worden die contacten legt tussen studieverenigingen, de Facultaire Studentenraad, opleidingscommissies, het faculteitsbestuur en studenten. Een soort forum waar meningen over het onderwijs gevormd en ervaringen uit verschillende hoeken van de faculteit uitgewisseld kunnen worden, zonder dat dit direct diepgaande betrokkenheid vergt en tijdrovend is. De activiteiten van Age/Nobas zouden dan kunnen bestaan uit:

- Het organiseren van discussiemiddagen en politieke debatten.
- Het opstellen van een kieslijst voor de Studentenraadsverkiezingen.
- Het voordragen van nieuwe leden voor de opleidingscommissies.
- Het meewerken aan projecten van de faculteit, zoals de Van der Schroeff-prijs en The Battle of the P-groups.
- Het ondersteunen van de Studentenraad bij bijvoorbeeld zijn promotie-activiteiten en opiniepeilingen.

Nu het huidige bestuur gaat afstuderen, heeft de vereniging nieuwe mensen nodig om deze plannen te realiseren. Aangezien die er niet lijken zijn is Age/Nobas van plan zichzelf op te heffen. De vraag is echter wat er met het vermogen van Age/Nobas moet gebeuren. Het bestuur hoopt dat dit ten goede kan komen aan een project of een idee dat als de kwaliteit van het onderwijs aan de FEE kan verbeteren, want dat is altijd de doelstelling van Age/Nobas geweest. Heb jij een plan om het onderwijs aan de FEE te verbeteren (in de breedste zin van het woord) en tijd om dit uit te voeren, maar geen geld? Of wil jij de uitdaging aangaan om de vereniging nieuw leven in te blazen? Neem voor 15 november 2003 contact op met Rijkelt Beumer: rwbeumer@hotmail.com of 06-4216 4405. Er is ongeveer 2000 euro beschikbaar.



Marketing Associatie Amsterdam

Marketing Associatie Amsterdam (MAA)

De MAA is de studievereniging voor alle in marketing geïnteresseerde studenten aan de UvA en de VU. Ons doel is een brug te slaan tussen studenten, het bedrijfsleven en de beide Amsterdamse universiteiten. Om deze doelstellingen optimaal invulling te geven, ontplooit de MAA vele interessante activiteiten. Zo zullen er een aantal keer per jaar inhousesdagen en masterclasses worden georganiseerd, is er de SAWA Reel, de stedentrip en het internationale onderzoeksproject. Maar ook

de MAN-dag (dit jaar in Tilburg) en de creatieve case bij DialogKHY zullen wederom georganiseerd worden. Voor verschillende activiteiten zijn wij nog op zoek naar studenten die één van deze activiteiten wil organiseren!

Wil je meer informatie over de MAA of over de activiteiten, ga dan naar www.maa.to, kom langs op de MAA-kamer (Roetersstraat 11 kamer:E 0.05) of bel met 020-5254154!!



M&O Linking Pin

Met dit samenwerkingsverband organiseren wij een trainingsweekend in Management Centrum De Baak, het Landelijk Internet Management Game en brengen wij het semi-wetenschappelijke tijdschrift Manager's Clout uit.

Ieder collegejaar organiseert M&O Linking Pin een aantal interessante activiteiten

M&O Linking Pin is de studievereniging voor Management & Organisatie aan de Faculteit der Economische wetenschappen en Econometrie van de Universiteit van Amsterdam. Wij maken deel uit van de stichting M&O Nederland waarbij 3 universiteiten zijn aangesloten, naast de UvA te weten de Erasmus Universiteit te Rotterdam en de Technische Universiteit te Delft.

op het gebied van bedrijfskunde, management en organisatie. Dit jaar organiseren wij de Consultancy Contest, de Sollicitatie-Drive-In en diverse bedrijfsbezoeken. Bovendien staat er voor komend jaar een interessante nieuwe activiteit gepland namelijk de Human Resource Management-dag

Als lid van M&O Linking Pin krijg je voorrang bij deelname aan onze activiteiten, bovendien krijg je drie maal per jaar de Manager's Clout in de bus.

Op dit moment zijn wij op zoek naar commissieleden voor komend jaar om onze activiteiten in goede banen te leiden. Ben jij op zoek naar een uitdaging en wil je je studie combineren met praktijk ervaring in samenwerking met een gezellige groep studenten. Neem dan via onderstaande gegevens contact met ons op.

Voor meer informatie: Kijk op www.linkingpin.org, mail naar info@linkingpin.org of bel 020 525 4297. Je kunt ook altijd even langskomen op onze kamer E 0.13 in het gebouw van de Economische Faculteit en vragen naar iemand van het bestuur.

De Facultaire Studentenraad

Wat is de FSR?

De Facultaire Studentenraad (FSR) behartigt de belangen van studenten binnen de Faculteit Economie en Econometrie (FEE). Deze belangen gaan met name over hoe het onderwijs op de faculteit is georganiseerd en welke faciliteiten voor de studenten beschikbaar zijn. In de praktijk betekent dit dat de FSR overleg pleegt met de bestuursleden van de faculteit, zoals de decaan en de onderwijsdirecteur, om voor jou een studeerbare omgeving te creëren.

De FSR draagt de mening uit van de studenten, door zowel gevraagd als ongevroegd advies te geven over zaken die binnen de faculteit spelen. Daarnaast heeft de FSR op een aantal zaken instemmingsrecht, zoals op (delen van) de Onderwijs- en Examenregeling (OER). In de OER staan zaken als de inhoud van de opleiding, het aantal tentamenmomenten per jaar en de invulling van het bindend studieadvies. De OER kan alleen worden vastgesteld met toestemming van de FSR.

Mogen wij ons even voorstellen?

De FSR bestaat uit acht personen, die het afgelopen jaar door de studenten van de FEE zijn verkozen. Voor het jaar 2003-2004 zijn dat: Kirsten Spahr van der Hoek (voorzitter), Robert Teunissen (Vice voorzitter), Saskia Benschop (Secretaris), Arjan Brogt, Sibert Meulenbelt, David Sluis, Merel Rijvordt en Lisan Beentjes. Daarnaast neemt Arjan Brogt ook zitting in de Centrale Studentenraad (CSR), die op universitair niveau de studenten vertegenwoordigt.

Wat kunnen jij dit jaar van de FSR verwachten?

Allereerst zijn wij afhankelijk van jouw mening over de gang van zaken binnen de FEE. Indien je vragen, problemen, klachten of suggesties hebt, zullen wij ons uiterste best doen actie te ondernemen.

Daarnaast zullen wij ons actief opstellen om de communicatie tussen FEE en studenten te verbeteren en de voortgang van de Bachelor-Masterstructuur te bewaken. Uiteraard zijn er veel dingen die verbeterd kunnen worden aan de faculteit, dus als jij nog ideeën hebt, horen wij die graag!



Waar kun je ons vinden?

Wij hebben een kamer op de zesde verdieping van het E-gebouw: E 6.03. Je kunt daar altijd binnenlopen met vragen of opmerkingen. Telefonisch contact kan natuurlijk ook, de FSR is bereikbaar op nummer 020-525 4384, of per e-mail: stu-draad@fee.uva.nl.

De FSR spreekt namens alle FEE studenten, dus ook namens jou! Het is dus van belang dat het voor iedere student mogelijk is om bij te dragen in de vorm van een oplossing, klacht, suggestie of vraag. Dit kan zowel bij de FSR als bij een andere persoon die daarvoor aangewezen is.

Vergeet niet: de Facultaire Studentenraad behartigt jouw belangen, dus aarzel niet als je iets kwijt wilt!



Op de foto van links naar rechts: Lisan Beentjes, David Sluis, Merel Rijvordt, Sibert Meulenbelt, Kirsten Spahr van der Hoek, Arjan Brogt, Saskia Benschop, Robert Teunissen.

Internationale stagiairs m/v



Niet weten waar je terechtkomt. Afwachten waar het avontuur je heen brengt. Aanspoelen voor de kust van Mexico, in de haven van Hongkong of ergens midden in Congo uitkomen. Het kan je allemaal gebeuren. Mits je in de laatste fase van je universitaire studie zit en de Nederlandse nationaliteit hebt. Alleen dan kun je in aanmerking komen voor Heineken Stars on Stage. Het internationale stageprogramma van Heineken waarbij je letterlijk in het diepe wordt gegooid. Gedurende een periode van minimaal drie maanden ga je echt aan het werk voor ons en krijg je flink wat verantwoordelijkheid. Je gaat een project doen dat binnen je eigen interessegebied ligt. Dat kan commercie zijn, finance, productie, logistiek, human resources of IT. Via Heineken Stars on Stage krijg je uitgebreid de kans om met onze internationale cultuur kennis te maken en jezelf ruimschoots te bewijzen. Je kunt op elk moment in 2004 starten. Het belangrijkste is dat je ondernemend bent en initiatief toont. De juiste drijfveer hebt, zullen we maar zeggen. Interesse? Kijk op www.jobs.heineken.nl. **Het werk is als het merk ★ Heineken**